

MEMORIA SOCIAL 2016





Qué es la PPiiNA

Somos una asociación independiente de los partidos políticos, creada en 2004. Integramos la PPiiNA otras más de 40 asociaciones y organizaciones, y también personas a título individual, compartiendo un objetivo muy concreto: conseguir la equiparación de los permisos laborales por maternidad y por paternidad.

La asociación tiene órganos de representación y dirección que se van renovando periódicamente. El funcionamiento cotidiano es muy horizontal, y en principio cualquier voluntarix puede integrarse en el equipo de trabajo en cualquier momento.

La actividad de la Plataforma se centra en el desarrollo de acciones de incidencia política y sensibilización para lograr el objetivo que nos mueve que es la equiparación de permisos por maternidad y paternidad con carácter intransferible y remunerado con el fin de conseguir la Igualdad Real.

A resaltar en 2016 dos acciones de especial relevancia: el inicio de una serie de demandas de padres a la Seguridad Social reclamando la igualdad de sus permisos; y la aprobación de la primera Proposición No de Ley a favor de los PPIINA en el Pleno del Congreso de los Diputadxs.



Actividad más relevante 2016

- Dinamización y gestión interna
- Campañas y actos públicos
- Participación en seminarios, cursos y conferencias,
- Acciones en el ámbito internacional
- Demandas contra la Seguridad Social
- Reuniones con partidos políticos para presentación PNL en el Pleno del Congreso de los Diputados



Dinamización y gestión interna

- 11 reuniones generales a lo largo del año del equipo de trabajo de la PPIINA, en las que participan todas aquellas personas socis de la PPiiNA que quieren colaborar activamente en la asociación.
- 11 reuniones del "comité global" entre reuniones generales (grupo formado por aquellas personas que forman parte de la junta directiva y otras que tienen especial implicación en la actividad de la plataforma).
- Desarrollo de la gestión administrativa de la asociación: recepción de correo postal, archivo documental, elaboración de informes, gestión contable, gestión fiscal, reuniones con posibles socis, empresas o instituciones interesadas en los fines y objetivos de la PPiiNA, elaboración de materiales y documentación en general.



- Celebración desayuno informativo en Congreso con diputadas/os y prensa 17/2.
- Desayuno con prensa 10/3.
- Acto público en presentación primera demanda contra SS en Plaza de los Cubos Madrid 15/3.
- Participación en conferencia Día del Padre de AHIGE 18/3
- Desayuno informativo Congreso 1/6



Campaña y actos públicos

- Campaña carta firmada por representantes de la sociedad (150 personalidades) apoyando PPIINA enviada a diputadxs.
- Presentación pública campaña carta a diputadxs 8/9.
- Campaña de vídeos "voces PPIINA".
- 2ª ronda de contactos con grupos políticos durante el otoño, previos a presentación PNL



Participación en cursos, seminarios, conferencias

- Coeducación y PPIINA en colegio La Gavina de Picanya (Valencia), marzo. Mariano Nieto
- Jornadas "Paternidades que transforman" País Vasco, marzo. Mariano Nieto
- Acto sobre permisos en Parlamento Europeo, abril.
 María Pazos
- Reunión Promundo. Cristina Castellanos y Priya Álvarez
- Seminario virtual ONU Mujeres. Ángeles Briñón
- Curso deverano UAM Carmen Castro. Junio



Participación en cursos, seminarios, conferencias

- Universidad de Murcia, septiembre. Ana Fdez. Salguero
- Congreso de Familias Numerosas en Toledo, octubre. Mariano Nieto
- Fundación Isonomia Universitat Jaume I, Castellón, noviembre. Ángeles Briñón
- Ayuntamiento de Galdakao, Bilbao, noviembre. Virginia Carrera
- CEPAIM Madrid, noviembre. Iñaki Gil
- Federación de Mujeres Progresistas Madrid, noviembre. Teresa Jurado



Demandas contra la Seguridad Social

- 8 padres (varones) presentan demandas individuales por discriminación, bajo asesoría jurídica única pagada por PPIINA
- Presentación 1º demanda y acto publico 15 marzo.
- 3 demandas presentadas en todo el Estado durante 2016
- 1º Sentencia desestima petición (Juzgado Pamplona septiembre).



Presentación PNL

- A principios de octubre se presentó en Registro del Congreso PNL sobre permisos según modelo PPIINA en colaboración con el grupo parlamentario Podemos-En Marea-Compromís.
- Se votó y aprobó por el Pleno del 18/10 con sólo 2 votos en contra



Introducción

- Desde la PPIINA luchamos por los PPIINA 100% para nuestro país y para todos los países del mundo. Por ello, en 2010 creamos la <u>PLENT</u>.
- La PLENT es una red internacional a la que puede pertenecer toda persona o entidad que esté por los PIINA100%.
- Actualmente tenemos contactos en 10 países, y un creciente interés que nos es difícil atender debido a que por el momento la PLENT no tiene medios propios.
- Todo lo que hacemos es gracias al trabajo desinteresado de las personas que pertenecemos a la red.



Resumen de actividades anteriores

- Reuniones internacionales de la PLENT: Las dos primeras se celebraron en Madrid aprovechando las jornadas organizadas por la PPIINA (Diciembre 2010 y Junio 2012). La tercera se celebró en Malmo (Suecia) en Junio de 1014, coincidiendo con el Foro Nórdico por los Derechos de las Mujeres.
- Presentación a la convocatoria de subvenciones PROGRESS de la CE. 2013. Promovida por la PPIINA y con participación de personas y entidades de la PLENT en otros países
- Presentación de la PLENT en el Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE, Vilnius): 15, 16 Mayo 2013.
- Debate del 26 de Noviembre de 2013: <u>"La igualdad de género en tiempos de crisis. El Caso de Islandia"</u>. <u>Aquí un reportaje sobre el acto</u>.



Resumen de actividades anteriores

- Traducción del inglés al castellano y al catalán del <u>libro "En las</u>
 <u>Alegrías y en las Penas. Hombres islandeses en permiso de</u>
 <u>paternidad"</u>, Aquí se puede <u>descargar completo de la web de la PPIINA</u>
- Traducción de materiales del español al inglés para la web de la PLENT.
- Participación en un seminario de dos días (10 y 11 de Diciembre, 2013) en Varsovia.- debate *Parental leaves and employment: EU policies and perception of women's work activity*.
- Presentación de la PLENT en el Foro Nórdico por los Derechos de las Mujeres, en un acto organizado por el Lobby Sueco de Mujeres y preparado conjuntamente por esa organización y la PPIINA.
- A lo largo de 2014 y 2015 mantuvimos un intenso debate con MenCare/Promundo sobre el diseño de los permisos parentales a través de varias reuniones por Skype, una reunión presencial en Washington DC y la asistencia al acto realizado por MenCare en Nueva York con ocasión de la reunión de la CSW (Marzo de 2015: Beijing + 20).



Actividades en 2016

- Renovación, mantenimiento y alimentación de la web de la PLENT
- Participación en la elaboración del <u>documento sobre permisos</u> <u>de Men Care</u>. Con este documento, <u>tal como se presenta en</u> <u>su web</u>, " *MenCare llama a los gobiernos y empresas a adoptar, para cada progenitor, permisos iguales, intransferibles, bien pagados y de duración adecuada*"
- El documento sobre permisos de MenCare se presentó en Nueva York en Marzo de 2016 con asistencia de la PLENT. Este documento, que recoge la reivindicación de la PLENT, será un medio útil para el avance de la reivindicación.



Actividades en 2016 (cont.)

- Actualmente seguimos en contacto con MenCare para organizar conjuntamente presentaciones y otras actividades de difusión y debate.
 - El 29 de Junio de 2016 tuvimos una reunión con el Grupo de los Verdes Europeos, en Bruselas, para exponerles la reivindicación de la PLENT.
 - Acto con la Confederación Europea de Sindicatos organizado por el GUE (Mayo, 2016)
- Participación en el proyecto Progress sobre desigualdad salarial, liderado por Tavistock Institute y donde la PPIINA colabora con el estatus de "Organización interesada" (Stakeholder). Como parte de este proyecto, en Mayo de 2016 participamos en una segunda reunión que se celebró en Madrid. También, en Mayo de 2016, participamos en una tercera reunión que tuvo lugar en Croacia.



