

01/01/2012

Memoria de actividades 2011

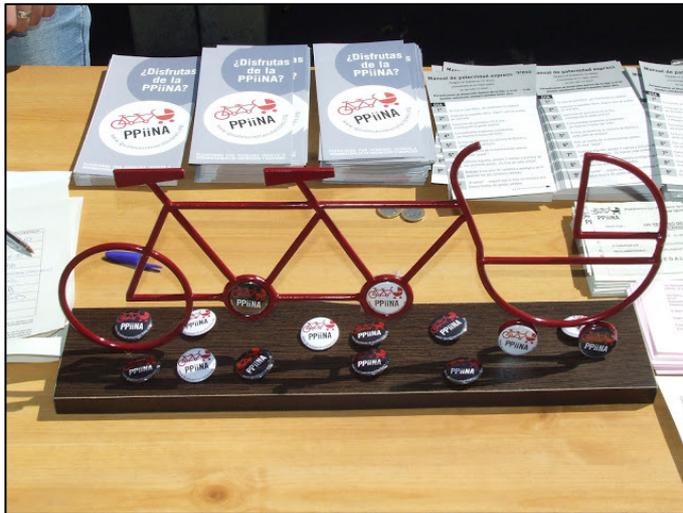
*Plataforma por Permisos Iguales e
Intransferibles de Nacimiento y Adopción*

PPIINA

Memoria de actividades 2011

Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción

1. Introducción: ¿Quiénes somos?



LA PLATAFORMA por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPIINA) se conforma como un proyecto de sociedad civil que arranca en el año 2005. Nace del análisis comparativo de las políticas públicas implementadas en otros países del entorno europeo respecto al cuidado infantil ante el hecho del nacimiento y la manera en que éstas repercuten en la igualdad o desigualdad de género en cada uno de ellos.

La PPIINA está constituida por 90 organizaciones del Estado Español comprometidas con la igualdad: organizaciones feministas, hombres por la igualdad de género, seminarios de estudios de investigación, etc., así como de un nutrido grupo de personas independientes preocupadas con el insostenible modelo de roles de género existente. Cuenta también con el apoyo de personas relevantes dentro del ámbito académico nacional e internacional, como Amelia Valcárcel y Bernaldo de Quirós, Juan Torres López, Marcela Lagarde y de los Ríos o Judith Butler entre otras. Igualmente, la PPIINA es entidad fundadora de la PLENT (Platform for Equal and Non Transferable Parental Leave), Red internacional por Permisos Parentales Iguales e Intransferibles, creada en Diciembre de 2010 y de la que forman parte ya distintas personas y organizaciones de Alemania, Dinamarca, Islandia, Israel, Polonia, Suecia, Francia y Estados Unidos.

La situación de discriminación estadística que sufren las mujeres en el mercado laboral al ser percibidas por el empresariado como ‘menos disponibles para el empleo’ a causa de las posibles ausencias por maternidad y cuidado de la infancia (sean o no sean madres y tengan o no tengan previsto serlo); la imposibilidad de que los hombres puedan ocuparse de la crianza de sus hijos/as en igualdad; el mantenimiento de roles de género tradicionales que perpetúan la división sexual del trabajo (origen de la desigualdad social basada en el modelo ‘hombre sustentador- mujer reproductora’), son todos factores que se ven favorecidos por la configuración desigual de los derechos en los permisos de maternidad y paternidad actualmente recogidos en nuestro ordenamiento jurídico: las madres disfrutan de un permiso de 16 semanas, de las que 6 son obligatorias y 10 susceptibles de ser cedidas a sus parejas, mientras que los padres (o el/la otro/a progenitor/a) únicamente disponen de 2 semanas de permiso propio. Esto hace que, en la práctica, sigan siendo en su mayoría las mujeres (un 98,26% según los últimos datos del MTIN) quienes ‘disfrutan’ de las 16 semanas de permiso, ocupándose no sólo de la reproducción sino también del cuidado de la infancia en los primeros meses de vida de sus hijos/as, hecho que las aparta del mercado laboral obstaculizando su desarrollo profesional y autonomía económica, a la vez que priva a los y las menores de un cuidado de calidad por parte de sus dos progenitores/as, favorece un incremento de la pobreza infantil y provoca una disminución de la tasa de fecundidad, mientras abre una importante brecha de desigualdad laboral.

