



PPIINA

Memoria de actividades 2010

1.- Introducción: quienes somos

La PPIINA existe para derribar un pilar importante de la desigualdad entre hombres y mujeres: el desequilibrio entre los permisos de ambos progenitores/as. Pretendemos, con esta reivindicación, activar el debate social; mostrar las contradicciones entre las aspiraciones de igualdad de género por parte de la ciudadanía y la realidad de las políticas públicas, que no solamente no facilitan sino que impiden la corresponsabilidad; mostrar que otra sociedad sin división sexual del trabajo es posible y deseable; siempre fomentando el respeto a la diversidad familiar e individual a través del cuidado riguroso en el lenguaje y en el contenido de nuestras propuestas. Impulsamos una **Ley de Reforma de los Permisos** que, en primer lugar, **declare el objetivo de que los permisos por nacimiento y adopción deben ser iguales, intransferibles y pagados al 100% del salario**; y, en segundo lugar, **establezca un calendario para llegar desde la situación actual de desigualdad a la equiparación total**. No pretendemos ser una asociación alternativa a ninguna otra, ni monopolizar esta reivindicación; al contrario, nuestra vocación es que el máximo número de personas y entidades de todo tipo la hagan suya, discutiéndola en su entorno y convenciendo a muchas más. Sin embargo, mientras permanezca la situación actual creemos que tenemos una labor que desarrollar; y esta labor será mucho más rentable cuantas más personas y entidades que estamos por la reivindicación nos coordinemos para impulsarla. Por eso existe la PPIINA (ver más en el apartado de nuestra web: [‘quienes somos’](#))

El año 2010 empezó con la PPIINA recién constituida como entidad legal. Después de la [Primera Jornada Europea de Debate ‘Con su Permiso’](#) (11 de junio de 2009), se abrió un periodo de reflexión colectiva sobre la relevancia, el significado y la potencialidad de la reivindicación de *permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%*. Decidimos continuar siendo una Plataforma en torno a esta única reivindicación, conscientes de su valor emblemático para la orientación de las políticas públicas hacia una sociedad sin división sexual del trabajo; una sociedad, por la que apostamos, de personas independientes, igualmente cuidadoras y sustentadoras, sin roles de género y, en definitiva, sin dominaciones. Éramos conscientes de que muchos otros cambios son necesarios, pero habíamos llegado a la comprobación de que los *permisos iguales e intransferibles* marcan la diferencia entre las simples declaraciones y la verdadera voluntad de potenciar la corresponsabilidad.

Decidimos también constituimos legalmente como Plataforma a la que pueden pertenecer tanto personas como asociaciones o entidades de cualquier tipo (partidos, sindicatos, instituciones públicas, empresas, centros de enseñanza o de investigación, asociaciones profesionales, etc) con la única condición de estar por *permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%*. Obtuvimos la inscripción en el Registro Nacional de Asociaciones con fecha 16 de Diciembre de 2009.





Desde entonces, la Plataforma se ha consolidado. A principios del año 2010 la PPIINA ya contaba con más de 80 entidades adheridas, aunque algunas de ellas no han formalizado su vinculación en la nueva etapa; y otras nuevas se han asociado. Actualmente, se encuentran al corriente de cuota 28 entidades y 62 personas (12 hombres y 50 mujeres). Muchas otras personas y entidades están en contacto con la PPIINA a través de sus listas de distribución de noticias, participación en las actividades directamente organizadas por la PPIINA, participación de la PPIINA en otras actividades del movimiento feminista y ciudadano, difusión en los medios de comunicación y participación en redes sociales.

En esta memoria de actividades trataremos de dar una visión global de cómo es la vida asociativa de la PPIINA y cómo se organiza el trabajo, así como de las principales actividades realizadas a lo largo del año 2010. Todas ellas están detalladamente reflejadas en la web de la PPIINA (www.igualeseintransferibles.org). Resumiremos las actividades por áreas, dedicando también un apartado específico a la Jornada Europea de Debate que se realizó en el Museo Reina Sofía el 11 de Diciembre de 2010. Esta jornada ha sido la actividad principal de la PPIINA en 2010, tanto por el esfuerzo colectivo dedicado como por su gran repercusión.

