

## ¿QUÉ TIPO DE SOCIEDAD PROPICIAN LOS PIINA100%?

Mariano Nieto Navarro

Este artículo pretende mostrar una panorámica somera de muchos de los elementos estructurales de la sociedad y la economía, tanto materiales como simbólicos, que pueden ser afectados por un “pequeño” cambio en el diseño de los permisos de maternidad y paternidad, por nacimiento o adopción de criaturas, consistente en hacerlos por ley iguales, intransferibles y remunerados por la Seguridad Social al 100% del salario (PIINA100%). A partir de dicha panorámica se reflexiona sobre la dirección en la que los PIINA100% pueden transformar la sociedad.

Los permisos iguales, intransferibles y pagados al 100% por nacimiento o adopción de criaturas supondrán un “cambio estructural” (parte de una “reforma estructural” según la terminología de la economía política al uso) de la sociedad y de la economía porque producirán modificaciones en los cimientos mismos de estas, y sus efectos se podrán ver a mediano y largo plazo, como por ejemplo cambios en la participación de las mujeres en el mercado de trabajo y en puestos directivos, en el aprovechamiento del capital cuidador de los hombres o en la tasa de fecundidad.

Podría pensarse que un cambio en un elemento tan aparentemente insignificante como el diseño de los permisos de maternidad y paternidad no puede tener tales efectos estructurales. Pero en ciencia económica y política se conocen cambios así, que se han originado por la modificación de un –aparentemente- pequeño elemento que sin embargo afecta a múltiples otros, desequilibrando el entramado socioeconómico de tal manera que finalmente es necesaria una reacomodación de toda la estructura para recuperar la estabilidad del conjunto.

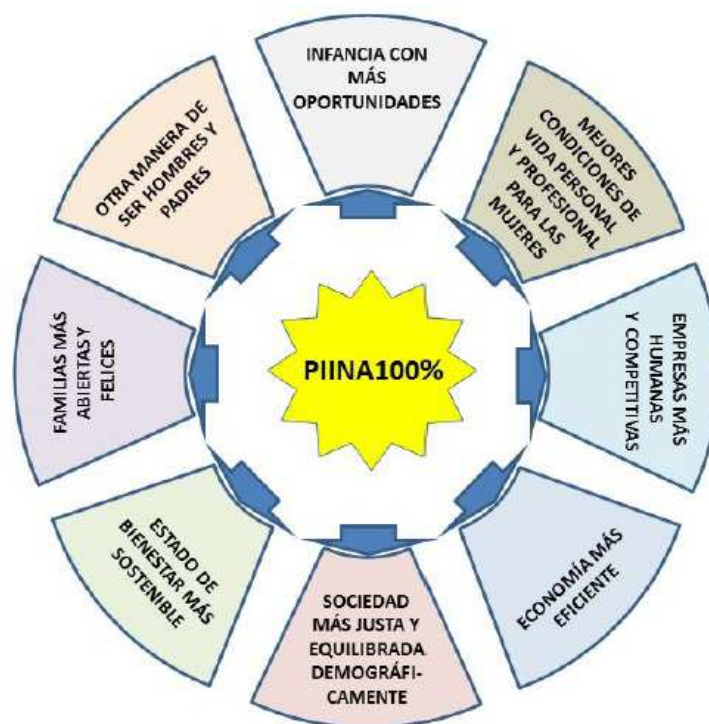
También podemos decir que los PIINA100% supondrán un cambio estructural en un sentido marxista del término “estructura”.

Los conceptos de “infraestructura” (condiciones materiales de vida) y “superestructura” (instituciones e ideología o elementos simbólicos) que Marx acuñó para analizar la sociedad capitalista, se pueden aplicar, *mutatis mutandis*, al análisis del patriarcado. Desde este punto de vista “marxista extendido al patriarcado” podríamos decir que las estructuras (infraestructura y superestructura) del sistema patriarcal se entrecruzan sin llegar a coincidir con las estructuras del capitalismo.

Los PIINA100% son de por sí un cambio en las condiciones materiales de vida (la división sexual del trabajo) lo cual significa un cambio en la infraestructura del patriarcado, pero también, aunque en menor medida, en la infraestructura del capitalismo. Este cambio tendrá su repercusión en las instituciones, valores e imaginario colectivo (superestructura) que dan cobertura al patriarcado y, en menor medida, al capitalismo.

Vamos a ver a continuación distintos aspectos de la estructura social y económica, tanto materiales como simbólicos, que se verán afectados por la implantación de los PIINA100%. Las afirmaciones que se hacen a continuación son conjeturas o hipótesis razonables, pues no es posible predecir rotundamente las consecuencias de una medida que no se ha tomado como tal en ninguna parte del mundo (aunque la experiencia de Islandia está ya bastante cerca). Sin embargo, muchas de estas consecuencias se pueden predecir a partir de estudios independientes sobre situaciones o medidas similares. Está fuera del alcance de este artículo el suministrar una bibliografía comprensiva de los estudios que respaldan las hipótesis o conjeturas presentadas a continuación.

## Las repercusiones estructurales de los PIINA100%



### **Infancia con más oportunidades**

Los PIINA100% permitirán que las criaturas sean cuidadas por igual por sus progenitores desde la cuna y que desarrollen similares vínculos de apego con ellos desde un principio. Esto producirá una mayor variedad de referencias y estímulos en la infancia, que redundará en un desarrollo más enriquecedor tanto para los niños como para las niñas.

Pero, más importante que lo anterior, es el aprendizaje temprano de la igualdad entre los sexos y una vía de ruptura en la transmisión de los estereotipos de género. Esto tendrá su repercusión, en el caso de las niñas, en una mayor amplitud de expectativas y ambiciones, tanto vitales como profesionales, y, en el caso de los niños -según se razona en el párrafo siguiente- en una reducción del fracaso escolar que se constata cada vez más entre estos, sobre todo entre los adolescentes. A la larga también se

deberían reducir entre los chicos las conductas machistas y de riesgo asociadas al ejercicio del patrón masculino tradicional, que no solo producen y reproducen la insoportable y persistente violencia contra las mujeres sino que también suponen perjuicios para los propios varones tales como mayores tasas de alcoholismo, más accidentes de tráfico por conducción temeraria, más accidentes por práctica de deportes extremos, etc.

El mayor fracaso escolar entre los chicos es debido en parte a que la socialización de las niñas las equipa mejor con las habilidades de concentración, constancia y colaboración necesarias para un buen rendimiento escolar. Además, el estereotipo masculino tradicional penaliza la autoestima de los muchachos cuando se ven superados académicamente por sus compañeras y les incita a compensar su falta de éxito escolar mediante la autoafirmación en el espejismo de actitudes y conductas patriarcales de desprecio hacia lo académico, un mundo que identifican como femenino y, por tanto, inferior. Es de esperar que una mejor socialización de los chicos en los valores y actitudes igualitarios, al ver a su padre en casa desde pequeños, redunde en un mejor rendimiento académico de aquellos, haciéndose disponible para la sociedad todo el talento tanto de unas como de otros.

Por último, como veremos, los PIINA contribuirán a que más mujeres puedan conservar su empleo, reduciéndose así la pobreza infantil que depende en muchos casos de que la madre pueda generar ingresos o no.

### **Otra manera de ser hombres y padres**

Los PIINA100% son incompatibles con la masculinidad hegemónica tradicional, que coloca el centro de la vida de los hombres en el trabajo remunerado y los logros profesionales, aunque sólo sea el logro de proveer económicamente a la familia. Los PIINA100% contribuirán a descentrar a los hombres fuera de este valor tradicional, obligando a cortar temporalmente con la adicción al trabajo y, al menos momentáneamente, a cambiar su punto de vista vital.