En este contexto, la PPIINA reivindica la ruptura de los roles tradicionales que asocian el cuidado con las mujeres, promoviendo una reforma legislativa que establezca que:

Los permisos por nacimiento y/o adopción se configuren para cada progenitor/a de tal manera que sean INTRANSFERIBLES, DE IGUAL DURACIÓN, CON LA MISMA PARTE OBLIGATORIA Y PAGADOS AL 100%, así como que se explicita el calendario necesario para aumentar progresivamente el permiso de los padres (o del otro/a progenitor/a) hasta llegar a la igualdad de ambos permisos en un plazo razonable, EMPEZANDO POR ESTABLECER DE INMEDIATO LAS SEIS SEMANAS OBLIGATORIAS PARA LOS PADRES, que es la parte obligatoria que ya poseen las madres. Cada progenitor/a tendrá igual derecho independientemente de su sexo, opción/orientación sexual o cualquier otra situación



Tras 6 años de actividad y reflexión colectiva, la PPIINA plasmó esta reivindicación en un [Proyecto de reforma](#) integral de los actuales permisos de maternidad, paternidad, lactancia, etc., que [presentó públicamente el 5 de octubre](#), solicitando a todos los partidos políticos que lo incorporaran a su programa electoral.

La memoria de actividades 2011 pretende aportar una visión integral del funcionamiento interno de la organización, así como del trabajo y los objetivos alcanzados en este periodo. Para facilitar la visualización se han

divido las actividades en las áreas de trabajo que componen la PPIINA. En los enlaces que acompañan al texto pueden encontrarse ampliaciones de las actividades realizadas y las informaciones aportadas. Todos pertenecen a nuestra web (www.igualeseintransferibles.org)

Invitamos a todas las personas a integrarse en la lucha por permisos iguales e intransferibles, bien participando directamente y potenciando cualquiera de las actividades de la PPIINA, o tomando cuantas iniciativas consideréis oportunas. Estamos a vuestra disposición en info@igualeseintransferibles.org

2. Organización y área de dinamización asociativa:

A) Resumen de actividades:

1.- Organización:



www.igualeseintransferibles.org

- Hemos avanzado en la diferenciación de áreas de trabajo y hemos creado el llamado Comité Global para coordinación entre reuniones, de tal manera que el funcionamiento sea más ágil y las reuniones estén más descargadas de asuntos logísticos. El Comité Global está formado por:

Teresa Jurado: responsable del área Internacional (PLENT)

Carmen Castro: Responsable de las áreas de Comunicación y Organización-Finanzas

Ángeles Briñón: Responsable del área de Participación

María Pazos: Responsable del área de Dinamización asociativa

Fuencisla Sánchez, de reciente incorporación, por ahora se encarga de coordinar el grupo de charlas.

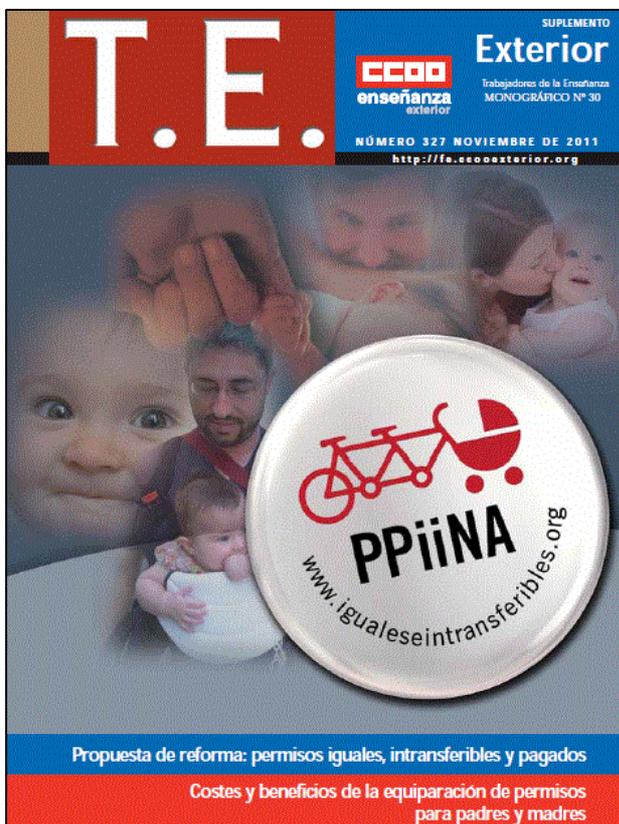
Durante el año 2011 también formaron parte del Comité Global Diana Plaza, Cristina Castellanos y Eduardo Bogino.

