

# **INFORME DE ACTIVIDAD 2013**

**Plataforma por permisos iguales e  
intransferibles de nacimiento y  
adopción**

**PPIINA**



## ¿QUIÉNES SOMOS?

La Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPIINA) se conforma como una organización ciudadana que inicia su andadura en año 2005. Surge de la reflexión acerca del impacto de género que conllevan las políticas públicas relacionadas con el cuidado de las y los menores en el momento del nacimiento y la adopción, del derecho comparado en países del entorno europeo, y de la contribución de las directrices políticas a la igualdad o desigualdad entre mujeres y hombres.

La PPIINA está compuesta por entidades y socis individuales. Cuenta con el apoyo de más de un centenar de organizaciones del Estado español comprometidas con la igualdad: organizaciones feministas, hombres por la igualdad de género, seminarios de estudios de investigación, etc., así como de un nutrido grupo de personas independientes preocupadas con el insostenible modelo de roles de género existente. Tiene también el apoyo de personas relevantes como, Amelia Valcárcel, Juan Torres, Marcela Lagarde o Judith Butler entre otras.

Asimismo, la PPIINA es entidad fundadora de la PLENT (Platform for Equal and Non Transferable Parental Leave), Red internacional por Permisos Parentales Iguales e Intransferibles, creada en Diciembre de 2010, y de la que forman parte distintas personas y organizaciones de Alemania, Dinamarca, Islandia, Israel, Italia, Reino Unido, Polonia, Suecia, Francia y Estados Unidos.

En la actualidad, en el caso de nacimiento o adopción, la madre tiene derecho a disfrutar de 16 semanas de permiso, de las cuales 6 son obligatorias y 10 pueden transferirse al otro progenitor, sin embargo los padres gozan sólo de 2 semanas de permiso. En la práctica sólo 1,7% de los padres hace uso de la parte de permiso de maternidad que les pueden ceder las madres. Esto condiciona la estructura de los cuidados y desemboca, por ejemplo, en que el 92,3% de las excedencias para el cuidado de menores u otros familiares sean solicitadas por mujeres trabajadoras (*Datos del Ministerio de Empleo*). Todo esto no hace más que perpetuar la distribución tradicional de roles, en la que los hombres se encargan de proveer de bienes a la familia mientras que las mujeres se ocupan de la reproducción y los cuidados de la prole.

Como consecuencia de lo anterior, el empresariado prioriza la contratación de trabajadores por considerar que cuentan con mayor disponibilidad para el empleo que las trabajadoras.



Que se aleje a las mujeres del mercado de trabajo poniéndolas dificultadas para el acceso y la promoción profesional, que reduzcan su jornada, que copen las excedencias y el empleo a tiempo parcial para hacer posible la conciliación, aumenta sus posibilidades de ser pobres, tanto en el momento actual como en el futuro, vía prestaciones, subsidios o pensiones, e incide el alto porcentaje de pobreza infantil, que en España afecta actualmente al 27% de las y los menores. A lo anterior hay que unir datos como que la tasa de fertilidad de las mujeres es de sólo el 1,2%, o, que según datos de la ONU, en 2050 España será el tercer país más envejecido del mundo.

Con semejante panorama, en la PPIINA reivindicamos una reforma legislativa que establezca que: Los permisos por nacimiento y/o adopción se configuren como un derecho individual de cada progenitor/a de tal manera que sean IGUALES, INTRANSFERIBLES, CON LA MISMA PARTE OBLIGATORIA Y PAGADOS AL 100%; así como que se explicita el calendario necesario para aumentar progresivamente el permiso de los padres (o del otro/a progenitor/a) hasta llegar a la igualdad de ambos permisos en un plazo razonable, EMPEZANDO POR ESTABLECER DE INMEDIATO LAS SEIS SEMANAS OBLIGATORIAS PARA LOS PADRES, que es la parte obligatoria que ya poseen las madres. Cada progenitor/a tendrá igual derecho independientemente de su sexo, opción/orientación sexual o cualquier otra situación.

Siguiendo nuestra visión constructiva de la realidad elaboramos la proposición de Ley de equiparación de los permisos parentales, que se registró en el Congreso de los Diputados en junio de 2012 por Izquierda Plural con el apoyo de Geroa Bai, BNG y Esquerra Republicana de Catalunya. [Propos PPIiNA Ley equipara permisos.pdf \[140.93KB\]](#)

La memoria de actividades 2013 pretende aportar una visión integral del trabajo y los objetivos alcanzados en este periodo, así como del funcionamiento interno de la Plataforma. Para facilitar la visualización se han dividido las actividades en las áreas de trabajo que componen la PPIINA.

