

MEMORIA SOCIAL 2014

PLATAFORMA POR PERMISOS IGUALES E
INTRANSFERIBLES POR NACIMIENTO Y ADOPCIÓN

PPiïNA



QUIENES SOMOS

Somos una Plataforma creada en 2004 que tiene un objetivo único: que los permisos por nacimiento o adopción sean iguales para madres y padres, que sean intrasferibles y pagados al 100%.

Somos una asociación independiente de los partidos políticos. Integramos la PPiNA otras más de 40 asociaciones, organizaciones y personas a título individual, compartiendo un objetivo muy concreto: **conseguir la equiparación de los permisos laborales por maternidad y por paternidad**. La asociación tiene órganos de representación y dirección que se van renovando periódicamente. El funcionamiento cotidiano es muy horizontal, y en principio cualquier voluntarix puede integrarse en el equipo de trabajo en cualquier momento. La actividad de la Plataforma se centra en el desarrollo de acciones de incidencia política y sensibilización para lograr el objetivo que nos mueve que es la equiparación de permisos por maternidad y paternidad con carácter intransferible y remunerado con el fin de conseguir la Igualdad Real.

Reivindicamos la ruptura de los roles tradicionales que asocian el cuidado con las mujeres, lo que conlleva desigualdad entre hombres y mujeres. Al asociar el cuidado a las mujeres, éstas son discriminadas en el mercado laboral, consecuencia del desequilibrio entre los permisos de maternidad y paternidad.

Para modificar esta situación proponemos una reforma legislativa que:

- Establezca que los permisos por nacimiento y/o adopción deben concederse a cada progenitor/a de tal manera que sean INTRANSFERIBLES, DE IGUAL DURACIÓN, CON LA MISMA PARTE OBLIGATORIA Y PAGADOS AL 100%.
- Especifique el calendario necesario para aumentar progresivamente el permiso de los padres (o del “otro/a progenitor/a”) hasta llegar en un plazo razonable a la igualdad, empezando por ESTABLECER DE INMEDIATO LAS SEIS SEMANAS OBLIGATORIAS PARA LOS PADRES (es la parte obligatoria que ya tienen las madres).



ACTIVIDADES DE 2014

1. Dinamización y gestión interna.
2. Campañas y actos públicos.
3. Participación en seminarios, cursos, conferencias y reuniones con partidos políticos.
4. Acciones en el ámbito internacional.

DINAMIZACIÓN Y GESTIÓN INTERNA

Mensualmente se reúne el equipo de trabajo de la PPiiNA. Es una reunión abierta a socis que quieran participar en el trabajo diario de la asociación.

El "comité global" también se reúne mensualmente y forman parte de él las personas que trabajan de forma continuada y coordinan las áreas de trabajo. el objetivo de este grupo es dar respuesta a las cuestiones que se presentan entre las reuniones del equipo.

Vía email del equipo de trabajo se está en comunicación constante para aprobar comunicados, o cualquier otra incidencia que surja. Existe también un whasap para comunicarse de manera rápida cuando surgen cuestiones que hay que resolver con premura, como es el caso de entrevistas de prensa, reuniones con partidos, etc.

CAMPAÑAS Y ACTOS PÚBLICOS

Enero:

Comenzamos el año con energías renovadas para seguir trabajando para que la igualdad entre mujeres y hombres sea una realidad. Desde la Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles por Nacimiento y Adopción pagados al 100%, PPiiNA, vamos a dedicar cada mes del año a reivindicar una causa, un tema que consideramos fundamental para fomentar la igualdad y poner de manifiesto que nuestra reivindicación es necesaria para eliminar las desigualdades existentes. Contamos con Miguel Lorente Acosta.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/01/12-causas-ppiineras-i/>

Febrero

Este es el segundo mes de las 12 CAUSASPPiINERAS a favor de los Permisos Iguales e Intransferibles por Nacimiento y Adopción pagados al 100%, que dedicamos a la relación entre los permisos y la natalidad, que en España sigue siendo una de las más bajas del mundo. Este mes contamos con la colaboración de una experta en demografía y natalidad, Teresa Castro Martín

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/02/12-causas-ppiineras-ii/>

Marzo

El tercer mes de las “12 CAUSAS PPiINERAS” a favor de los Permisos Iguales e Intransferibles por Nacimiento y Adopción pagados al 100% está dedicado a la relación entre los permisos y el ejercicio de la paternidad, una actividad que los hombres tradicionalmente viven, en general, de manera distante y ausente, pese a que muchos desearían una paternidad mucho más cercana y corresponsable. Este mes contamos con la colaboración del profesor Gerardo Meil Landwerlin

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/03/12-causas-ppiineras-iii/>

Con motivo de la celebración del Día del Padre Igualitario la PPiINA organizó un acto en la Plaza de Opera, junto con la asociación AHIGE para sensibilizar la necesidad de que los cuidados deben compartirse.



