



CLIPPING DE PRENSA

**La PPiINA ante el Decreto que aumentará
el permiso de paternidad**

25 de febrero - 3 de marzo de 2019



NOTA DE PRENSA

Ante el anuncio del Decreto que aumentará el permiso de paternidad

La PPIINA pide al Gobierno que permita a padres y madres cuidar en igualdad

- El Gobierno anunció el pasado viernes su intención de aprobar esta semana un decreto ley que aumentaría el permiso de paternidad a 16 semanas
- La PPIINA celebra que el Gobierno vuelva a reconocer la necesidad urgente de equiparación de los permisos, pero alerta de que si se aprueba tal como está el borrador, no será equiparación
- La simultaneidad y el permiso a tiempo parcial son trampas que harán que las madres sigan cuidando a sus bebés más que los padres y durante mucho más tiempo

Madrid, 25 de febrero de 2019

El Gobierno anunció el pasado viernes su intención de aprobar esta semana un decreto ley que aumentaría el permiso de paternidad a 8 semanas en 2019, a 12 en 2010 y a 16 en 2021, año en que los permisos llegarían a ser iguales, intransferibles y pagados al 100%.

La PPIINA celebra que el Gobierno vuelva a reconocer la necesidad urgente de equiparación de los permisos. Después de tantos anuncios y tantas votaciones unánimes en el Congreso de los Diputados a favor, ya es hora de que se haga realidad el derecho de los padres a cuidar en igualdad con las madres. Sin embargo, si se aprueba tal como está el borrador entregado a los agentes sociales, no será equiparación por mucho que la llamen así, porque las madres seguirán cuidando a sus bebés más que los padres y durante mucho más tiempo.

En primer lugar, el borrador prevé que las seis primeras semanas tendrán que ser simultáneas a partir del nacimiento (como lo son ya las actuales 5 semanas). ¿Por qué esa restricción? ¿Por qué obligar a todo el mundo a simultanear 6 semanas, en vez de simplemente permitir que quien quiera lo haga así y quien no quiera se pueda turnar para alargar el tiempo de cuidado del bebé en casa? Si se aprueba el borrador como está, las madres seguirán siendo las cuidadoras principales en cuanto estén recuperadas del parto, mientras que los padres seguirán reducidos al papel de "ayudantes" y se verán sometidos a las presiones de la empresa para

seguir conectados a su puesto de trabajo “porque ya está la madre para ocuparse del bebé”.

Además, el borrador no incorpora la actual condición de que, para tomarse el permiso a tiempo parcial, haya que trabajar el resto de la jornada, a pesar de la insistencia de la PPIINA al respecto. Nos parece muy importante porque, si esa condición desapareciera ahora, las mujeres se verán presionadas a reducir jornada y a quedarse todo el día en casa prolongando el permiso al doble con la mitad de la paga, mientras que los hombres tenderán a tomarse el permiso a tiempo parcial pero trabajando la otra mitad del día, sin desconectarse de la empresa. Otra trampa para perpetuar el modelo del padre “ayudante”, no corresponsable. Otra trampa para mantener la discriminación de las mujeres en el empleo. Así ha pasado ya en otros países, pero aún estamos a tiempo de que esa condición figure en el Decreto.

Por otro lado, el Decreto debe dejar claro que el permiso a tiempo completo o parcial es un derecho de la persona trabajadora, lo que el actual borrador no hace, pues establece que el permiso se puede tomar *"en régimen de jornada completa o a tiempo parcial, previo acuerdo entre la empresa y la persona trabajadora, y conforme se determine reglamentariamente"*.

El diseño de la PPIINA está claro: queremos unos permisos que permitan a los padres cuidar en igualdad con las madres. La PPIINA sigue esperanzada en que los permisos igualitarios se hagan realidad. Pero estaremos pendientes de los detalles para que esta no sea una reforma que, aún con apariencia igualitaria, siga propiciando de forma encubierta la desigualdad en el cuidado. Ojalá el Gobierno cambie esos detalles y, en vísperas del 8 de Marzo, nos dé la gran noticia que el movimiento feminista reclama con fuerza.

Qué es la PPIINA

La Plataforma por los Permisos Iguales e Intransferibles por Nacimiento y Adopción (PPIINA) está formada por más de 150 organizaciones y por personas a nivel individual, unidas en una reivindicación única: los permisos igualitarios. Propone el único diseño de los permisos, que conseguiría que padres y madres se queden al cargo de sus bebés en solitario durante el mismo tiempo el primer año.

Esta plataforma lleva 13 años denunciando la hipocresía de los poderes públicos, que proclaman la igualdad pero regulan los permisos de maternidad y paternidad de tal forma que las mujeres se queden al cargo de sus bebés los primeros meses a tiempo completo, y que los hombres no cubran el mismo periodo de cuidado en solitario ni se ausenten de sus puestos de trabajo en la misma medida.

MEDIOS

Europa Press

PPIiNA avisa de que las madres serán "las cuidadoras principales" aunque se eleve el permiso de paternidad por decreto

<https://www.europapress.es/epsocial/igualdad/noticia-ppiina-avisa-madres-seran-cuidadoras-principales-eleve-permiso-paternidad-decreto-20190225150531.html>

Servimedia

La Plataforma de Permisos Iguales cree que el decreto del Gobierno hará a los padres "ayudantes" y no "corresponsables"

<https://www.servimedia.es/noticias/1118382>

El Economista

La Plataforma de Permisos Iguales cree que el decreto del Gobierno hará a los padres "ayudantes" y no "corresponsables"

<https://ecodiario.eleconomista.es/sociedad/noticias/9722176/02/19/La-plataforma-de-permisos-iguales-cree-que-el-decreto-del-gobierno-hara-a-los-padres-ayudantes-y-no-corresponsables.html>

Siglo XXI

La Plataforma de Permisos Iguales cree que el decreto del Gobierno hará a los padres "ayudantes" y no "corresponsables"

<http://www.diariosigloxxi.com/texto-s/mostrar/311823/plataforma-permisos-iguales-cree-decreto-gobierno-hara-padres-ayudantes-no-corresponsables>

La Vanguardia

PPIiNA avisa de que las madres serán "las cuidadoras principales" aunque se eleve el permiso de paternidad por decreto

<https://www.lavanguardia.com/vida/20190225/46684058099/ppiina-avisa-de-que-las-madres-seran-las-cuidadoras-principales-aunque-se-eleve-el-permiso-de-paternidad-por-decreto.html>

Yo Dona

Por qué la ampliación del permiso de paternidad es una 'trampa'

<https://www.elmundo.es/yodona/lifestyle/2019/02/25/5c73dca9fdddf4f098b45d7.html>

La Voz de Galicia

Las «trampas» del permiso de paternidad

<https://www.lavozdegalia.es/noticia/sociedad/2019/02/25/trampas-permis-o-paternidad/0003155111620476721230.htm>

Tribuna Feminista

PPiINA avisa de que las madres serán “las cuidadoras principales” aunque se eleve el permiso de paternidad por decreto

<https://tribunafeminista.elplural.com/2019/02/ppiina-avisa-de-que-las-madres-seran-las-cuidadoras-principales-aunque-se-eleve-el-permiso-de-paternidad-por-decreto/>

La Crónica del Pajarito

Los permisos de paternidad se elevarán hasta las 16 semanas en 2021

<https://lacronicadelpajarito.com/espana/los-permisos-de-paternidad-se-elevaran-hasta-las-16-semanas-en-2021>

Radio Usal

Entrevista: Cuidar e igualdad

<http://radio.usal.es/entrevistas/cuidar-en-igualdad/>

La Voz del Sur

Ante el anuncio de un decreto ley que aumentará el permiso de paternidad

<https://www.lavozdelsur.es/ante-el-anuncio-de-un-decreto-ley-que-aumentara-el-permiso-de-paternidad/>

APROBACIÓN DEL DECRETO - VIERNES 3 DE MARZO

Televisión Española (Informativo del mediodía 1/3/2019)

El Gobierno amplía el permiso de paternidad y obliga a las empresas a publicar los salarios de hombres y mujeres

<http://www.rtve.es/noticias/20190301/permiso-paternidad-llegara-16-semanas-2021-se-igualara-maternidad/1892861.shtml>

Radio Nacional de España (Informativo del mediodía 1/3/2019)

El Gobierno aprueba la equiparación de los permisos de paternidad y maternidad a partir de 2021

<http://www.rtve.es/m/alcanta/audios/14-horas/14-horas-01-03-19/5024963/?media=rne>

Canal Sur

La baja por paternidad sube a 8 semanas y llegará a 16

<http://www.canalsur.es/noticias/españa/la-baja-por-paternidad-llegara-a-las-16-semanas/1402245.html>

eldiario.es

El Gobierno aprueba este viernes nuevos permisos de paternidad: de 16 semanas, intransferibles y con posibilidad de turnar con la madre

https://www.eldiario.es/economia/Gobierno-permisos-paternidad-intransferibles-posibilidad_0_872813737.html

El País

Las empresas deberán incluir auditorías salariales en los planes de igualdad

https://elpais.com/sociedad/2019/02/28/actualidad/1551383439_021646.html

El Gobierno amplía por decreto ley el permiso de paternidad a 16 semanas

https://elpais.com/sociedad/2019/03/01/actualidad/1551442687_803563.html

Críticas a unos permisos de paternidad más largos que en Suecia o Islandia

https://elpais.com/sociedad/2019/03/01/actualidad/1551463723_229270.html

Europa Press

PPiINA celebra la equiparación de los permisos pero lamenta que su petición "no han sido incluidas" en el Real Decreto

<https://www.europapress.es/epsocial/igualdad/noticia-ppiina-celebra-equiparacion-permisos-lamenta-peticiones-no-sido-incluidas-real-decreto-20190301190601.html>

Infolibre

El avance hacia los permisos de paternidad iguales deja un sabor agri dulce entre los agentes sociales

https://www.infolibre.es/noticias/politica/2019/03/02/el_primer_paso_para_los_permisos_paternidad_iguales_intransferibles_deja_sabor_agridulce_los_agentes_sociales_92454_1012.html?utm_source=whatsapp.com&utm_medium=smmshare&utm_campaign=noticias

Esradio

<https://esradio.libertaddigital.com/fonoteca/2019-03-01/editorial-luis-herrero-el-gobierno-dispara-el-permiso-de-paternidad-y-obliga-a-las-empresas-a-publicar-los-sueldos-133905.html> (min 17.00)

Tribuna Feminista

PPiINA celebra la equiparación de los permisos pero lamenta que sus peticiones "no han sido incluidas" en el Real Decreto

<https://tribunafeminista.elplural.com/2019/03/ppiina-celebra-la-equiparacion-de-los-permisos-pero-lamenta-que-su-peticiones-no-han-sido-incluidas-en-el-real-decreto/>

Público

El Gobierno amplía por decreto ley los permisos de paternidad que serán de 16 semanas en 2021

<https://www.publico.es/sociedad/permisos-igualitarios-gobierno-amplia-decreto-ley-permisos-paternidad-seran-16-semanas-2021.html>

¿Por qué permisos de paternidad y maternidad pseudo-igualitarios?

<https://blogs.publico.es/otrasmiradas/18630/por-que-permisos-de-paternidad-y-maternidad-pseudo-igualitarios/>