**Invitamos a todas las personas y organizaciones a integrarse en la lucha por permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%, bien participando directamente o difundiendo cualquiera de las actividades de la PPIINA. Os pedimos especialmente que contribuyáis haciéndoos socis de PPIINA, colaborando al sostenimiento económico y haciendo que casa vez seamos más personas y entidades. Esta es la forma de asegurar que pueda seguir existiendo. Estamos a vuestra disposición en [info@igualeseintransferibles.org](mailto:info@igualeseintransferibles.org)**



**INFORME DE ACTIVIDAD 2013**

## ESTRUCTURA

Para facilitar el funcionamiento del trabajo de la PPIINA distribuimos la actividad por áreas. En los enlaces que acompañamos al texto puedes encontrar ampliado el contenido de las actividades realizadas y las informaciones aportadas. Todos pertenecen a nuestra web ([www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org))

| Área          | Persona/s responsable/s                     |
|---------------|---|
| Participación | Ángeles Briñón                              |
| Dinamización  | Belén Milán                                 |
| Económico     | Virginia Carrera                            |
| Internacional | Teresa Jurado y María Pazos                 |
| Documentación | José Carlos Santamaría                      |
| Comunicación  | María Pazos, Dori Fernández y Teresa Jurado |



## ÁREA DE PARTICIPACIÓN

### Introducción

Comenzamos 2013 en un cierto "compas de espera". La amplia actividad que se había realizado en el Congreso con los grupos parlamentarios (GP) quedaba a la espera de ver los resultados plasmados en el informe de la Subcomisión de racionalización de horarios, conciliación y corresponsabilidad. Este era el mensaje que se transmitía siempre por parte de las diferentes representantes de los GP.

En los primeros meses de 2013 las reuniones en el Congreso se fueron limitando, pues la presentación de nuestra propuesta ya era de sobra conocida por las/os representantes de todos los GP, y lo que es más importante, la Comisión de Igualdad había aprobado en octubre de 2012 una Proposición no de Ley, presentada por CIU, en la que se instaba al Gobierno a *"avanzar hacia la equiparación de los permisos de nacimiento, adopción y acogimiento entre ambos progenitores de forma que ambos cuenten con el mismo período personal e intransferible, eliminando las disfunciones existentes en la legislación actual al respecto y, singularmente, evitando la subrogación de derechos que han de ser individuales."*

Parecía, pues, que podíamos albergar esperanzas de que la Subcomisión en su informe apoyara nuestra propuesta. Como bien sabemos esto no fue así, por lo que se decidió dar un giro diferente a nuestra relación con los GP y orientar la actividad en otras direcciones, aunque sin dejar de reclamar a los partidos el cumplimiento de los compromisos adquiridos con la PPIINA.

### Reuniones con los Grupos Parlamentarios durante 2013.

#### Carmen Quintanilla (PP)

En diferentes ocasiones se mantuvieron reuniones con ella en su calidad de Presidenta de la Comisión de Igualdad, para recordarle su compromiso de pedir la comparecencia de la PPIINA en dicha comisión. Aún estamos a la espera de que se convoque.

Asimismo se mantuvo otra entrevista con ella para solicitarla que mediara con el CIS para introducir una pregunta sobre la aceptación pública de los permisos iguales e intransferibles. Se hizo la siguiente propuesta de contenido: *"El Congreso de los Diputados ha propuesto por unanimidad que se amplíe el derecho de los hombres al permiso de paternidad de 2 a 16 semanas para que sea igual al permiso que tienen las mujeres y así poder cuidar de sus hijos y facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar.*

*¿Está usted muy de acuerdo, bastante, poco o nada de acuerdo con esta medida?"*

También estamos a la espera de su respuesta.



## ÁREA DE PARTICIPACIÓN

### Lourdes Ciuró (CIU)

Se mantuvieron varias reuniones con ella para organizar una jornada en Barcelona en la que presentamos la propuesta de la PPIINA.

Nuestra participación en esta jornada, con la intervención de Carmen Castro, reforzó el compromiso de la Diputada y la complicidad en su grupo con la reforma de la PPIINA. Se comprometió a elaborar las conclusiones de la jornada y a partir de ese documento, coordinarnos con las/os responsables de la Generalitat para repensar una estrategia en 3 niveles:

- Empresas: crear una comisión mixta con PIMEC para trabajar sobre viabilidad económica y necesidades de la reforma de los PIINA.
- Generalitat: hacer llegar la propuesta a presidencia.
- Parlamento español: planificar preguntas para iniciar tramitación del proceso debate de la reforma de la PPIINA, a partir de que se aprueben las conclusiones de la Subcomisión de racionalización de horarios, conciliación y corresponsabilidad en el pleno.

Debemos planificar cómo retomar este tema en 2014, en función de la realidad que se ha creado.

### Otras personas del Parlamento

Se mantuvo una reunión con M<sup>a</sup> del Carmen Álvarez Arenas Cisneros, portavoz PP en la Comisión Permanente de Empleo y Seguridad Social en el Congreso de los Diputados. Dicha reunión no dio resultados a reseñar.

Se mantuvo también una reunión con María Salomé Adroher Biosca, Directora General de Servicios para la Familia y la Infancia, del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

### Reuniones con sindicatos

Mantuvimos una reunión con Marta Figueroa, Secretaria de Igualdad de la Federación de Servicios de la Comisión Ejecutiva Federal de UGT. En ella se mostró muy dispuesta a colaborar y se ofreció a organizar una reunión con las responsables de Igualdad de las diferentes Federaciones. La idea era realizar dicha reunión pasado el proceso congresual en el que estaba inmerso el sindicato.

Estamos a la espera de que dicha reunión se concrete.