La identidad masculina tradicional también se basa en la creencia de que los varones tienen un “derecho” subjetivo a ser cuidados afectiva y materialmente por las mujeres, sin obligación de reciprocidad, simplemente por el hecho de ser hombres. Los PIINA100% abrirán también una brecha en este imaginario, empujando a los varones a realizar tareas de cuidado “desinteresadas”, a descentrarse también en este sentido y a caer en la cuenta de que el universo no gira en torno de ellos. Este descentramiento de los varones padres es de esperar que también repercuta en su forma de estar en el mundo y de relacionarse con el resto de seres humanos, seres vivos y medio ambiente, con consecuencias tanto inmediatas (en el propio ejercicio de la paternidad) como remotas (en el funcionamiento de las empresas, en la forma de hacer política o en las relaciones internacionales).

En relación con el ejercicio de la paternidad, los PIINA100% supondrán una cuña en el modelo tradicional de padre, que podemos calificar de “distante y ausente”. Esta paternidad “distante y ausente” reduce el papel del progenitor a ser la fuente de aprovisionamiento familiar y de supuesta protección frente a los peligros del exterior, y a ser la figura de “autoridad”, descargando en la madre todo el trabajo cotidiano de cuidado material y afectivo. Este modelo de paternidad transmite de por sí los estereotipos de género, explota y penaliza gravemente a las madres e impide a los padres el disfrute pleno de la relación con sus criaturas.

Estudios independientes demuestran que la relación temprana de cuidado y la proximidad física (que propician los PIINA100%) desarrolla en el padre fuertes lazos de apego con la criatura que van más allá de los primeros meses y se extienden a lo largo de toda la infancia y adolescencia. Es de esperar, por tanto, que los PPIINA100% socaven el modelo tradicional de ejercicio de la paternidad no solo en los primeros meses sino también a lo largo de toda la vida.

### **Mejores condiciones de vida personal y laboral para las mujeres**

Con los PIINA es de esperar que se reduzca la carga de trabajo de las madres, al repartirse equitativamente la crianza, al menos durante los primeros meses. Se objeta que los hombres ocuparán su tiempo de permiso en distracciones de ocio o bricolaje en vez de ocuparse del bebé y de la casa. Pero las experiencias al respecto en todo el mundo demuestran lo contrario: si a los hombres se les da la oportunidad de cuidar, aprenden a cuidar y cuidan. Sin perjuicio de las excepciones, que siempre las habrá. De esta forma las mujeres ganarán más tiempo para sí y se reducirá la explotación doméstica a la que están sometidas.

Otro de los efectos esperables más importantes de los PIINA es que se reduzca o incluso se llegue a eliminar la etiqueta de “menos disponible” que tienen las mujeres a los ojos de las empresas y que produce el llamado “efecto estadístico”, que penaliza a todas las mujeres entre los 25 y los 45 aunque no sean ni vayan a ser madres. Esto aumentará la empleabilidad de todas las mujeres y su tasa de actividad en el mercado de trabajo.

Al proporcionar una alternativa (junto con educación infantil gratuita de calidad de 0 a 3 años y otras medidas) a la reducción de jornada, a las excedencias o al abandono del trabajo remunerado (decisiones a las que se ven abocadas muchas mujeres para que sus criaturas puedan estar bien atendidas), las madres tendrán mejores perspectivas de desarrollar una carrera profesional continuada y mayores posibilidades de llegar a cargos directivos.

Todo lo anterior permitirá, por un lado, que más mujeres tengan un historial de cotizaciones a la Seguridad Social que les garantice prestaciones decentes por desempleo y/o jubilación, y, por otro lado, que más mujeres mejoren sus ingresos, reduciéndose en conjunto la pobreza femenina.

### **Familias más abiertas y felices**

Los PIINA100% permitirán a la madre y al padre organizarse mejor para el cuidado de la(s) criatura(s) en los primeros meses, limitando la ayuda de las abuelas/os, vecinas/os, etc. a momentos puntuales, sin sobrecargarles.

La mayor implicación de los padres en las tareas de crianza y domésticas se ha demostrado que reduce los conflictos en la familia y produce una disminución en la tasa de divorcios. Teniendo en cuenta que el divorcio suele suponer el empobrecimiento de ambos ex-cónyuges, y teniendo en cuenta también que la madre podrá mantener mejor y promocionar en su puesto de trabajo, los PIINA100% también reducirán la pobreza de las familias.

### **Empresas más humanas y competitivas**

Muchas empresas invierten gran cantidad de dinero y esfuerzo en la formación y desarrollo profesional de sus empleadas, una inversión que se pierde cuando éstas abandonan la empresa por excedencias o definitivamente para dedicarse al cuidado de la o las criaturas. Los PIINA100% (junto con otras medidas sociales, como la educación infantil pública, gratuita y de calidad de 0 a 3 años) contribuirán a que las ausencias temporales de las mujeres en el trabajo se reduzcan y a que disminuya la tasa de abandonos, rentabilizándose así mejor la inversión en formación y experiencia profesional del personal femenino.

Además, las empresas se ahorrarán los costes de reposición asociados a unos altos índices de rotación del personal femenino, especialmente si el personal es cualificado. Hay que tener en cuenta que hay ya muchas profesiones cualificadas en las que la mayoría de las personas tituladas son mujeres, por lo que, si una gran mayoría de ellas se retira durante años del mercado de trabajo a una cierta edad (y con una cierta madurez profesional) para dedicarse a las tareas de crianza, las empresas pueden verse incluso en aprietos para encontrar personal de reemplazo en el mercado con experiencia profesional equivalente, lo cual encarece aún más los costes de reposición.

Junto con una menor rotación, los PIINA100% producirán, según indican algunos estudios, una mayor lealtad del personal, lo que redundará en una mayor eficiencia y productividad.

La experiencia de los padres varones en el cuidado de sus criaturas en virtud de los PIINA100% es de esperar que también cambie su enfoque y su actitud ante el trabajo remunerado y que incluso pueda influir en el estilo de dirección de los ejecutivos varones, haciendo el ambiente laboral más cálido y por ende productivo.

Por último, una mayor continuidad en el trabajo remunerado permitirá que más mujeres lleguen a puestos directivos, y está demostrado que las empresas con más mujeres en los puestos de dirección son más rentables.

### **Mayor sostenibilidad del estado de bienestar**

Al fomentar que menos mujeres abandonan el mercado de trabajo, los PIINA100% incrementarán las afiliaciones y cotizaciones a la Seguridad Social, por lo que la sostenibilidad de esta aumentará.

Por otro lado, los mayores ingresos de las mujeres gracias a los PIINA100% redundarán en una mayor recaudación fiscal y menos pensiones no contributivas, permitiendo una mejor balanza fiscal del Estado.

### **Una economía más eficiente**

Al evitar, o al menos disminuir, el desperdicio del talento femenino, los PIINA100% incrementarán la eficiencia económica del conjunto de factores productivos, pues se producirá una mejor adecuación en la asignación de los recursos de capital humano disponible.

Por otro lado, los PIINA100% permitirán aprovechar el capital cuidador de los hombres, lo cual es también más eficiente para el conjunto de la economía y de la sociedad que la actual sobrecarga femenina en este tipo de tareas no remuneradas.

Es de esperar también un incremento en la tasa de fecundidad asociado a la implantación de los PIINA100%, recuperando posiblemente la tasa de reposición. Esto supondrá un impulso a toda la economía asociada con el cuidado de la infancia y la educación, y un mejor aprovechamiento de las infraestructuras educativas dimensionadas para una población infantil mayor.

### **Una sociedad más justa, igualitaria y equilibrada demográficamente**

Los PIINA100% (junto con otras medidas, algunas ya nombradas) estimularán el incremento de las tasas de fecundidad hasta la tasa de reposición y con ello contribuirán a conseguir el equilibrio demográfico.

Se suele objetar, también desde algunos feminismos, que el aumento de la fecundidad no es un efecto deseable para las mujeres. Sin embargo, las encuestas demuestran que el deseo de la población en general, y de las mujeres en particular, en cuanto al número de criaturas a tener en las condiciones adecuadas, se acerca a la tasa de reposición.

También se objeta que la falta de fecundidad se puede compensar con inmigración y que es irresponsable tener más hijos considerando la superpoblación mundial. Pero diversos autores/as han razonado la inviabilidad e incluso imposibilidad de compensar a medio y largo plazo la falta de fecundidad con inmigración; entre otras varias razones porque los patrones de crecimiento de la población mundial están cambiando



rápidamente, con sólo unos pocos países manteniendo altas o altísimas tasas de fecundidad.

Otro gran beneficio de los PPIINA100% para la sociedad es que fomentarán, evidentemente, la igualdad de género, lo que redundará en un mayor justicia social, menos desigualdades y discriminaciones y menor conflictividad social.

Por último, por todo lo visto, los PIINA100% incrementarán el bienestar general infantil y el de las familias.

### **En resumen, ¿hacia qué modelo de sociedad nos conducen los PIINA100%?**

- Los PIINA100% no impedirán automáticamente la transmisión de los roles de género a las criaturas, pero supondrán un salto cualitativo en ese sentido.
- Los PIINA100% no traerán automáticamente la coeducación, pero pueden contribuir mucho a la misma.
- Los PPIINA100% no harán desaparecer por sí solos la pobreza infantil, pero pueden ayudar mucho a mitigarla.
- Aunque es de esperar una fuerte reacción patriarcal frente al cambio de modelo masculino impulsado por los PIINA100%, la fuerza de la modificación legal, su inexorable implantación y la pedagogía social de la misma son quizá la única manera de provocar esa transformación en los hombres.
- Igualmente, el modelo de paternidad “distante y ausente” seguramente no desaparecerá con la implantación de los PIINA100%, pero puede ser el principio de su fin a medio o largo plazo.
- Los PIINA100% no acabarán por sí solos con la explotación doméstica y con la discriminación laboral de las mujeres, pero contribuirán considerablemente a que dichas desigualdades se reduzcan.
- Las familias no serán automáticamente más felices por causa de los PIINA100% pero el cambio en los permisos facilitará grandemente la vida de sus integrantes, reduciendo también a la larga conflictos y rupturas.
- Si bien sería iluso pensar que los PIINA100% puedan ser el principio del fin del capitalismo depredador o de las empresas explotadoras, sí es de esperar que la implantación de los PIINA100% humanice relativamente las relaciones laborales a la vez que incremente la eficiencia y rentabilidad de las empresas.
- Los PIINA100% redundarán en una mejor balanza fiscal del estado y más recursos disponibles que podrían emplearse en más y mejores servicios sociales para toda la ciudadanía. Los PIINA100% no van a salvar de por sí el estado de bienestar pero, aparte de ser en sí mismos una importante prestación social, pueden incrementar sustancialmente la sostenibilidad de todo el sistema de seguridad social.

- Los PIINA100% fomentarán un uso más eficiente del conjunto de factores productivos, esto es, a una economía más competitiva, estable y sostenible.
- Es de esperar que, junto con otras medidas sociales, los PIINA100% permitan equilibrar la demografía, haciendo viable y sostenible el estado de bienestar a medio y largo plazo, a la vez que nos acerquen a una mayor igualdad de género.

En conclusión, los PIINA100% son un pequeño cambio en el conjunto del cuerpo legal pero con grandes repercusiones sociales y económicas, ayudando a conformar un modelo de sociedad donde tiendan a desaparecer las jerarquías ilegítimas sexista y clasista, las cuales, junto con el racismo y el neocolonialismo, hacen que los seres humanos tengan más o menos derechos y oportunidades dependiendo de su posición en la jerarquía. Los PIINA100% propician esa sociedad más justa donde las jerarquías ilegítimas puedan llegar a ser abolidas o, al menos, fuertemente mitigadas.

### El modelo de sociedad que propician los PIINA100%: una sociedad sin JERARQUÍAS ILEGÍTIMAS