- Se han mantenido las reuniones mensuales del equipo de trabajo con importante asistencia y participación sostenida.

- Se incorporó Marian Alonso como persona contratada para las tareas administrativas durante 14 horas semanales.

- Hemos creado un grupo para preparación e impartición de charlas de la PPIINA.

- Realizamos la [Asamblea General de la PPIINA](#) en mayo de 2011, donde aprobamos el Plan de acción 2011-2012 y la previsión del presupuesto económico que definiría las estrategias a seguir para lograr los objetivos establecidos en el Plan de Trabajo. La Asamblea también elaboró una valoración política sobre la situación, relevancia y perspectivas de la reivindicación de la PPIINA (permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%)



2.- Elaboración de materiales básicos:

Durante el año 2011 la PPIINA centró la elaboración de materiales, principalmente, en la redacción de la [Proposición de Ley de Reforma](#) del Sistema de Permisos y de documentos de carácter pedagógico y divulgativo, para apoyar su difusión.

- *Proposición de Ley de reforma del sistema de permisos y prestaciones para el cuidado y atención de menores por parte de sus progenitores/as, en casos de nacimiento, adopción o acogida.*

Tras un recorrido de seis años de debate y reflexión colectiva, la PPIINA plasmó su reivindicación en un Proyecto de Ley para la reforma integral de los actuales permisos. Esta proposición de Ley se presentó públicamente el día 5 de octubre en el [debate "Permisos Iguales e Intransferibles y pagados al 100% en la campaña electoral"](#).

- [Monográfico en la revista de CCOO ENSEÑANZA T.E. Exterior.](#)

La revista de trabajadores/as de la Enseñanza de Comisiones Obreras en el Exterior considera la presentación de la Reforma de Ley una oportunidad de cambiar modelos no igualitarios y obsoletos, precisamente cuando más despuntan: en tiempos de crisis. Como apoyo a la propuesta nos publican en noviembre un monográfico en el que exponemos motivos, causas y ejemplos para cambiar el modelo actual de permisos establecido en España. Esta fue una oportunidad para abordar los aspectos más relevantes de la propuesta de reforma de la Ley y hacer una aproximación a los puntos que podrían generar dudas en torno a la propuesta: viabilidad económica, experiencias de permisos compartidos, ejemplos de países que aplican reformas similares, etc...

- Documento [Presentación de la Propuesta de Ley para la Equiparación de los permisos](#)
Con el fin de facilitar la comprensión, como texto legal, de la Proposición de Ley, redactamos un escrito de siete puntos: 1.- Frente a la crisis, es aún más necesario aumentar la protección social, especialmente para niños y niñas. 2.- No podemos aspirar a la igualdad en el empleo y en la distribución de los cuidados mientras las leyes sigan fomentando la desigualdad. 3.- Los permisos intransferibles y bien pagados funcionan.- otras medidas no. 4.- La reforma que proponemos es muy barata, fácil de implementar y de enorme impacto 5.- Diseño y denominaciones acordes con el reconocimiento de iguales derechos a todo tipo de familias, opciones de vida y formas de convivencia 6.- El cambio social que proponemos es urgente.- el modelo actual es insostenible. 7.- Gráfico situación actual de los permisos y propuesta de reforma de la PPIINA.