PPIINA

INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE PARTICIPACIÓN

Participación en charlas, congresos u otros actos organizados por terceras personas e instituciones

### Enero

**Presentación de la PPIINA en Castilla La Mancha.** Organizado por AHIGE. Interviene Elena Peñafiel.

### Marzo

- **Presentación de la PPIINA en Coslada.** Acto organizado por la agrupación socialista. Interviene Belén Millán.
- **XI Curso Mujeres y Derecho. Derecho Constitucional.** Intervención en la mesa redonda: "Las organizaciones de la Sociedad Civil ante las cuestiones actuales del Derecho de Familia", Organiza Universidad de Alicante. Interviene Mayka Cuadrado.

### Junio

- **Debate sobre demografía: La Demografía es el destino quiénes, cuántos y cómo seremos.** Organiza la Fundación Foro de Encuentros. Interviene Fuencisla Sánchez

### Septiembre

- Jornada "**Gestión de la Diversidad desde la Perspectiva de Género en el Ámbito Europeo**". Organiza CEPAIM. Interviene Teresa Jurado.
- **Congreso Economía Feminista.** Organizado por UPO. Intervienen Belén Millán, María Pazos, Carmen Castro y Virginia Carreras. El Congreso se valoró muy positivamente por las participantes en el mismo, y recogió en sus conclusiones la necesidad de que los permisos por nacimiento sean iguales, intransferibles y pagados al 100%.  
<http://www.igualeseintransferibles.org/blog/la-ppiina-en-el-iv-congreso-de-economia-feminista>

### Octubre

- **Jornadas 25 aniversario UNAF "Igualdad entre Hombres y Mujeres".** Interviene Virginia Carrera.
- **FORUM: Estrategias y Alianzas. Feminismo frente al Liberalismo.** Interviene María Pazos.
- **Programa de Intereconomía. "Ya es domingo",** Intervino Mariano Nieto.
- Presentación de la PPIINA en Barcelona: "**Permisos parentales como factor de competitividad**" Organiza Lourdes Ciuró (CIU) e interviene Carmen Castro.
- **Encuentro Estatal de Hombres por la Igualdad en San Boi de Llobregat.** Interviene Carmen Castro.
- **Encuentro de Asociaciones de Mujeres de Pamplona.** Organizado por la Coordinadora de Organizaciones de Mujeres y/o Feministas por la Igualdad en Navarra (COMFIN) en la Universidad Pública de Navarra, titulado "Género y crisis: explorando estrategias de resistencia y cambio" Interviene María Pazos.
- **XII Congreso estatal de Trabajo Social en Marbella.** Organizado por Consejo General de Trabajo Social. Interviene María Pazos.
- Jornada '**Otra Economía está en marcha**' organizada por la ONG Economistas sin Fronteras, Interviene Carmen Castro.



PPIINA

INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE DINAMIZACIÓN

### Introducción

Durante el año 2013 la tarea de dinamización se ha encontrado diluida en muchas ocasiones en actividades propias de otras áreas de trabajo, así como en las tareas de gestión de la organización. El relevo de personas encargadas de los diferentes ámbitos de trabajo y las modificaciones que la crisis económica que vivimos han afectado a los compromisos asumidos voluntariamente por las/os socis, así como el tiempo y posibilidad de prestarlos. Por todo ello ha sido necesario recurrir al famoso dicho de “la unión hace la fuerza” produciéndose, como consecuencia, una mezcla de tareas y competencias y responsabilidades en cada una de las áreas predefinidas.

No obstante podemos darnos por satisfechas/os ya que, en tales circunstancias, la labor y presencia de la PPIINA en la sociedad ha sido constante, y la adhesión de nuevas/os socis intermitente, coincidiendo con los picos de actividad de incidencia pública que analizaremos a continuación.

### Eventos promovidos por la PPIINA

Nos serviremos del orden cronológico para analizar las actuaciones que el área de Dinamización ha llevado a cabo durante el 2013.

#### Enero

María Pazos participó en el programa "Para todos la 2" <http://www.igualeseintransferibles.org/blog/la-ppiina-en-la-2-de-tve>

#### Febrero

Con motivo de la celebración de una asamblea en la sede de la PPIINA para la renovación del equipo de dirección, y aprovechando que personas de otros territorios asistirían, se organizó una jornada abierta en la que se presentaron

**“Argumentos económicos a favor de los Permisos Iguales e Intransferibles y Pagados al 100%”.**

Para ello algunas/os socis trabajaron desde distintas ópticas sobre los beneficios que implicaría para la economía nacional la aprobación de los permisos parentales iguales e intransferibles retribuidos al 100%. Estos argumentos fueron los que se mostraron en este debate, posteriormente se colgaron en la web de la PPIINA y se refundieron en un libro digital de libre descarga, a disposición del público

[Argumentos económicos a favor de los PPIiNA 100%.pdf \[1.62MB\]](#)



## ÁREA DE DINAMIZACIÓN

### Marzo

Nos unimos a todas las manifestaciones feministas entorno al "8 de marzo"

<http://www.igualeseintransferibles.org/blog/8-de-marzo>

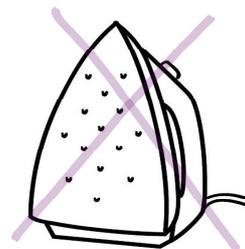
Con motivo del **Día del Padre**, se lanza la propuesta de que pase a llamarse "Día del Padre Igualitario". Además la PPIINA participa junto a Hombres por la Igualdad (AHIGE) en un acto público en la Plaza de Oriente de Madrid. Se representaron tareas cotidianas del hogar realizadas por hombres - padres, mostrando de este modo la normalidad en la ruptura de roles tradicionales de género. La PPIINA participó en esta actividad hablando con el público transeúnte e informándoles de la propuesta de reforma de la ley registrada en el Congreso de los Diputados. Esta actividad nos sirvió también para conocer la opinión favorable del público en relación a los PIINA y la inscripción de nuevas/os socios.