Invitamos a todas las personas a integrarse en la lucha por permisos iguales e intransferibles, bien participando directamente y potenciando cualquiera de las actividades de la PPIINA, o tomando cuantas iniciativas consideréis oportunas. Estamos a vuestra disposición en info@igualeseintransferibles.org

2.- Organización y área de dinamización asociativa:

2.1.- organización del trabajo:

La PPIINA estructura su trabajo por medio de las siguientes instancias:

- **Asamblea anual:** marca las líneas de actuación, aprobando el programa de acción anual, la memoria de actividades y la memoria económica.
- **Junta directiva (ampliada) o reunión general de la PPIINA.** Aproximadamente una vez al mes se reúnen en Madrid todas las personas de la PPIINA que desean participar. Estas reuniones mensuales han sido, y son, el corazón de la PPIINA. En ellas se discute la situación política, se deciden las líneas de trabajo, se organizan campañas; y se informa de la actividad de los distintos grupos de trabajo. La actividad y la comunicación entre reuniones se mantienen virtualmente a través de un grupo de correo electrónico. Últimamente hemos sentido la necesidad de descargar estas reuniones de asuntos administrativos, y por eso se creó el Comité Global. Pero el Comité Global no puede sustituir la participación de las personas que integran el equipo de trabajo de la PPIINA. Las reuniones generales son el lugar privilegiado en el que podemos desarrollar las discusiones políticas y todo lo que se nos ocurra. ¡Es



necesario vernos una vez al mes para discutir sobre todos los temas que nos interesan, proponer iniciativas y llevarlas a cabo!

- **Comité Global:** asegura la actividad regular y la coordinación de las distintas áreas de trabajo (económico-financiera, dinamización asociativa, participación política, comunicación exterior e internacional). Actualmente forman parte de este Comité global las siguientes personas: Carmen Castro, Diana Plaza, Eduardo Bogino, Cristina Castellanos, María Pazos, Teresa Jurado y José Carlos Santamaria (ver un esquema anexo a esta memoria). El Comité Global se reúne al menos una vez al mes.
- **Grupos de trabajo:** se constituyen para llevar a cabo las diversas actividades. Pueden ser permanentes o temporales; y están abiertos a todas las personas que quieran incorporarse en cualquier momento.
- **Grupos territoriales:** formados por las personas de cada territorio, según vayan constituyéndose. Actualmente están en proceso de formación, y es uno de los retos que abordaremos en un futuro próximo: que se formen grupos en todas las ciudades y/o territorios. Cualquier persona de la PPIINA puede formar un grupo si lo desea, y así participar en las campañas, organizar debates, charlas públicas y cuantas iniciativas les parezca conveniente a las personas que formen cada grupo

2.2.- Adhesiones y relaciones con las personas y asociaciones miembros (socis):

La captación de socis es una tarea prioritaria de la PPIINA, en primer lugar porque las cuotas de l@s socis son nuestra única fuente de ingresos regulares. Periódicamente realizamos campañas, como la de enero de 2010 ([Apúntate a la PPIINA y contribuye a luchar por la igualdad real](#)). Creemos, sin embargo, que todos y todas podemos mantener una actividad constante para intentar convencer a las personas y asociaciones de nuestro entorno. Muchas personas están convencidas, pero aún no han dado el paso de apuntarse. Por ello, hay que darles todo tipo de facilidades, y eso es una tarea que tenemos que mantener permanentemente, tanto personalmente como en cada actividad en la que participamos.

La comunicación con l@s socis se realiza fundamentalmente a través de una lista de distribución de correo electrónico. Así, convocamos a todas las asociaciones y personas socis a las reuniones mensuales, les informamos de las campañas y les pedimos difusión y colaboración, les convocamos a los actos que organizamos y, por supuesto, a la asamblea anual. Intentamos mantener el contacto sin abusar del correo electrónico para no inundar vuestros buzones!

También tenemos otra lista de distribución, llamada ‘noticias PPIINA’, a través de la que mantenemos el contacto con las personas y asociaciones que desean recibir información aunque aún no han dado el paso de apuntarse a la PPIINA.

