



## "Equiparación de los permisos y desarrollo sostenible"

# CONVOCATORIA PARA DISCUTIR LOS ARGUMENTOS ECONÓMICOS a favor de los Permisos Iguales, Intransferibles y Pagados al 100% (PIINA100%)



### Por qué:



#### Debate conceptual y socio-político

En el 2012, culminando seis años de intenso trabajo colectivo liderado por la PPIINA, cuatro Grupos Parlamentarios minoritarios depositaron en el Registro del Congreso de Ixs Diputadxs la Proposición de Ley (PL) de Permisos Iguales, Intransferibles y pagados al 100% (PIINA100%) elaborada por nuestra Plataforma. Posteriormente, la Comisión de Igualdad del Congreso aprobó, por unanimidad de todos los grupos parlamentarios, una Proposición No de Ley (PNL) que insta al Gobierno del Estado a reformar la actual estructura de permisos de maternidad/paternidad en el sentido propugnado por la PPIINA.

En el 2012, por tanto, parece que hemos conseguido "ganar" el debate conceptual y socio-político.

#### Debate económico y de oportunidad

Pero, tanto la Proposición de Ley como la Proposición No de Ley pueden quedarse ahí, dormidas en el Registro del Congreso "per in secula seculorum", sin que el Pleno llegue a discutir en ningún momento la posible aprobación de la ley.

**Para que el éxito de 2012 se traduzca en la aprobación final de una satisfactoria reforma de la ley, debemos ahora ganar el debate económico y el mediático de oportunidad. El argumento que ya nos están transmitiendo los partidos políticos principales es el conocido de que "ahora no nos lo podemos permitir", con la crisis económica como excusa. Esta es la nueva meta que nos toca superar en 2013.**

***Necesitamos "armarnos" de argumentos para acometer esta nueva etapa.***

*Para proponer y contrastar dichos argumentos, desde la PPIINA convocamos a una*

***¡LOS GRANDES LOGROS EN EL 2012 ABREN UNA NUEVA ETAPA PARA LA PPIINA!***

***¡VEN A DAR EL SIGUIENTE GRAN EMPUJÓN A NUESTRA CAUSA!***

## Jornada de Debate

**Quiénes: todos los socios y simpatizantes**

**Cuándo: el día 16 de febrero de 2013**

**(sábado) de 10 a 14 h**

**Dónde: en la sede de la Plataforma  
c/ Barquillo 44, Madrid**

***¡SÚMATE A UN IMPULSO CONJUNTO, COLECTIVO Y POTENTE QUE NOS PERMITA SUPERAR LAS ÚLTIMAS RESISTENCIAS!***

***¡PUEDE QUE SEA EL EMPUJÓN DEFINITIVO!  
¡NECESITAMOS NUEVO ALIENTO Y NUEVAS FUERZAS!***



## PROGRAMA:

El debate se articulará en torno a los siguientes bloques temáticos:

- 1.- Estimación del coste/beneficio y plan de viabilidad a corto plazo
- 2.- Beneficios de los PIINA100% para las empresas
- 3.- Beneficios de los PIINA100% para el funcionamiento del mercado de trabajo
- 4.- Beneficios de los PIINA100% para la eficiencia y la sostenibilidad social y económica
- 5.- Beneficios económicos de los PIINA100% relacionados con la educación y con la salud
- 6.- La falacia de la libertad de elección familiar de algunas prestaciones para el cuidado de los hijos, que se presentan como alternativas a los PIINA100%. Perjuicios sociales, simbólicos y económicos.
- 7.- Los PIINA100% y la crisis económica

## COLABORACIONES:

Cualquiera puede participar como ponente escribiendo sobre los temas mencionados en el Programa. La propuesta y el resumen debe enviarse antes del 25 de enero, 2013, y el texto final para el 8 de febrero. El texto tendrá un máximo de 5 páginas a tamaño 12. Para la exposición se reservará un tiempo de intervención máximo de diez minutos. Escribir a [info@igualeseintransferibles.org](mailto:info@igualeseintransferibles.org)