- [Video presentación Propuesta de Reforma Legislativa de los Permisos Parentales](#). Campaña audiovisual que puede encontrarse en el canal de youtube de la PPIINA, en el que se recoge la propuesta de Reforma con el soporte de imágenes e intervenciones de miembros de Partidos Políticos y de la PPIINA durante el desarrollo del debate de corresponsabilidad en la [campaña electoral 2011](#).

- *Propuesta de experimento piloto*

A finales del 2011 se define una propuesta basada en el experimento piloto que se realizó en Islandia en torno a los permisos de maternidad y paternidad y que consiste en conceder a los padres el mismo permiso que el que tienen las madres y desarrollar un proyecto de investigación para contrastar los resultados. La propuesta pretende buscar apoyo económico y estratégico para desarrollar un experimento e investigación similar en España.

- *Traducción del libro sobre el experimento piloto realizado en Islandia antes de la implantación de la reforma de 2000 (en fase de publicación)*

En 2011 se inicia la labor de traducción de inglés a español de este libro, que culminará en 2012 y que será una base fundamental para el desarrollo de la propuesta definitiva del experimento piloto.



3.- Adhesiones y relaciones con las personas y asociaciones miembros (socis)

La captación de nuevas adhesiones es una de las tareas que se desarrollaron con carácter prioritario dentro de la organización interna de la PPIINA. Las razones fundamentales de esta priorización fueron mantener un alto porcentaje de financiación propia y el soporte y difusión de la propuesta de la PPIINA a través de socis individuales y

entidades adheridas.

La estrategia de captación de socis tuvo dos vertientes:

- Adhesiones de personas y entidades que se acercan a nuestras actividades y con las que no teníamos contactos anteriores.
- Adhesiones de personas y entidades que ya se encuentran en nuestras listas de distribución de noticias o asociaciones o que colaboran puntualmente, pero que aún no han tomado la decisión de darse de alta como socis.

En el primer caso, distribuimos en las charlas que realizamos el díptico de presentación de la PPiINA, fichas para la adhesión y listas de correos para las personas que estén interesadas en recibir más información a través del correo electrónico.

En el segundo caso, invitamos a través de la lista de distribución a las personas que ya están inscritas y se interesan por el trabajo de la PPiINA, a participar en las reuniones y actividades y a hacerse socis.

En cuanto a las relaciones con socis o personas y asociaciones interesadas en nuestro proyecto, nos comunicamos e informamos a través de las listas de distribución diferenciadas:

- Socis. Lista de distribución para socis.
- Noticias. Lista de distribución para personas o entidades que sin haberse dado de alta como socis tienen interés en las actividades y debates de la PPiINA.
- ONGS Igualdad. Lista de distribución de entidades de todo el Estado español, que trabajan en el ámbito de la igualdad.

En la página web también existen recursos para la adhesión.

- [¿Cómo adherirse a la PPiINA?](#)

Explicación de las formas de participar y colaborar dentro de la organización y de cómo darse de alta en calidad de soci.

- [Formulario de adhesión](#)

En este espacio de la web aparecen todos los datos necesarios para realizar un alta online. Posteriormente a su recepción, se envía un correo de confirmación de recepción de los datos y el alta como soci.

En 2011 el número de asociaciones adheridas a la PPiINA alcanzaron las 90 y el de socis individuales 81.

3. Área de comunicación

El 2011 ha sido un año especialmente movido para conseguir articular el cometido y grupos que han



dado contenido a esta área de trabajo.

Se crearon 3 grupos de trabajo: Prensa, Difusión en Internet y Materiales como soporte al objetivo de contribuir a la proyección y presencia pública de la reivindicación de la PPIINA.

- **Prensa**

Hasta Octubre hemos podido contar con Susana Albarrán como responsable de la coordinación del gabinete de prensa y en Noviembre iniciamos un proceso de convocatoria y selección de que culminó con la incorporación de Nuria Varela como jefa de prensa de la PPIINA.

Se han impulsado 4 campañas en los medios de comunicación:



- Campaña '[Una Ley clave](#)', a través de un video elaborada por la agencia de publicidad interactiva **Wysiwyg**, para denunciar el aplazamiento de la entrada en vigor de la ampliación a 4 semanas del permiso de paternidad intransferible que estaba previsto para el 1 de enero de 2011.
- [Campana por el día del padre igualitario \(19M\)](#), en la que se hizo la presentación y lanzamiento del

'[Manual de Paternidad Exprés](#)' y se convocó un acto presencial de visibilidad en la plaza del Reina Sofía.



- Campaña por el día de las madres '[Regala un futuro igualitario y déjate de planchas](#)'
- Campaña para pedir a los partidos políticos que incluyeran en sus programas la equiparación del permiso de paternidad con el de maternidad. El [resultado final](#) fue que 5 partidos lo incluyeron con diferentes matices en sus programas presentados a las elecciones generales del 20 de Noviembre de 2011

Como instrumento se han elaborado *Notas de prensa* específicas para cada campaña así como material divulgativo de refuerzo, todas ellas accesibles en la [sección de notas de prensa](#) de nuestra web.

También se ha elaborado y difundido una [nota de prensa](#) tras la reunión de alto nivel institucional que mantuvimos con el Secretario de Estado para la Seguridad Social, Octavio Granados) y que fue recogida con gran interés mediático por las agencias de noticias más representativas.

La **incidencia en medios de comunicación** más representativa ha sido con motivo de la presentación del 'Manual de Paternidad exprés'; y se ha recogido en el [dossier de prensa](#) elaborado para le periodo de Enero a Mayo de 2011 (accesible en la web en el enlace: De todas las apariciones en medios destacan fundamentalmente las que hemos considerado como 'corriente principal' de EuropaPress, EFE, La Vanguardia, Público, 20 Minutos y las reseñas en El País; así como las

www.igualeseintransferibles.org

aparecidas en medios de comunicación con un compromiso explícito con la igualdad, como AmecoPress, Red Nosotras en el Mundo, Pikara Magazine, etc.

- **Difusión en Internet**

Una parte importante del esfuerzo de este área de trabajo ha estado dirigido a mejorar nuestra presencia en Internet. Para ello, hemos priorizado la actualización de la web de la PPIINA www.igualeseintransferibles.org dinamizando también la presencia y participación en las redes sociales de Facebook y Twitter (@PPIINA)

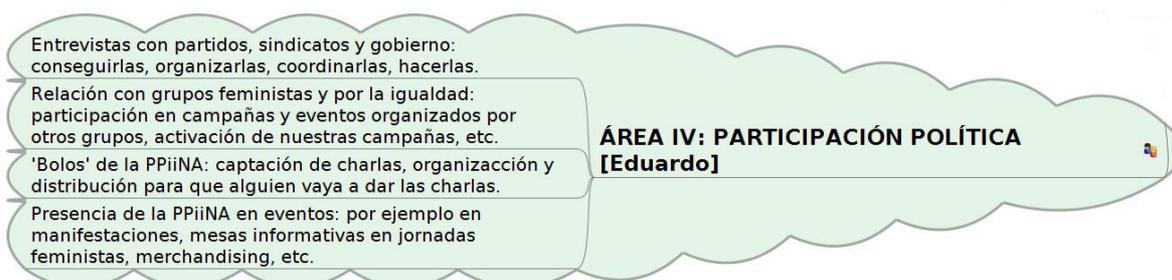
También ha sido parte del cometido de este área de trabajo la creación de la web de la PLENT (www.equalandonontransferable.org) para ello, contamos con la colaboración de Aitor Pazos, que ha sido la persona responsable de su implementación técnica.

- **Materiales**

El trabajo más importante realizado por este grupo ha sido el de iniciar la recopilación de información para una futura amplia base de datos de medios de comunicación. Este cometido fue iniciado por Susana Albarrán.

