





## ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN
2. CARACTERÍSTICAS Y PAUTAS DE LAS ÚLTIMAS REFORMAS



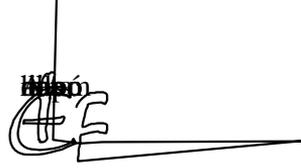












dre, pero ésta le puede transferir al padre hasta 10 semanas (y lo que es más



*(Continuación)*

**Países**

**Duración**

**Remuneración**



*(Continuación)*



entre los progenitores de mutuo acuerdo (parte transferible del permiso parental en Alemania y en Finlandia), en la forma de un permiso individual pero transferible firmando un documento (parte transferible del permiso parental en Suecia) o en la de un permiso cuya titularidad sea de la madre pero que ésta, a decisión propia, pueda pasárselo al padre (las 10 últimas semanas del permiso i-3.8(a)2.(aden IE)-6.61pa) ta deistibución preal-3.75(de las prrmiso)s







ple (porcentaje de las horas totales tomado por cada sexo) es pues un indicador adecuado para un objetivo adecuado: la



Cuando los dos están empleados, el padre se lo toma más si la madre tiene nivel de educación superior y si está más cualificada.

- € Ideología del padre y roles: Los hombres con actitudes igualitarias se toman más permisos y disminuyen la jornada de trabajo cuando tienen niños, mientras que los que tienen ideología tradicional la aumentan (Kaufman y Uhlenberg, 2000). Los padres se toman más proporción del permiso parental para su primer hijo







Lo que está claro es que la maternidad supone un alejamiento de las mujeres del empleo, mientras que los hombres se







Las estadísticas más recientes de Eurostat constatan por una parte que la brecha salarial no se minoran, a pesar del alto nivel de educación y competencia profesional de las mujeres e incluso en algunos países se observa una tendencia alcista, sobre todo en aquellos en los que se da una alta proporción de mujeres que trabajan a tiempo parcial.