Además se toma la decisión de unirse a "12 causas feministas" <http://www.igualeseintransferibles.org/blog/19-de-marzo-dia-del-padre-igualitario>

### Mayo

Desarrollamos una campaña de difusión de nuestra reivindicación con motivo del **Día de la madre**. Nuestra labor se realizó en el ciber-espacio lo que permitió especialmente al equipo de redes sociales mover mayor número de información sobre nuestra propuesta y nuestro trabajo diario.

EN EL DÍA DE LA MADRE NO REGALES PLANCIAS



REGALA UN FUTURO IGUALITARIO!!

[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)



Además, coincidiendo con el aniversario del registro de nuestra proposición de ley de reforma de los permisos en el Congreso, **celebramos el Día Mundial de las Madres y los Padres dejando un particular 'regalo' a sus señorías**. El acto consistió en una 'flashmob' dirigida por Tito Asorey, en la Puerta del Sol de Madrid. En ella mostramos como sin PIINA es imposible compatibilizar la vida profesional, personal y familiar. Para ello nos servimos de una urna en la que se depositaron muñecos en representación de los hijos e hijas que no pueden disfrutar del cuidado de sus padres y madres en pie de igualdad, éste peculiar #paqueteparaelcongreso, (lema que se utilizó en la marcha que posteriormente se hizo hasta el Congreso de los Diputados) iba dirigido a sus señorías, pues ya que no nos dejan cuidar por igual



a nuestras hijas e hijos, buscamos canguros en el Congreso.



INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE DINAMIZACIÓN

<http://www.igualeseintransferibles.org/blog/la-ppiina-reclama-la-igualdad-en-los-permisos-de-maternidad-y-paternidad-dejando-un-regalo-en-el-congreso-de-los-diputados>

Fotos <https://picasaweb.google.com/104853159880046032645/FlashmobDiaMundialDeLasMadresYLosPadresEnSolPaquetealcongreso#>

Video <http://www.youtube.com/watch?v=ibX03J8f15c>



### Noviembre

Organizamos en la Sala Clara Campoamor del Congreso de los Diputados el **Debate Ciudadano, Igualdad de género en tiempos de crisis: El caso de Islandia**. Tras las diferentes ponencias que realizaron nuestras compañeras María Pazos, Ángeles Briñón y Teresa Jurado, presentamos la traducción al español del Libro “En las alegrías y en las penas: hombres islandeses en permiso de paternidad”, realizada por el trabajo voluntario de dos socis de la PPIINA (Fuencisla Sánchez y Mariano Nieto) Contamos con la presencia de Gudny Eydal, artífice destacada de las últimas reformas islandesas y activista de la organización internacional PLENT, quien de primera mano nos informó de las transformaciones y avances en materia de igualdad real en el cuidado de hijos e hijas que se estaban realizando en Islandia, a pesar de la crisis económica. Durante ese evento la PPIINA tuvo la oportunidad de darse a conocer, para aquellas personas que aun no la conocían, y también de incluir nuevas/os socis. <http://www.igualeseintransferibles.org/blog/debate-ciudadano-igualdad-de-genero-en-tiempos-de-crisis-el-caso-de-islandia>



PPIINA

INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE DINAMIZACIÓN

### Eventos en los que la PPIINA ha participado. Territorios

Si bien es cierto que no se hemos conseguido canalizar una completa interacción con todos los territorios en la acción de la Plataforma, no es menos cierto que nuestra presencia fuera de Madrid, en la mayoría de las ocasiones en calidad de invitadas/os, ha sido constante durante todo el año.

A continuación destacamos la **participación de la PPIINA en los diferentes territorios:**

#### **Andalucía**

- IV Congreso de Economía Feminista. Carmona (Sevilla)
- XII Congreso estatal de Trabajo Social. Marbella (Málaga)

#### **Castilla La Mancha**

- Presentación de la PPIINA en Castilla La Mancha. Toledo.

#### **Comunidad de Madrid**

- Presentación de la PPIINA en Coslada.
- Debate sobre demografía: La Demografía es el destino quiénes, cuántos y cómo seremos. Madrid.
- Jornadas 25 aniversario UNAF "Igualdad entre Hombres y Mujeres". Madrid.
- Programa de Intereconomía. "Ya es domingo",
- Jornada "Gestión de la Diversidad desde la Perspectiva de Género en el Ámbito Europeo". Madrid.
- 'Otra Economía está en marcha' celebrada en Madrid.

#### **Comunidad Valenciana**

- XI Curso Mujeres y Derecho. Derecho Constitucional. Alicante.