## AYUDA PARA EL VIAJE:

- Con el fin de fomentar la máxima participación en este Debate y en la reunión de la Asamblea General de la Plataforma que tendrá lugar el mismo día 16 por la tarde -también de máximo interés por la planificación 2013 y la renovación de cargos-, la PPIINA subvencionará el 100% de un billete i/v de transporte público o la gasolina para un viaje i/v en coche particular por cada territorio/asociación, mientras el presupuesto lo permita.
- La PPIINA facilitará comida y cena gratuita tipo "catering" para el sábado 16 de febrero a todos los asistentes.
- También se habilitarán plazas de alojamiento solidario en las casas de los socios de Madrid, de manera que el coste económico de la asistencia a este Debate y a la Asamblea General de la tarde sea mínimo.
- Anímate a organizar el viaje desde tu ciudad/zona: ¡ponte en contacto con nosotros y te facilitaremos todo tipo de ayuda!

**COMUNÍCANOS, POR FAVOR, TU INTENCIÓN DE ASISTIR ESCRIBIENDO A:**  
[info@igualeseintransferibles.org](mailto:info@igualeseintransferibles.org)

**¡LOS GRANDES LOGROS EN EL 2012 ABREN UNA NUEVA ETAPA PARA LA PPIINA!**

**¡SÚMATE A UN IMPULSO CONJUNTO, COLECTIVO Y POTENTE  
QUE NOS PERMITA SUPERAR LAS ÚLTIMAS RESISTENCIAS!**

**¡VEN A DAR EL SIGUIENTE GRAN EMPUJÓN A NUESTRA CAUSA!**

**¡PUEDE QUE SEA EL EMPUJÓN DEFINITIVO!**

**¡NECESITAMOS NUEVO ALIENTO Y NUEVAS FUERZAS!**

Subvencionado por:



MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA  
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL  
PARA LA IGUALDAD  
DE OPORTUNIDADES

INSTITUTO DE LA MUJER



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*

## **Bloque 1 (de 10:00 a 11:45h.)**

*La falacia de la libertad de elección familiar de algunas prestaciones para el cuidado de los hijos. Perjuicios sociales, simbólicos y económicos.* José Carlos Santamaría Poza. PPIINA y Stopmachismo.

*¿Puede la sociedad permitirse desperdiciar la formación de las mujeres?* Ángeles Briñón García. PPIINA

*Los PIINA100% para la eficiencia y la sostenibilidad económica.* María Pazos Morán. PPIINA e Investigadora del Instituto de Estudios Fiscales.

*Los PPIINA 100% y la crisis económica. Los permisos parentales Iguales, Intransferibles y retribuidos 100 % como medida para salir de la crisis.* Belén Milán Pérez. PPIINA y Asociación de Mujeres Juristas THEMIS

*Los PIINA como inversión y beneficios para las familias.* Teresa Jurado. PPIINA y UNED

## **Descanso-café (11:45 a 12:15h)**

## **Bloque 2 (de 12:15 a 14:00h)**

*Las cuentas claras: #Sisepuede invertir en igualdad equiparando los permisos por nacimiento.* Carmen Castro. PPIINA, Singenerodedudas.

*Beneficios de los PPIINA 100% para las empresas.* Virginia Carrera Garrosa. PPIINA y Colectivo Feminista Trece Rosas.

*A las empresas basadas en el conocimiento les interesa la equiparación de los permisos de maternidad y paternidad.* Mariano Nieto. PPIINA, Red de Hombres por la Igualdad Heterodoxia, Stopmachismo

*Beneficios de los PPIINA 100% para las empresas y para el funcionamiento del mercado de trabajo.* Yolanda Fernández Vargas. PPIINA y Federación de Mujeres Progresistas.

*Los PIINA 100% y el feminismo. El feminismo y los PIINA100%: una propuesta de financiación de los permisos.* Dori Fernández Hernando. PPIINA y Forum de Política Feminista.