2.3.- Actividad de l@s socis para la difusión de la reivindicación:

Todas las personas y asociaciones de la PPIINA podemos contribuir a fomentar el debate y a convencer a otras personas de la reivindicación de permisos iguales e intransferibles. Para ello



disponemos de materiales básicos: el [folleto de la PPIINA](#) , que podemos distribuir allá donde vayamos; el [video de la PPIINA](#) ('De las cuotas masculinas a la paridad en el cuidado'), que nos puede servir para organizar charlas o tertulias; y muchos otros materiales que tenemos en la web. Podemos participar en las campañas allí donde estemos, hablar con instituciones o cargos electos, crear un grupo territorial en nuestra ciudad y/o acudir a las reuniones mensuales; así como cualquier iniciativa que pueda contribuir al avance de nuestra reivindicación y de nuestros argumentos.

3.- II Jornada Europea de Debate 'De las Cuotas Masculinas a la Paridad en el Cuidado. Para la Igualdad, Permisos Iguales'.

PLATAFORMA POR PERMISOS IGUALES E INTRANSFERIBLES DE NACIMIENTO Y ADOPCIÓN

II JORNADAS EUROPEAS DE DEBATE

"CON SU PERMISO"

De las cuotas masculinas a la paridad en el cuidado: para la igualdad, permisos iguales

Sábado, 11 de diciembre de 2010
Museo Nacional Reina Sofía
Edificio Nouvel, Ronda de Atocha, 2. Madrid

Homologación de 1 crédito de libre configuración por la UCM, la UNED y la URJC y 1/2 ETCS por la UNED (European Credit Transfer System)

Inscripción gratuita
Plazas limitadas
www.igualeseintransferibles.org
Más información en:
info@igualeseintransferibles.org

ORGANIZAN Y COLABORAN:

La Jornada estuvo organizada por la PPIINA, con la colaboración del Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía, el Instituto de Investigaciones Feministas de la UCM, la UNED y la URJC. El Instituto de la Mujer contribuyó con la financiación parcial de esta actividad, que se realizó en el Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía de Madrid, el 11 de Diciembre de 2010. En ella participaron alrededor de 400 personas de múltiples ámbitos de la sociedad civil: feministas, hombres por la igualdad, jóvenes estudiantes, sindicatos, partidos políticos, personalidades del mundo académico y miembros destacados de la recién constituida PLENT, que a nivel internacional persigue los mismos objetivos que la plataforma española.

Para la realización de esta Jornada conseguimos la homologación de 1 crédito de libre configuración por la UCM, la UNED y la URJC; y 1/2 ETCS (European Credit Transfer System) por la UNED. Las personas que solicitaron la homologación del crédito universitario tuvieron que hacer al final de su participación un examen que posteriormente fue evaluado.

En la web de la PPIINA se pueden consultar los siguientes documentos:

- [Folleto con el programa](#)
- [Dossier de documentación entregado a las personas asistentes](#)
- [Principales conclusiones](#)
- [Todos los videos de las intervenciones](#)
- [Fotos de la jornada](#)

4.- Área de comunicación:

La PPIINA concede un lugar central a todo lo relacionado con la actividad de comunicación. Intentamos llegar a la ciudadanía tanto a través de los medios impresos como virtuales, redes sociales, etc.

En 2010 realizamos cuatro grandes campañas de comunicación:

- Campaña del día del padre: con la entrega simbólica de cheques bebé, denunciarnos que los padres no tienen su permiso para poder ejercer como tales. Se realizaron actos presenciales en las ciudades de Madrid, Córdoba y Granada (ver [Nota de prensa, 19 de marzo de 2010](#), y [Nota de prensa, 16 de Marzo de 2010](#))
- Campaña del día de las madres: A través de Internet, difundimos una tarjeta ilustrativa y emitimos una nota de prensa con el lema: [Día de las Madres: regala un futuro igualitario!!Y déjate de planchas](#)



- Campaña de protesta ante el anuncio de la suspensión de la Ley 9/2009 de ampliación del permiso de paternidad a 4 semanas en 2011 (suspendida por una disposición transitoria en la Ley de Presupuestos 2011):
 - o Emitimos una nota de prensa: [Más de 80 organizaciones por la igualdad exigen al Gobierno rendir cuentas por la supresión del permiso de paternidad de cuatro semanas](#)
 - o Elaboramos [el video 'Una Ley Clave'](#), y lo difundimos con la [Nota de Prensa, 16 de Diciembre de 2010](#)
 - o Emitimos el comunicado: [¡La democracia en peligro!](#).
- Campaña de convocatoria y difusión de conclusiones de la II Jornada Europea de Debate 'De las Cuotas Masculinas a la Paridad en el Cuidado. Para la Igualdad, Permisos Iguales' (ver apartado más arriba)

Además de estas campañas planificadas, hemos emitido notas de prensa al hilo de acontecimientos relevantes, entre las que destacan:

- Nota de prensa ante la directiva de la UE que pretende ampliar el permiso de maternidad (sin antes haber llegado a establecer permisos iguales e intransferibles): [La](#)



[PPIINA considera un error que el Gobierno español apoye “plenamente” la propuesta de Directiva de Maternidad](#)

- Nota de prensa ante el debate en torno a la custodia compartida (junio 2010): [La corresponsabilidad en el centro de las políticas públicas](#)

A lo largo de todo el año, hemos mantenido la presencia en los medios mediante la publicación de artículos de opinión, estudios científicos, entrevistas, participación en debates de radio y televisión; así como declaraciones a demanda de muchos medios para los que nos hemos convertido en fuente de información. Más detalles en la [Sala de prensa](#):

También emitimos regularmente comunicados y entradas periódicas comentando la actualidad (serie ‘La PPIINA Opina’) en el [blog de la PPIINA](#)

La PPIINA también está activa en las redes sociales: en [Facebook](#), [Twitter](#), y [EEI](#)

5.- Área de participación política y difusión:

La PPIINA articula su participación política y la difusión de sus planteamientos a través de:

- **Entrevistas:** consideramos muy importante estar en contacto con todo tipo de instituciones.

En la actividad de 2010 destacan los intensos contactos que mantuvimos con la Ministra de Igualdad, que nos recibió en febrero y se mostró de acuerdo con nuestra reivindicación (ver [nota de prensa al respecto](#)). En consecuencia, acordamos desarrollar una colaboración para fomentar el debate y avanzar las propuestas correspondientes. Para ello, la PPIINA elaboró una serie de materiales, solicitados por la Ministra, para después establecer el plan de trabajo (entre estos materiales destacan: [Documento con preguntas y respuestas para argumentar la propuesta](#) , [Documento con experiencias de interés para la equiparación de los permisos](#) , [Estimación del coste de la REFORMA propuesta](#)). Todos estos documentos se remitieron al Ministerio de Igualdad, sin que hasta ahora se haya recibido contestación o seguimiento de los acuerdos adoptados en la reunión con la Ministra.

También mantuvimos contactos con grupos parlamentarios españoles y europeos, administraciones públicas, grupos parlamentarios, partidos, sindicatos, universidades, asociaciones, etc., llegando a colaboraciones como las que hicieron posible la realización de la II Jornada Europea de Debate.



Memoria de actividades 2010

- Participación en actos de la ciudadanía social y manifestaciones:

To Cada año participamos en las manifestaciones del 8 de marzo. Durante el año 2010, participamos también en las manifestaciones de la Huelga General del 29 de septiembre con el lema:

Retroceso en igualdad = democracia en peligro



- Organización y realización de charlas: estamos siempre disponibles para asistir a charlas o debates a petición de asociaciones o instituciones. Durante el año 2010 han sido numerosas:

- Talleres de Sensibilización y Formación en Igualdad de Oportunidades. Organizados por el Colectivo Alaiz. Pamplona, 26 de Noviembre de 2010.
- Sesiones Formativas en Bilbao: Políticas de Conciliación, balance feminista y propuestas. Viernes 5 de Noviembre de 15.30- 17.15, en el Campus de Leioa Escuela de Relaciones Laborales, aula 1.6.
Y de 19:30 a 21:30 en el edificio UPV/BBK, c/ Banco de España nº 2 (Casco Viejo de Bilbao).
- Sábado 6 de noviembre, seminario en el HIKA ATENEO (Muelle Ibeni, s.n.) de 10 a 13 h.
- "VI Jornadas Sindicales de Igualdad de Oportunidades. Balance y retos de la Ley de Igualdad". Organizado por CCOO de Castilla la Mancha. Alcazar de San Juan, 27 Octubre.
- Jornadas de Educación dentro de la familia con Perspectiva de Género. Organizadas por la Federación Veciñal Eduardo Chao. Vigo. 28-29 de Octubre.
- Debate sobre el Impacto de Género del Proyecto de Presupuestos del Estado 2011. Organizado por la Plataforma "Impacto de Género Ya" el 14 de octubre 2010, a las 18.30 de la tarde. Calle del Barquillo 44,2º izq. Madrid.
- Para la Corresponsabilidad, Permisos Iguales e Intransferible, organizada por el "Forum Feminista de Castilla y León" el 13 de Octubre de 2010.
- "Congreso Internacional de Directivas y Profesionales, She Leader 2.0"
- "Feria de Cultura Alternativa de Xirivella". Carpa de la Coordinadora de Dones de Xirivella. Xirivella, 4 de Junio de 2010.
- "II Jornadas Locales por la Conciliación. Discursos, Recursos y Propuestas para una nueva construcción de los cuidados.". Pamplona 13 de Mayo de 2010.
- Jornada Concili@cciones, sobre los Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción. Ayuntamiento de Basauri, en el Marco del "Foro para la Igualdad" impulsado por Emakunde. Basauri, Mayo de 2010.
- "Feria de las Asociaciones de Mujeres de Bizkaia".
- "Feminismo ante la Crisis". Conferencia organizada por el Forum Feminista María de Maeztu, 16 de marzo de 2010.
- "Cicle CINEMA EN CLAU DE DONA", semana del 8 de Marzo organizado por la Intersindical Valenciana. Valencia, 9 de Marzo de 2010.

6.- Actividad internacional: constitución de la PLENT

A lo largo de años de trabajo a través de redes de investigación, organizaciones sociales (para lo que fue muy productivo el viaje a Nueva York con motivo de las sesiones de la Comisión Jurídica y Social de la Mujer de Naciones Unidas, en marzo de 2010, compartido con la representación del Forum de Política Feminista), contactos personales, etc, se fue gestando la Plataforma internacional PLENT (The Platform for Equal and Non-Transferable Parental Leave), que persigue el mismo objetivo que la PPIINA. La reunión de constitución tuvo lugar en Madrid el 10 de Diciembre de 2010, aprovechando que la mayoría de las organizaciones y personas fundadoras asistían como ponentes a la Jornada de la PPIINA del día siguiente (ver [Nota de Prensa, 11 de Diciembre de 2010](#)).



Por el momento, la PLENT está presente en Islandia, Suecia, Dinamarca, Polonia, Israel y España. Tiene ya su sitio web www.equalandnontransferable.org y está en proceso de lanzamiento en todos los países. Esperamos que próximamente se desarrolle, y ese es el reto más importante de la PPIINA a nivel internacional.

7.- Elaboración de materiales básicos para la difusión del objetivo y de los argumentos de la PPIINA:

Aparte de los materiales elaborados para campañas específicas, o producidos como fruto de sus actividades, la PPIINA considera muy importante tener un kit de materiales básicos que permitan difundir de manera pedagógica nuestros argumentos. Estos materiales están disponibles en la web de la PPIINA para uso de todas aquellas personas que lo deseen.

Los más importantes son:

- [Folleto de la PPIINA](#) : es nuestra carta de presentación.
- [Video 'De las cuotas masculinas a la paridad en el cuidado'](#): este es el vídeo central de la PPIINA. Dura 10 mn. y en él se explica el objetivo de la PPIINA a través de entrevistas con Jorge Calero, Juan Torres, Carmen Sarmiento y Amelia Valcarcel. Nos parece muy interesante para organizar foros de debate. Se presentó públicamente por primera vez en la Jornada de 11 de Diciembre de 2010
- [Video 'Quiénes somos'](#): en él se muestra la actividad de la PPIINA, con el equipo de trabajo en acción. También se presentó por primera vez en la Jornada de 11 de Diciembre de 2010
- Folleto [de la PLENT](#): es el instrumento de difusión a nivel internacional, junto con otros materiales que se pueden encontrar en la [web de la PLENT](#)

Tenemos también otros materiales que hemos ido produciendo. Todos ellos se pueden encontrar en <http://www.igualeseintransferibles.org/materiales/>