#### **Cataluña**

- Presentación de la PPIINA en Barcelona: "Permisos parentales como factor de competitividad"
- Encuentro Estatal de Hombres por la Igualdad en San Boi de Llobregat (Barcelona)

#### **Navarra**

- XVI Encuentro de Asociaciones de Mujeres de Pamplona.



**PPIINA**

**INFORME DE ACTIVIDAD 2013**

## ÁREA DE INTERNACIONAL

Desde la PPIINA luchamos por los PPIINA100% para nuestro país y para todos los países del mundo. Por ello, en 2010 creamos la PLENT. La PLENT es una red internacional a la que puede pertenecer toda persona o entidad que esté por los PPIINA100%. Las dos primeras reuniones de la PLENT se celebraron en Madrid aprovechando las jornadas organizadas por la PPIINA (Diciembre 2010 y Junio 2012). La tercera se celebró en Malmo (Suecia) en Junio de 2014, coincidiendo con el Foro Nórdico por los Derechos de las Mujeres. En este foro, la PLENT organizó un acto de debate por los PPIINA100%, que fue facilitado por el Lobby Sueco de Mujeres y preparado conjuntamente por esa organización y la PPIINA.

El año 2013 trabajamos en la preparación del acto público y la reunión de la PLENT que se celebrarían en Malmo en 2014. Para ello, tratamos de intensificar nuestros contactos internacionales e implicar a personas de otros países. A continuación recogemos algunas actividades internacionales en las que participamos:

- **Presentación PIINA a la convocatoria de subvenciones PROGRESS de la CE:** El año 2013 comenzamos nuestra actividad internacional participando en la elaboración de un proyecto que se presentó al concurso convocado por la Comisión Europea (Call for proposals for social policy experimentations.- VP/2012/007.- dentro de las convocatorias conocidas como programas PROGRESS). En esta convocatoria, la Comisión Europea sacaba a concurso subvenciones de hasta 1 millón de euros para cada proyecto de experimentación social que fuera seleccionado por su potencial innovador y su posible impacto sobre el debate social. El proyecto presentado tenía como núcleo central la realización del experimento piloto de la PPIINA en los ayuntamientos de París, Barcelona y Bilbao; en la Diputación de Sevilla y en la empresa GAES, SA. Se proponían también numerosas actividades para diseminar los resultados de la experiencia piloto propuesta y para potenciar el debate en torno al diseño de los sistemas de permisos. El proyecto estaba liderado por el Instituto de Estudios Fiscales y en él participaban numerosas entidades de España y de otros países europeos. La PPIINA participó en la elaboración de la propuesta y fue una de las entidades que formaron el consorcio, junto con otras entidades y personas de la PLENT (ver un resumen del proyecto en la web de la PLENT.- y al final de este documento). Se presentó el 15 de Febrero de 2013. Desafortunadamente no fue seleccionado, pero el esfuerzo sirvió para perfeccionar la propuesta del experimento piloto de la PPIINA, que sigue a la espera de que consigamos financiación.

- **Viaje al Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE, Vilnius):** 15, 16 Mayo 2013. La PLENT fue invitada a exponer su experiencia y propuesta en unas sesiones de trabajo dentro de un proyecto del EIGE acerca de los beneficios de la igualdad de género para la economía. La PLENT fue representada por Mariano Nieto, Cristina Castellanos, Gertud Astrom y María Pazos. Durante esos dos días dimos a conocer nuestra propuesta al EIGE y a las demás personas asistentes, de las que dos se incorporaron a la PLENT: Marta Siciarek (Polonia) e Irene Rosales (Bruselas).



PPIINA

INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE INTERNACIONAL

- **Debate del 26 de Noviembre de 2013: “La igualdad de género en tiempos de crisis. El Caso de Islandia”**. Para este debate, celebrado en el Congreso de lxs Diputadxs, Madrid, invitamos a Gudny Eydal, investigadora islandesa sobre los permisos parentales y miembro de la PLENT. También intervinieron nustrxs compañerxs Teresa Jurado, Mariano Nieto, Ángeles Briñón, María Pazos, Belén Milán. Por parte del Congreso de lxs Diputadxs intervino Ascensión de las Heras, en nombre del Grupo Parlamentario de IU que nos facilitó la sala. [Aquí un reportaje sobre el acto.](#)



- **Traducción del libro “En las Alegrías y en las Penas. Hombres islandeses en permiso de paternidad”**, editado a partir del experimento piloto que, en 2008, se realizó en el Ayuntamiento de Reikiavik. Este experimento consistió en otorgar a los hombres empleados del Ayuntamiento tres meses de permiso intransferible y bien pagado; tuvo tanto éxito y repercusión mediática que se considera uno de los factores determinantes de la reforma de los permisos que Islandia llevó a cabo en 2000 y que convirtió a este país en el que tiene actualmente una legislación más cercana a los PPIINA100%. La edición española, de la que repartimos varios ejemplares en el debate del 26 de noviembre, se puede [descargar completa de la web de la PPIINA](#) .



- **Participación en un seminario de dos días (10 y 11 de Diciembre, 2013) en Varsovia**, con el título “War on gender. How it differs across EU? Did we succeed, what needs to be done? Perspective of women organization inside and outside of EU”. En este seminario, del que nuestra compañera de la PLENT Marta Siciareck era una de las principales organizadoras, participaron ponentes y asistentes de varios países europeos, sobre todo del Este. María Pazos representó a la PPIINA en la mesa de debate *Parental leaves and employment: EU policies and perception of women’s work activity*.