### **4.3. Incentivos y desincentivos al**



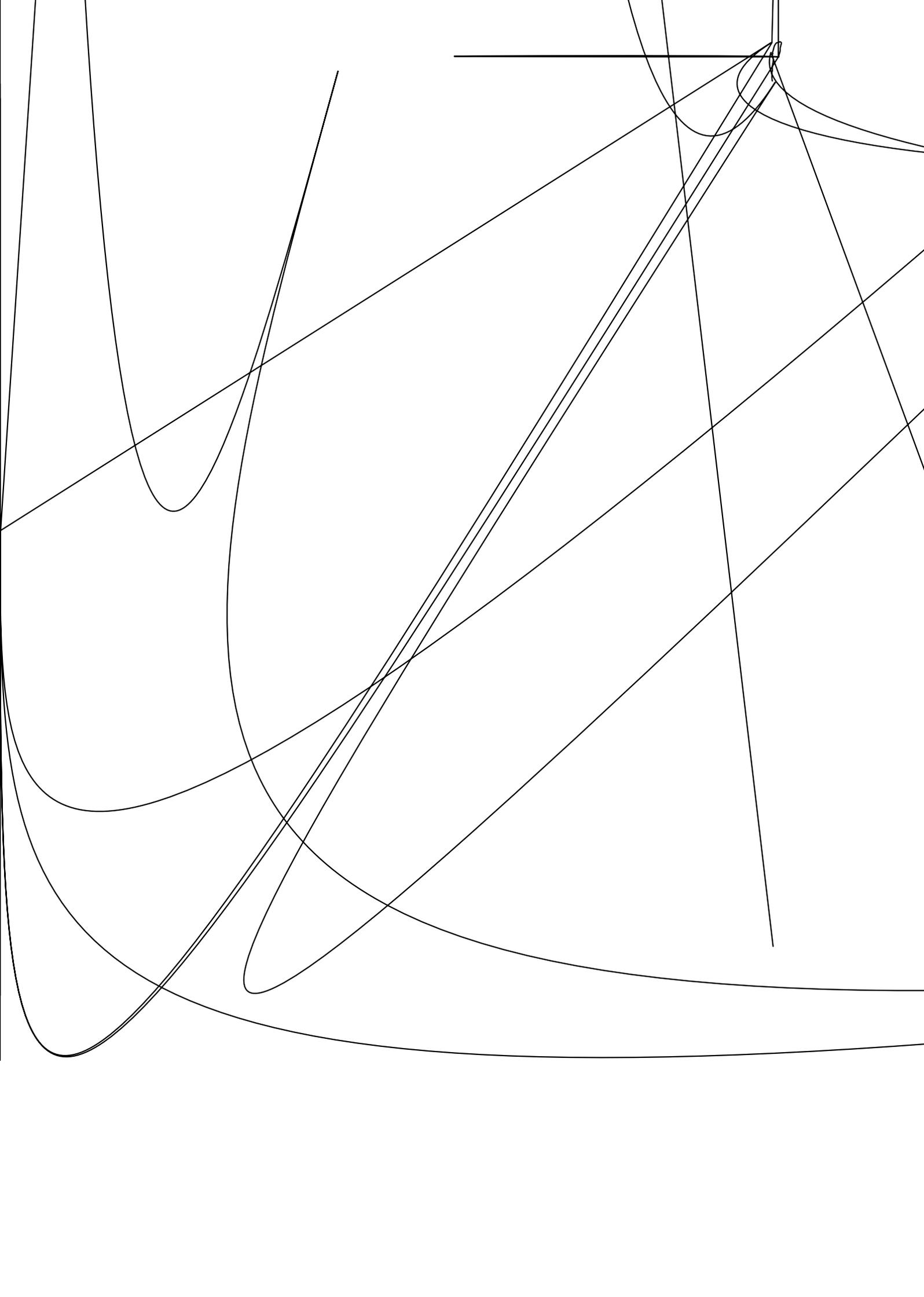




**A**













FAGAN, C. and HEBSON, G., EUROPEAN COMMISSION, (2006):. *'Making work pay' debates from a gender perspective: A comparative review of some recent policy reforms in thirty European countries*, Luxembourg, Office for Official Publications





## **SÍNTESIS**

### **PRINCIPALES IMPLICACIONES DE POLÍTICA ECONÓMICA**

La estrategia de compensación por los cuidados (caregiver-parity strategy, Sainsbury, 1999) consiste en establecer medidas dirigidas a contrarrestar la falta de ingresos y de derechos sociales que les acarrea a las mujeres el alejamiento del mercado de trabajo por dedicarse al cuidado durante ciertos periodos de su vida. Estas políticas merecen atención especial porque actualmente se registra una tendencia a su crecimiento y extensión, aunque con una nueva





*PUBLISHING GUIDELINES OF WORKING PAPERS AT THE*

**ÚLTIMOS PAPELES DE TRABAJO EDITADOS POR EL  
INSTITUTO DE ESTUDIOS FISCALES**

**2004**

1/04 Una propuesta para la regulación de precios en el sector del agua: el caso español.





- 25/05 Análisis de los factores determinantes de las desigualdades internacionales en las emisiones de CO<sub>2</sub> *per cápita* aplicando el enfoque distributivo: una metodología de descomposición por factores de Kaya.  
*Autores:* Juan Antonio Duro Moreno y Emilio Padilla Rosa.
- 26/05 Planificación fiscal con el impuesto dual sobre la renta.  
*Autores:* Félix Domínguez Barrero y Julio López Laborda.

13/06 Análisis económico del rendimiento en la prueba de conocimientos y destrezas imprescindibles de la Comunidad de Madrid.  
*Autores:* David Trillo del Pozo, Marta Pérez Garrido y José Marcos Crespo.



17/07 Análisis de la distribu

