



## La PPIINA acusa al Gobierno de dar la espalda a la igualdad

- La plataforma acusa al Gobierno de no apostar por la igualdad, en un comunicado hecho público hoy, argumentando que los nuevos permisos de maternidad y paternidad impiden la corresponsabilidad
- La reforma se completa este viernes, 1 de enero, con la equiparación total a 16 semanas, pero las trampas en su diseño -sobre todo la simultaneidad forzosa y la pérdida del derecho a tomarse todo el permiso a tiempo completo- impiden que se usen de manera igualitaria
- “Hemos pedido insistentemente al Gobierno que elimine estas trampas y presentamos una petición firmada por 86 organizaciones, pero este clamor feminista no ha sido escuchado”, denuncian desde la PPIINA

Madrid, 29 de diciembre de 2020

La Plataforma por los Permisos Iguales e Intransferibles por Nacimiento y Adopción (PPIINA) ha hecho público hoy [un comunicado](#) donde denuncia que los nuevos permisos de maternidad y paternidad impiden la corresponsabilidad, por lo que acusa al Gobierno de no apostar por la igualdad. También han publicado un [vídeo corto](#) explicando la situación actual.

Este viernes, 1 de enero, se completa la equiparación de los permisos, al entrar en vigor la ampliación del de paternidad a 16 semanas. Los permisos serán de igual duración para padres y madres, intransferibles y pagados al 100%, tal como pedía la PPIINA desde 2005. Pero, según explican en el comunicado, con las trampas del decreto que regula la ampliación, los padres no podrán utilizar su permiso para turnarse con las madres y quedarse al cargo de su bebé porque las seis primeras semanas tendrán que tomárselas forzosamente a partir del nacimiento, o sea simultáneamente con la madre; y las otras 10 semanas tendrán que tomárselas cuando y como la empresa se lo permita.

"Durante todo este tiempo se nos quería hacer creer que se trataba de "pequeños detalles" de redacción sin importancia, pero a la hora de cambiarlos se alegaba que tienen gran trascendencia económica porque afectan a la capacidad de las empresas para organizarse. Entendemos que muchas empresas prefieran que los hombres estén de permiso a la vez que las madres o cuando tengan menos carga de trabajo, pues así seguirán disponiendo de ellos, aunque sea de manera parcial o informal. Pero el problema es de qué parte se pone el Gobierno. Y este gobierno, en lugar de asegurar a todas las personas trabajadoras el ejercicio de un derecho fundamental para cuidar de sus criaturas, ha preferido ceder a las presiones empresariales", explican desde la plataforma.



En el comunicado hecho público hoy la plataforma acusa al ejecutivo de no apostar por la igualdad: “Un Gobierno que no garantiza el derecho de los padres a quedarse al cargo de sus bebés tanto como las madres no puede decir que está por la corresponsabilidad ni por que las mujeres dejemos de ser la mano de obra más precaria y fácil de sustituir. Denunciamos la hipocresía del Gobierno cuando dice que quiere la corresponsabilidad y la igualdad en el empleo pero, a la vez, se niega a una medida tan fácil y efectiva para ayudarnos. Ya basta de palabrería, el Gobierno ha demostrado que verdaderamente no apuesta por la igualdad”, concluyen.

### **Entrega de firmas**

El pasado 14 de diciembre la PPIINA [registró una petición firmada por 86 organizaciones](#) de todo tipo, instando al gobierno a que corrigiese las trampas citadas antes del 1 de enero de 2021. Entre las organizaciones se encontraban las principales asociaciones feministas a nivel estatal, otras de diferentes ámbitos, sindicatos, asociaciones de trabajadoras, organizaciones políticas y ciudadanas, grupos de investigación de diversas universidades y los principales grupos de hombres igualitarios.

“Como último recurso, hace unos días entregamos por Registro una petición firmada por 86 organizaciones para que lo corrigieran antes del 1 de enero. Pero este clamor feminista y social no ha sido escuchado. Ahora solo nos queda denunciar que el Gobierno no está de parte de la ciudadanía”, denuncian.

### **Qué es la PPIINA**

La Plataforma por los Permisos Iguales e Intransferibles por Nacimiento y Adopción (PPIINA) está formada por más de 150 organizaciones y por personas a nivel individual, unidas en una reivindicación única: los permisos igualitarios. Propone el único diseño de los permisos, que conseguiría que padres y madres se queden al cargo de sus bebés en solitario durante el mismo tiempo el primer año.

Esta plataforma lleva más de 15 años denunciando la hipocresía de los poderes públicos, que proclaman la igualdad pero regulan los permisos de maternidad y paternidad de tal forma que las mujeres se queden al cargo de sus bebés los primeros meses a tiempo completo, y que los hombres no cubran el mismo periodo de cuidado en solitario ni se ausenten de sus puestos de trabajo en la misma medida.

### **Para más información**

[gabineteprensa@igualeseintransferibles.org](mailto:gabineteprensa@igualeseintransferibles.org)

Lucía Quiroga: 669519146

Irene Fernández: 638326600