## ÁREA DE INTERNACIONAL

- **Presentación a la candidatura "Wo/men Inspiring Europe"**: Esta es una selección, que realiza EIGE (Instituto Europeo para la Igualdad de Género) cada año, de personas destacadas por su contribución a la igualdad de género. EIGE elabora un calendario donde figuran las personas seleccionadas. Las PPIINA presentó a nuestra compañera Carmen Castro y su candidatura fue aceptada <http://eige.europa.eu/content/carmen-castro-garcia> . Ver el calendario aquí <http://eige.europa.eu/events/calendar>

### PLENT participates in a project presentation at the European Union

Several members of PLENT have presented a project proposal in *Building the case for Parental Leave to be Equal, Non-Transferable and fully-paid (BestPLENT)* to the European Commission in February 2013, which should be resolved around June ([Call for PROGRESS](#)). The researcher and activist María Pazés, on behalf of the Institute for Fiscal Studies of Spain, leads the consortium, which includes public administration bodies; universities and other research institutions; NGOs; and an international Advisory Committee. A wide range of countries are involved: Iceland, Italy, France, Lithuania, Slovenia, Spain, Sweden, the USA and the United Kingdom.

The proposed social experiment aims at testing the implementation of a social policy instrument for men, which is well-accepted for women, simple to implement, cheap and highly effective, as already shown by its partial implementation in several contexts. It is the introduction of equal, fully-paid and non-transferable leave for men and women. This social policy aims to remove barriers to labour market entry and attachment of women, to increase male participation in childcare and thus to support work and family life reconciliation, to improve early childhood well-being, gender equality and to reduce the risk of poverty for families. The experiment will be conducted in the private enterprise, four city councils and the regional governmental body in Spain and France. In addition, the latest reform in Iceland, the gradual introduction of 5 months mother-only and 5 months father-only parental leave, will be studied.



PPIINA

INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE INTERNACIONAL

The proposed social policy experimentation has four specific objectives:

1. To test the “golden rule” – men only take up parental leave if it is an individual, non-transferable and fully paid leave- in France and Spain.
2. To evaluate the potential of equal, well-paid and non-transferable leave to change the time used by mothers and fathers to take care of a small child and to do paid work during the first year after childbirth, so that in dual-earner families time use becomes more symmetric and work and family reconciliation less stressful and more satisfying both for fathers and mothers.
3. To assess the quality of the father’s time spent with the child, the construction of a deeper child-father bonding and the father’s acquisition of care skills and, as a consequence, the provision of quality childcare within the family context.
4. To understand the organisational and cultural challenges that this leave represents for employers, supervisors and work-colleagues, and the potential for the improvement of women’s labour market situation.

**Some of the participating PLENT members are:**

- Spanish Platform for Equal and Non-Transferable Parental Leave (PPIINA)
- The French Coordination for the European Women’s Lobby
- The Swedish Women’s Lobby
- East-West Women Network
- Men Engage Sweden
- Gudny Eydal, University of Iceland
- Janet Gornick. City University New York and Director of the Luxembourg Income Study
- Jeanne Fagnani. Emeritus Research Director at CNRS, Paris
- Ingolfur V. Gíslason. University of Iceland
- José Andrés Fernández Cornejo. Universidad Complutense de Madrid
- Tindara Addabbo. University of Modena and Reggio Emilia

## ÁREA DE DOCUMENTACIÓN

La actividad en este área nació en 2013 y ha consistido en el diseño del planteamiento de la propia actividad (documento de 11-4-2013)

El desarrollo de acciones cubre el periodo hasta el mes de junio, y la actividad quedó interrumpida por indisponibilidad de tiempo de José Carlos Santamaria durante la segunda mitad del año 2014.

Ha generado, sólo de actividad interna de la PPIINA, una base de datos con 60 documentos compilados.

Además se ha explorado el almacenamiento en la nube ( mayo 2013 ), en "Mediafire", con resultados mediocres.



**PPIINA**

**INFORME DE ACTIVIDAD 2013**

## ÁREA DE COMUNICACIÓN

### Introducción

En 2013 esta área se marcaba como objetivos:

- Inclusión en la corriente principal de los medios de comunicación.
- Autoedición.
- Redacción de notas de prensa.
- Difusión en Redes Sociales.
- Visibilizarla red de la PPIINA.
- Actualización del listado de contactos.
- Creación de campañas.
- Contratación Jefa de Prensa.

