



MEMORIA SOCIAL 2017



PPIINA

*Plataforma por Permisos
Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción*



Qué es la PPIiNA

Somos una asociación independiente de los partidos políticos, creada en 2004. Integramos la PPIiNA otras más de 40 asociaciones y organizaciones, y también personas a título individual, compartiendo un objetivo muy concreto: **conseguir la equiparación de los permisos laborales por maternidad y por paternidad.**

La asociación tiene órganos de representación y dirección que se van renovando periódicamente. El funcionamiento cotidiano es muy horizontal, y en principio cualquier voluntarix puede integrarse en el equipo de trabajo en cualquier momento.

La actividad de la Plataforma se centra en el desarrollo de acciones de incidencia política y sensibilización para lograr el objetivo que nos mueve que es la equiparación de permisos por maternidad y paternidad con carácter intransferible y remunerado con el fin de conseguir la Igualdad Real.

2017 ha sido un año de intenso trabajo con los grupos parlamentarios en el Congreso a la vez que se han realizado numerosas acciones de pedagogía social en todo el territorio español. Además, este año hay que destacar en el ámbito internacional la participación de las organizaciones de la PLENT (plataforma internacional Parental Leave Equal Non Transferable) en un acto en el Parlamento Europeo.



Líneas de acción 2017

- ♦ Impulso de la Proposición de Ley de los PPIiNA en el Congreso.
- ♦ Campañas y actos públicos.
- ♦ Participación en seminarios, cursos y conferencias.
- ♦ Demandas judiciales contra la Seguridad Social.
- ♦ Acciones en el ámbito internacional.
- ♦ Dinamización y gestión interna.



Proposición de Ley (1)

Durante el año 2017 se ha intensificado el trabajo con los grupos parlamentarios para la presentación de la Proposición de Ley de los PPIiNA.

- ❖ Hemos conseguido poner en la agenda política la necesidad de reformar el sistema de maternidad y paternidad para lograr poner fin a la desigualdad laboral entre hombres y mujeres.
- ❖ El grupo parlamentario de Unidos Podemos-ECP-EM ha presentado en 2017 dos proposiciones de ley (una en enero y otra en marzo) prácticamente iguales que recogen sustancialmente la reivindicación de la PPIiNA, que fueron rechazadas para su tramitación por la Mesa del Congreso debido al veto del gobierno del PP.
- ❖ Sin embargo, en junio de 2018 este esfuerzo ha culminado con la admisión a trámite de la proposición de ley por el Pleno del Congreso tras el cambio de gobierno y el desbloqueo de muchas iniciativas parlamentarias.



Proposición de Ley (2)

- ♦ Grupos parlamentarios como Ciudadanos y el grupo socialista se han posicionado en 2017 con propuestas alternativas que introducen “trampas” para no poner fin a la desigualdad.
- ♦ Esto ha supuesto un intenso trabajo de diálogo con los grupos, sobre todo en el último semestre del año y de pedagogía social para explicar las diferencias entre las diferentes propuestas.



Campañas y actos públicos (1)

Uno de los ejes fundamentales de nuestro trabajo es explicar de forma clara y sencilla la transformación social en términos de igualdad que supone la equiparación de los permisos con el modelo de la PPIINA.

Gracias a este trabajo continuado, los PPIINA se han convertido en una demanda social para asegurar la igualdad del cuidado de los padres y madres durante el primer año de vida de sus hijos e hijas.



Campañas y actos públicos (2)

Para esto durante el año 2017 se han realizado diferentes acciones:

- ♦ Desayuno informativo con los medios de comunicación en el mes de enero.
- ♦ Acto 22 de febrero con personalidades del mundo de la ciencia, la cultura y la comunicación en el auditorio del Ayuntamiento de Madrid: 'La sociedad reclama permisos iguales e intransferibles para padres y madres'
- ♦ Acción conjunta con AHIGE 19 de marzo en el Madrid Río.
- ♦ Jornada-Debate sobre permisos de paternidad organizada conjuntamente por la PPIiNA, ARHOE y PROMUNDO.
- ♦ Mejoras de la página web incorporando secciones explicativas y mejoras de la imagen.
- ♦ Edición de vídeos y materiales de difusión.



Participación en cursos, seminarios, conferencias (1)

La PPIINA ha participado en numerosas jornadas, seminarios y cursos a lo largo de todo el año.