La campaña tuvo una gran repercusión en la prensa.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/03/exito-mediatico-de-la-campana-ppiina-diadelpadreigualitario-sin-permisos-iguales-no-hay-evolucion/>

Abril

El cuarto mes de las “12 CAUSAS PPiINERAS” a favor de los Permisos Iguales e Intransferibles por Nacimiento y Adopción pagados al 100% está dedicado a las familias y a la importancia de que ambos progenitores se impliquen en igualdad en el cuidado de las criaturas. Este mes contamos con Beatriz Gimeno.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/04/12-causas-ppiineras-iv/>

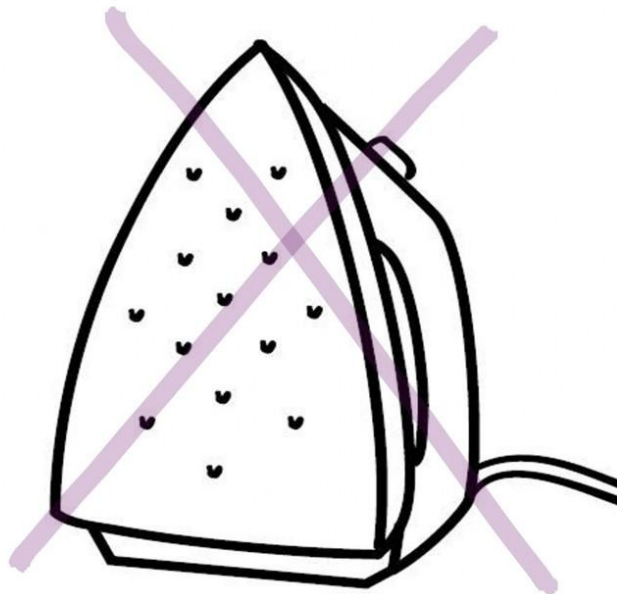
Mayo

En Mayo se conmemora el Día de las Madres y por ello, en “12 CAUSAS PPiINERAS”, lo dedicaremos a reivindicar la corresponsabilidad en el cuidado, pues sólo cuando los padres se impliquen cuidando de sus hijas e hijos la igualdad será posible. Este mes contamos con la colaboración de Lina Gálvez Muñoz.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/05/12-causas-ppiineras-v/>

Campaña "Regala y futuro igualitario"

EN EL DÍA DE LA MADRE NO REGALES PLANCHAS



REGALA UN FUTURO IGUALITARIO!!

www.igualeseintransferibles.org



Junio

El mes de Junio lo dedicamos a reflexionar sobre la importancia de las políticas públicas en la permanencia de la desigualdad de género. Este mes contamos con la colaboración de Laura Nuño.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/06/12-causas-ppiineras-vi/>

Julio

Dentro de las “12 CAUSAS PPiINERAS”, dedicamos el mes de Julio a reivindicar la **igualdad de oportunidades en el empleo**, ya que sólo cuando se equiparen las condiciones de partida de mujeres y hombres en cuanto a disponibilidad y dedicación a la actividad productiva y de cuidados, podremos contar con igual representación en el mercado laboral. Este mes contamos con la colaboración Teresa Torns.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/07/12-causas-ppiineras-vii/>

Agosto

Dentro de las “12 CAUSAS PPiINERAS”, dedicamos el mes de Agosto a reivindicar la igualdad real, para la que consideramos necesario romper la estructura tradicional de reparto de tareas de “sustento” y de “cuidados”. Este mes contamos con la colaboración Juan Torres López.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/08/12-causas-ppiineras-viii/>

Septiembre

Dentro de las “12 CAUSAS PPiINERAS”, dedicamos el mes de SEPTIEMBRE a visibilizar la importancia de los permisos iguales, intransferibles y pagados al 100% para las organizaciones de cualquier índole (grandes empresas, PyMES, cooperativas, sociedades laborales, empresas de inserción, etc.). Este mes contamos con la colaboración Macu Gimeno.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/09/12-causas-ppiineras-ix/>

Octubre

Dentro de las “12 CAUSAS PPiINERAS”, dedicamos el mes de OCTUBRE a poner de manifiesto que los permisos iguales, intransferibles y pagados al 100% tienen una incidencia directa en la felicidad de las personas. Este mes contamos con la colaboración Soledad Muruaga.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/10/12-causas-ppiineras-x/>

Asamblea abierta para reflexionar sobre qué modelo de sociedad queremos. Homenaje a la jurista feminista María Telo.



<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/10/la-ppiina-convoca-jornada-de-asamblea-abierta-25-y-26-oct-2014/>



La PPIiNA rinde homenaje a María Telo (video)



Vídeo: https://www.youtube.com/watch?v=w799O9_Kfwo

La PPIINA reclama al Congreso de los Diputados que acabe con la discriminación por maternidad, con una 'flahsmob' en la Plaza de Tirso de Molina, donde se inicia una Marcha hasta el congreso de los Diputados.



Imágenes de la marcha hasta el congreso.



file:///C:/Users/Angeles%20Bri%C3%B1a/Downloads/Dossier_prensa_25_26Oct2014_Asamblea_Abierta%20(2).pdf



Vídeo: flashmob 25 10 14 #paquetealcongreso

<https://www.youtube.com/watch?v=sIXHTNGYbZU>

La PPiINA participó en el congreso "Mentes Femeninas".



Noviembre

La afirmación “la familia es la institución básica de la sociedad” puede parecer una idea conservadora o algo desfasada en una sociedad basada en la ciudadanía individual. Sin embargo en la PPIINA pensamos que esta afirmación es atinada si la formulamos así: “el trabajo de cuidar de las personas es la institución básica de la sociedad”. Este mes contamos con la colaboración Enrique Gil Calvo.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/11/12-causas-ppiineras-xi/>

Diciembre

El último mes de las 12 causas PPiINERAS está dedicado al convencimiento de que los ppiina100% son un ingrediente necesario para OTRO MODELO DESOCIEDAD, lo que explica la ilusión compartida de nuestro activismo político y social por la igualdad de género real.

<http://igualeseintransferibles.org/blog/2014/12/12-causas-ppiineras-xii/>



PARRIPACIÓN EN CURSOS, SEMINARIOS, CONFERENCIAS Y REUNIONES CON PARTIDOS POLITICOS

- Se contacta con Carmen Quintanilla, presidenta de la comisión de Igualdad del Congreso para recordar que estamos esperando comparecer en dicha comisión.
- Reuniones con los Grupos Parlamentarios.
- Reuniones con diferentes sindicatos.
- Charlas en diferentes ciudades para explicar la reivindicación de la PPiina.

Las reuniones con los Grupos parlamentarios fueron intensas a lo largo de todo el año. algunas de las charlas fueron:

Febrero

- Pilar Seoane va a impartir una charla que nos han propuesto en Pontevedra.

Marzo

- Antonio Sánchez imparte una charla en Rivas.

Octubre:

- Carmen Castro ha participado en un Congreso organizado por Isonomía en Castellón.

Noviembre

- Ana Fernández participa en la II Jornada Mujer y Empresa organizada por la Universidad Rey Juan Carlos. Interviene en una mesa redonda: *Implementación de la diversidad de género en España*.
- Diana Plaza participa en un Foro de debate: Claves e incógnitas de la violencia de género, organizado por la Universidad Carlos III de Madrid.
- Ángeles Briñón interviene en el primer acto de IU de cara a las primarias.

ACCIONES EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL

- Varias personas de la PPiiNA asisten en Malmo al "Foro Nórdico por los derechos de las mujeres". donde la PPiiNA fue el único grupo de activismo social de base, ya que el resto de la participación era institucional, pública y de ONGs. Tuvimos una gran visibilidad al relacionarnos de manera activa con las personas que asistieron. Las pegatinas de "He can do it" fueron un éxito. En el documento de conclusiones de Forum se habló de los permisos, y aunque no aparecía nuestra reivindicación si se apostaba por la individualización de derechos.
- Se reactiva la PLENT.