4. Área de participación política y difusión

1. Actividades de participación y difusión



- **Febrero**

El sábado, 19 de febrero, se presentó en Madrid el [Llamamiento a la Convergencia Ciudadana](#) en cuyo texto se incluye la reivindicación de la [PPIINA](#) . Tres compañeras de la PPIINA, **Carmen Castro, María Pazos, y Cristina Castellanos**, fueron invitadas a intervenir ante las más de 1.000 personas que abarrotaban el auditorio.

Las tres destacaron la necesidad de que todas las personas podamos participar por igual en el cuidado y en todos los ámbitos de la vida; y la importancia para ello de una reforma que establezca **permisos**

iguales, intransferibles y pagados al 100% para cada progenitor/a. En definitiva, permisos iguales para una sociedad de personas libres en igualdad.

[La PPIINA interviene en la presentación del llamamiento a la convergencia ciudadana.](#)

- **Marzo**

La PPIINA participó en las manifestaciones del 8 de marzo, denunciando la suspensión en la aplicación de la Ley 9/2009 ya aprobada, por la que el Permiso de Paternidad debería haberse aumentado a 4 semanas desde el 1 de enero de 2011

[La PPIINA participa en las manifestaciones del 8 de marzo](#)



[Campana día del padre](#)

Con motivo del 'día del padre', la Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPIINA) presentó el [MANUAL DE PATERNIDAD EXPRESS](#)

- **Abril**

La PPIINA se reúne con el Secretario de Estado de la Seguridad Social y le entrega el [MANUAL DE PATERNIDAD EXPRESS](#). Asisten María Pazos, Carmen Castro, Cristina Castellanos y Eduardo Bogino.

La reunión tuvo como objetivo

conversar acerca de la propuesta de reforma legislativa – en la que viene trabajando la PPIINA – que establezca el objetivo y un calendario para la equiparación progresiva entre los permisos de ambos progenitores.

- **Mayo**

Participamos en el Foro Social Mundial de Madrid, presentando la conferencia del Eje 6. "Contra la violencia de los mercados, irrespuestas feministas! :\" Permisos iguales e intransferibles para la igualdad real."

[Conclusiones de la PPIiNA](#)

- **Octubre**

[Presentación del Proyecto de Reforma por Permisos Iguales](#)

El Proyecto de Reforma de Ley se presenta públicamente el día 5 de octubre de 2011, en los locales de la calle Almagro, 28 (Madrid).

[Debate público para la corresponsabilidad: Permisos iguales e intransferibles pagados al 100% a la campaña electoral](#)

Al debate fueron invitados los diferentes Partidos Políticos y Grupos Parlamentarios, de los que finalmente tuvieron representación en el debate: PSOE, PP, IU, UPyD Y EQUO.

[Representantes de cinco partidos políticos se muestran totalmente de acuerdo con la propuesta de la PPIiNA](#)

La presentación pública del Proyecto de Reforma por Permisos Iguales el 5 de octubre, puso de acuerdo a los cinco partidos políticos que asistieron al evento. Todos se manifestaron a favor de la iniciativa presentada.

2. Charlas:

- Dentro de las actividades para el "Pacto Local por la Conciliación y la Corresponsabilidad" en la ciudad de Zizur Mayor, Navarra, Teresa Jurado impartió un charla con el título: "La desigualdad entre los permisos de maternidad y paternidad. Para la Igualdad: permisos iguales", día 18.
- Los días 7 y 8 Eduardo Bogino Larrambebere, Carmen Castro, María Pazos y Teresa Jurado participaron en el "[Congreso Iberoamericano de Masculinidades y Equidad: Investigación y Activismo](#)", celebrado en Barcelona. Además de cómo ponentes en una mesa, participaron activamente en los debates durante todo el Congreso, que culminaron con la aprobación de la "[La Agenda de los Hombres por la Igualdad, 2011](#)".

3. Resultados políticos obtenidos:

• Octubre

Los principales logros obtenidos durante el año 2011 pueden resumirse en tres puntos: la materialización de la Propuesta de Reforma de Ley; la incorporación de la reivindicación de la PPIINA en la agenda de los hombres por la igualdad en el Congreso CIME; y la definición de representantes de 5 partidos políticos a favor de la reivindicación de la PPIINA (aunque ello no se traduciría aún en su inclusión en los programas electorales para las elecciones inmediatamente posteriores.

- Incorporación de la reivindicación de la PPIINA a la Agenda de hombres por la Igualdad.

Una representación de la PPIINA se desplazó a Barcelona durante el 7 y 8 de Octubre para participar en el Congreso Iberoamericano de Masculinidades y Equidad. Se trataba de una convocatoria especial, por primera vez, los diferentes colectivos de hombres igualitarios se daban cita para debatir una agenda política común desde el enfoque de igualdad. El éxito de convocatoria y la declaración final, donde la reivindicación de la igualdad de los permisos fue asumida por los hombres igualitarios como propia, hicieron de este Congreso un logro para el avance en igualdad y la implicación de los hombres en los cuidados.

La reivindicación de la [PPIINA se incorpora a la 'Agenda de los hombres por la igualdad' CIME declaración de Barcelona](#)



- Cinco partidos políticos se definen a favor de la reivindicación de la PPIINA

En el debate público organizado por la PPIINA, celebrado el día 5 de octubre de 2011, al que asistieron representantes del PSOE, PP, IU, UPyD y EQUO, pusimos de manifiesto que la Proposición de Ley de reforma del sistema de permisos y prestaciones para el cuidado y atención de menores por parte de sus progenitores/as, en casos de nacimiento, adopción o acogida, fue bien recibida por el conjunto de los partidos. En sus intervenciones se comprometieron a proponer a sus respectivos partidos que se discutiera la inclusión en sus programas electorales la propuesta de la PPIINA.

Tras la publicación de los programas electorales pudimos comprobar que los diferentes partidos (PP, PSOE, IU, UPyD y EQUO) incluyeron de alguna manera la propuesta de la PPIINA.

[5 partidos políticos se definen a favor de la reivindicación de la PPIINA](#)

5. Actividad internacional



1. Contactos y presentaciones de la PLENT



En Julio de 2011 se presenta la PLENT en una conferencia internacional sobre familia y fecundidad en Lisboa ante investigadoras portuguesas y francesas. A raíz de ese contacto se incorpora la profesora Jeanne Fagnani de Francia a la PLENT.

En septiembre de 2011 se presenta la PLENT en el Congreso Iberoamericano sobre Masculinidades (CIME) en Barcelona. Se establecen contactos más estrechos, en particular, con activistas de México, Chile y la República Dominicana.

Se incorporan a la PLENT personalidades clave, entre las que podemos destacar, entre otras:

- Armin von Schiller de Alemania
- La profesora Janet Gornick de EEUU
- La profesora Diane Perrons del Reino Unido
- La profesora Gudny Eydal de Islandia

Desde octubre de 2011 se inicia la preparación de la II reunión de la PLENT y en la III Jornada "Con su permiso", que se celebraría en junio de 2012 en Madrid. Para ello se contacta con personas de EEUU, Francia, Islandia y Suecia, para dar continuidad a la presencia de esos países en las actividades de la PLENT e incorporar a nuevos miembros. Se diseñan dos videos internacionales para las III Jornadas "Con su permiso", uno en base a las declaraciones de [la profesora Janet Gornick](#), entrevistada por otro

www.igualeseintransferibles.org

miembro de la PLENT, y un [vídeo de presentación de la PLENT](#) con material recopilado durante las II Jornadas “Con su permiso “ en 2010.

2. Novedades en la web de PLENT

En Junio de 2011 una representante de la PLENT [entrevista a la Primera Ministra de Islandia, Johanna Sigurdardottir](#) sobre la política de los permisos parentales en Islandia y el proyecto de reforma hacia una mayor igualdad. [entrevista](#). En Agosto se publicó [esta entrevista](#) y además un [artículo](#) a partir de ella

Las organizaciones que forman parte de la PLENT actualizan noticias nacionales de forma accesible para todas las personas a través del [sitio PLENT](#)