Durante el año 2017 han sido 32 charlas que las diferentes personas de la PPIINA han realizado en colaboración con otras entidades sociales como sindicatos, ayuntamientos, universidades y organizaciones.

Esto muestra el gran esfuerzo y la capacidades de difusión del equipo de la PPIINA, que ha logrado trasladar su mensaje a los diferentes territorios del Estado español.



Participación en cursos, seminarios, conferencias (2)

Se ha colaborado con Ayuntamientos como el de Burgos, Málaga y Madrid, con la Diputación de Foral de Guipúzcoa, el Instituto de la Mujer de Andalucía, la Red Feminista de Albacete, la Federación de Mujeres Progresistas y la Asociación Mujeres para la Salud, entre otras.

Además, también se han realizados charlas internacionales, como la participación en el encuentro de MenCare organizado por Promundo en Belgrado o la charla sobre los PIINNA a la Marea Granate de Munich y a las Mareas Granates en los diferentes países a través de streaming.



Demandas judiciales contra la Seguridad Social (1)

Durante el año 2017 han continuado los procesos judiciales abiertos por 9 padres contra la seguridad social.

- ♦ Se han llevado a cabo los 5 juicios que estaban pendientes.
- ♦ Tras ejercitar las correspondientes acciones, las resoluciones judiciales que han sido dictadas han sido recurridas.



Demandas judiciales contra la Seguridad Social (2)

- ♦ Pero todo este camino siguiendo el procedimiento judicial ha servido para presentar ante el Tribunal Constitucional una serie de recursos de amparo sobre los casos correspondientes, culminando todo ello en mayo de 2018 con la admisión a trámite del primero de estos recursos de amparo. Solo un 2% de los recursos de amparo en el Constitucional son admitidos a trámite, por lo que esto ha sido un gran logro de la PPIINA y su equipo jurídico.



Acciones en el ámbito internacional (1)

- ♦ Desde la PPIINA luchamos por los PIINA 100% para nuestro país y para todos los países del mundo. Por ello, en 2010 creamos la PLENT.
- ♦ La PLENT es una red internacional a la que puede pertenecer toda persona o entidad que esté por los PIINA100%.
- ♦ Actualmente tenemos contactos en 10 países , y un creciente interés que nos es difícil atender debido a que por el momento la PLENT no tiene medios propios.
- ♦ Todo lo que hacemos es gracias al trabajo desinteresado de las personas que pertenecemos a la red.



Acciones en el ámbito internacional (2)

- ♦ El año 2017, el contexto internacional ha venido marcado por la propuesta de Directiva Europea de “Equilibrio entre trabajo y vida personal” que se está discutiendo en el Parlamento Europeo.
- ♦ PROMUNDO (importante ONG de ámbito internacional) entró a formar parte de la PLENT este año y se realizó una reunión de las organizaciones miembro de PLENT en Bruselas, aprovechando la convocatoria de un acto público en el Parlamento Europeo auspiciado por el grupo parlamentario GUE-NGL sobre el posicionamiento de la red sobre estas Directivas.
- ♦ A finales del mes de noviembre se realizó la actividad con una valoración positiva en cuanto a la articulación con las organizaciones de la PLENT y en cuanto a la participación de europarlamentarios y europarlamentarias y el interés demostrado.



Dinamización y gestión interna (1)

- ♦ 11 reuniones generales a lo largo del año del equipo de trabajo de la PPIINA, en las que participan todas aquellas personas socis de la PPIINA que quieren colaborar activamente en la asociación.
- ♦ 11 reuniones del “comité global” entre reuniones generales (grupo reducido para garantizar la continuidad del trabajo asociativo, formado por algunas personas que forman parte del Equipo de Dirección y otras voluntaris que tienen especial implicación en la actividad de la plataforma).
- ♦ Balance Socis 2017: Al finalizar el año, la PPIINA contaba con 120 socis individuales y 38 organizaciones. A lo largo del año, se dieron de baja 5 personas y contamos con 8 nuevos socis que se incorporaron al trabajo.



Dinamización y gestión interna (2)

- ♦ Desarrollo de la gestión administrativa de la asociación: recepción de correo postal, archivo documental, elaboración de informes, gestión contable, gestión fiscal, reuniones con posibles socis, empresas o instituciones interesadas en los fines y objetivos de la PPIiNA, elaboración de materiales y documentación en general.



PPIINA

*Plataforma por Permisos
Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción*