

☞ Por qué existe LA PPIINA

Para DERRIBAR un pilar importante de la desigualdad entre hombres y mujeres: el desequilibrio entre los permisos de maternidad y paternidad.

¿De verdad pensamos que los hombres pueden y deben cuidar igual que las mujeres?

Entonces, ¿por qué la Ley no concede a los hombres su permiso de paternidad igual e intransferible, para que puedan asumir el 50% en el cuidado de los bebés?

¿De verdad creemos que las mujeres deben tener las mismas oportunidades en el empleo?

Entonces, ¿exijamos que se les quite la etiqueta de 'menos disponibles para el empleo' a todas las mujeres en edad de procrear!

¿De verdad queremos que niñas y niños vean que sus papás cuidan igual que sus mamás?

¡Los PERMISOS IGUALES E INTRANSFERIBLES son la mejor escuela de igualdad!

¿Estás de acuerdo?

Entonces, ¡súbete y pedalea con la PPIINA!

La PPIINA promueve una reforma legislativa que:

Establezca que los permisos por nacimiento y/o adopción deben concederse a cada progenitor/a de tal manera que sean **INTRANSFERIBLES, DE IGUAL DURACIÓN, CON LA MISMA PARTE OBLIGATORIA Y PAGADOS AL 100%**

En la PPIINA reivindicamos la ruptura con los roles tradicionales que asocian el cuidado con las mujeres. Queremos que cada progenitor/a tenga igual derecho independientemente de su sexo, opción/orientación sexual o cualquier otra situación.

¿Quieres CONTRIBUIR a que la IGUALDAD sea una REALIDAD?

Hazte soci de la PPIINA
Necesitamos tu colaboración para que esta reivindicación siga teniendo voz propia.

La actividad de la PPIINA se financia fundamentalmente con las aportaciones voluntarias de personas y entidades comprometidas con la igualdad, porque no recibimos subvenciones públicas.

Puedes hacerte socia/o individual de la PPIINA.

Rellena el cuestionario on-line o escríbenos a:

Info@igualeseintransferibles.org

Desde que la PPIINA comenzó su actividad en 2005, han sido muchas las organizaciones que se han sumado a la reivindicación de Permisos Iguales e Intransferibles: asociaciones feministas, de hombres por la igualdad, ciudadanas, institutos de investigación, empresas, partidos, sindicatos, portales de internet, blogs personales, etc.

Puedes plantear el debate en tu asociación o en tu entorno, para que cada vez haya más entidades y personas que se unan a esta reivindicación emblemática de una sociedad en igualdad.

Si quieres organizar un taller, charla o conferencia sobre este tema, ponte en contacto con:

Info@igualeseintransferibles.org
www.igualeseintransferibles.org

¿Disfrutas de la PPIINA?



PPIINA

www.igualeseintransferibles.org

PLATAFORMA POR PERMISOS IGUALES E INTRANSFERIBLES DE NACIMIENTO Y ADOPCIÓN

SIN PPIINA

DESIGUALDAD

PERMISOS
DESIGUALES

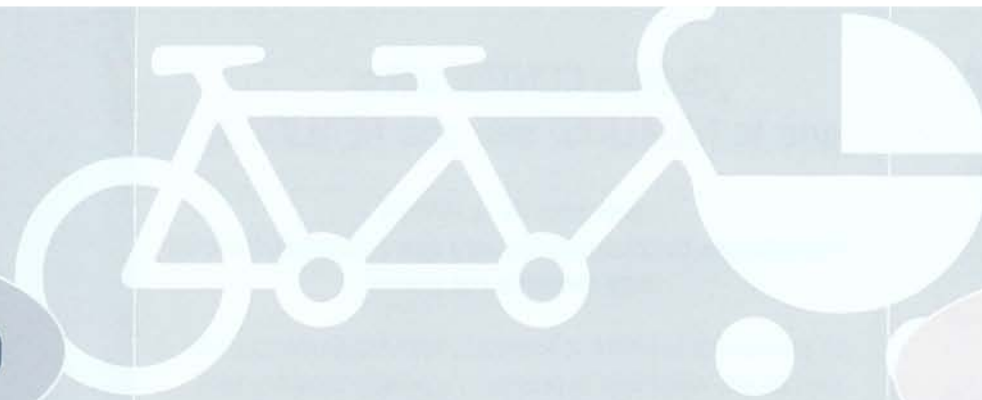
Paternidad (2 semanas)
Maternidad (16 semanas)

Las mujeres no son
contratadas
por miedo a que
se ausenten

Las mujeres se ven
solas en el cuidado
de sus bebés

Falta de tiempo libre
Menos oportunidades

BAJA LA NATALIDAD



QUEREMOS LA IGUALDAD TOTAL

EN LA EMPRESA

EN LA CASA

EN LO PERSONAL

El cuidado: una responsabilidad
a compartir por mujeres, hombres,
administración y sociedad.

CON PPIINA

IGUALDAD

PERMISOS IGUALES
Intransferibles
Pagados 100%

Mujeres y hombres se
ausentarán igualmente
No será motivo de
discriminación

Corresponsabilidad:
todas las personas cuidan
y disfrutan de sus bebés

Reorganización del tiempo
Elección libre
maternidad/paternidad

LAS HIJAS E HIJOS VIENEN CUANDO QUEREMOS