A lo largo del año el área ha sufrido cambios personales importantes. Tras la reorganización personal después de la asamblea de socis en febrero de 2013 quedan encargadas de esta área María Pazos, Virginia Carrera y Dori Fernández. La última centrada en el trabajo en las redes sociales. El 11 de abril se acuerda contratar a Susana Hidalgo como jefa de prensa. Se acuerda con ella una colaboración remunerada, intensiva para las 2-3 campañas de la PPIINA y puntual entre las campañas. Susana organiza la comunicación con prensa escrita, radio y televisión para la campaña del 1J (Paquete al Congreso), después surgen problemas con el grupo de comunicación, se incorpora Teresa Jurado en julio y en septiembre dimite Susana como jefa de prensa. El 10 de septiembre se acuerda contratar a Yolanda Martos como nueva jefa de prensa, cuyo objetivo inmediato consistía en preparar la campaña del 14N (Debate ciudadano). A causa de la redacción de una nota de prensa sobre las conclusiones de una subcomisión de la Comisión de Igualdad del Congreso surgen discrepancias y el 3 de octubre dimite Yolanda como jefa de prensa. Se decide realizar el trabajo de comunicación para el 14N repartiéndolo entre las personas de la PPIINA con contactos personales con periodistas, fundamentalmente Carmen Castro y María Pazos. En vistas de la denegación de subvención para el año 2014 por parte del Instituto de la Mujer, no se vuelve a contratar a ninguna persona más.

### Resultados obtenidos

A continuación se enumeran las notas de prensa publicadas en la web de la PPIINA durante el año 2013 y los dossiers de prensa.

#### Nota de prensa en mayo 2013:

[PPIINA en el Diario Público: 'Papá me cuida... si el gobierno le deja'](#)



PPIINA

INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE COMUNICACIÓN

### DOSSIER DE PRENSA, ACTO PPIINA 1 DE JUNIO 2013 /DÍA MUNDIAL DE LAS MADRES Y LOS PADRES

#### EFE TELEVISIÓN:

Grabó el acto (declaraciones de María Pazos y de José Carlos Santamaría) y distribuye imágenes a las televisiones nacionales y regionales.

#### EFE:

Teletipo distribuido a nivel nacional (no está disponible directamente en su web pero sí que hacen referencia a él en algunos de los enlaces)

#### EUROPA PRESS:

<http://www.europapress.es/epsocial/noticia-ppiina-exige-congreso-hoja-rutaequiparacion-definitiva-permisos-maternidad-paternidad-20130531174453.html>

#### ONDA MADRID:

Informativos el día previo al acto y también en los boletines informativos. (Con declaraciones de María Pazos)

#### AMECOPRESS:

[http://www.amecopress.net/IMG/article\\_PDF/article\\_9693.pdf](http://www.amecopress.net/IMG/article_PDF/article_9693.pdf)

#### 20 MINUTOS:

Noticia y vídeo:

<http://www.20minutos.tv/video/bdgsHQR1-flashmob-por-los-permisos-dematernidad/0/>

Blog Más de la Mitad (Entrada escrita por Ángeles Briñón e Isabel Izquierdo)

<http://blogs.20minutos.es/mas-de-la-mitad/2013/06/06/iguales-eintransferibles-los-permisos-por-nacimiento-o-adopcion/>

#### CADENA SER:

Informativo nacional de las 14.30 (declaraciones de María Pazos, José Carlos Santamaría y Mayka Cuadrado)

Web de la cadena Ser: Noticia y vídeo en la portada durante todo el día:

[http://caa.elpais.com/caa/2013/06/01/madrid/1370110898\\_336901.html](http://caa.elpais.com/caa/2013/06/01/madrid/1370110898_336901.html)

[http://www.cadenaser.com/sociedad/articulo/plataforma-ppiina-exige-permisospaternidad-iguales-padres-madres/csrsrpor/20130601csrsrsoc\\_7/Tes](http://www.cadenaser.com/sociedad/articulo/plataforma-ppiina-exige-permisospaternidad-iguales-padres-madres/csrsrpor/20130601csrsrsoc_7/Tes)



**PPIINA**

**INFORME DE ACTIVIDAD 2013**

## ÁREA DE COMUNICACIÓN

EL PAÍS:

[http://ccaa.elpais.com/ccaa/2013/06/01/madrid/1370110898\\_336901.html/06/01/protestan-en-el-congreso-por-un-autorizacion-de-paternidad-igual-al-delas-progenitoras/](http://ccaa.elpais.com/ccaa/2013/06/01/madrid/1370110898_336901.html/06/01/protestan-en-el-congreso-por-un-autorizacion-de-paternidad-igual-al-delas-progenitoras/)

PÚBLICO: Dos noticias, el día previo y el del acto. Vídeo y foto.

<http://www.publico.es/456441/se-busca-canguro-en-el-congreso>

<http://www.publico.es/456411/la-ciguena-llega-al-congreso>

EL DIARIO.ES:

[http://www.eldiario.es/politica/Protestan-Congreso-permiso-paternidadmadres\\_0\\_138586402.html](http://www.eldiario.es/politica/Protestan-Congreso-permiso-paternidadmadres_0_138586402.html)

AGENCIA SERVIDEMEDIA:

<http://www.servimedia.es/Noticias/Seccion.aspx?seccion=100&pagina=1>

EL ECONOMISTA:

<http://ecodiario.eleconomista.es/interstitial/volver/selfabr13/sociedad/noticias/4875016/06/13/Activistas-regalan-a-los-diputados-una-urna-llena-de-munecospara-que-aprueben-los-permisos-de-paternidad-igualitario.html>

LA INFORMACIÓN.COM:

[http://noticias.lainformacion.com/asuntos-sociales/adopcion/activistas-regalana-los-diputados-una-urna-llena-de-munecos-para-que-aprueben-los-permisos-depaternidad-igualitario\\_CbuHdK3EO0vy89ajK3W4/](http://noticias.lainformacion.com/asuntos-sociales/adopcion/activistas-regalana-los-diputados-una-urna-llena-de-munecos-para-que-aprueben-los-permisos-depaternidad-igualitario_CbuHdK3EO0vy89ajK3W4/)

EL CONFIDENCIAL.COM:

<http://www.elconfidencial.com/ultima-hora-en-vivo/2013/06/protestancongreso-permiso-paternidad-igual-madres-20130601-153590.html>

CANARIAS 7:

<http://www.canarias7.es/articulo.cfm?id=302498>

SINGENERODEDUDAS:

<http://singenerodedudas.com/blog/paquetealcongreso-de-la-ppiina-igualdad-depermisos-por-nacimiento-ya/>

CIUDADDEMujeres.COM:

<http://www.ciudaddemujeres.com/?p=2788>

DIARIO SIGLO XXI

<http://www.diariosigloxxi.com/texto-s/mostrar/80451/activistas-regalan-a-losdiputados-una-urna-llena-de-munecos-para-que-aprueben-los-permisos-depaternidad-igualitario>



PPIINA

INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE COMUNICACIÓN

### Notas de prensa en agosto, septiembre y octubre de 2013:

[La iniciativa de la Plataforma por Permisos iguales e intransferibles de Nacimiento y Adopción, PPIINA, encuentra el respaldo de la presidenta de la Comisión de Igualdad en el Congreso.](#)

[La PPIINA en el IV Congreso de Economía Feminista.](#)

[La PPIINA opina: ¡El Congreso de los Diputados sigue mareando la perdiz!](#)

[La PPIINA denuncia el inmovilismo del Congreso de los Diputados ante la reivindicación de los PPIINA100%](#)

**Dossier de prensa: 14 de noviembre de 2013/ Debate ciudadano: Igualdad de género en tiempos de crisis: El caso de Islandia.**

### 20 MINUTOS

Guðný Eydal: "Invertir en lxs niñxs en tiempos de crisis es, probablemente, lo mejor".

[http://www.20minutos.es/noticia/1977396/0/igualdad/paternidad/islandia/ ...](http://www.20minutos.es/noticia/1977396/0/igualdad/paternidad/islandia/)

### PÚBLICO:

"No puede haber un Gobierno que quiera igualdad y no dé los mismos derechos a los padres".

[http://www.publico.es/482397/no-puede-haber-un-gobierno-que-quiera-igualdad-y-no-de-los-mismos-derechos-a-los-padres ...](http://www.publico.es/482397/no-puede-haber-un-gobierno-que-quiera-igualdad-y-no-de-los-mismos-derechos-a-los-padres...)

### EL DIARIO.ES

"Equiparar los permisos de paternidad es clave para que el mercado deje de penalizar a las mujeres".

[http://www.eldiario.es/sociedad/ampliacion-permisos-paternidad-penalizarmujeres\\_0\\_197030497.html](http://www.eldiario.es/sociedad/ampliacion-permisos-paternidad-penalizarmujeres_0_197030497.html)

### AGENCIA EFE

"Islandia, un ejemplo de permisos parentales a imitar"

[http://noticias.lainformacion.com/policia-y-justicia/magistratura/islandia-un-ejemplo-depermisos-parentales-a-imitar\\_iQNOt6HhVF0bmhiBExKCq1/](http://noticias.lainformacion.com/policia-y-justicia/magistratura/islandia-un-ejemplo-depermisos-parentales-a-imitar_iQNOt6HhVF0bmhiBExKCq1/)

### TERRA

"Islandia, un ejemplo de permisos parentales a imitar"

<http://vidayestilo.terra.es/padres/islandia-un-ejemplo-de-permisos-parentales-aimitar,c7798a250f852410VgnCLD2000000dc6eb0aRCRD.html>



PPIINA

INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE COMUNICACIÓN

### ABC

¿Por qué Islandia es el mejor país para ser padre".

<http://www.abc.es/familia-padres-hijos/20131115/abci-permiso-paternidad-islandia-201311151210.html>

### NOTICIEROSALTA.COM

"Islandia es el mejor país para ser padre"

<http://noticierosalta.com.ar/islandia-es-el-mejor-pais-para-ser-padre/>

### INFOESPAÑA.ES

Guðný Eydal: "Invertir en los niños en tiempos de crisis es, probablemente, lo mejor"

<http://www.infoespana.es/internacional/gun-eydal-invertir-en-los-nios-en-tiempos-de-crisis-esprobablemente-lo-mejor/>

### RTVE

Entrevista a la coportavoz de la PPiINA Teresa Jurado. Desde el minuto 25:16 hasta 27:56

[http://mvod.lvlt.rtve.es /resources/TE\\_SMANRNE/mp3/2/7/1384416735872.mp3](http://mvod.lvlt.rtve.es /resources/TE_SMANRNE/mp3/2/7/1384416735872.mp3)

### EUROPAPRESS

Avance de la agenda informativa

[http://www.telecinco.es/informativos/sociedad/Avance-Agenda-Informativa-Europa-Sociedad\\_0\\_1699950661.html](http://www.telecinco.es/informativos/sociedad/Avance-Agenda-Informativa-Europa-Sociedad_0_1699950661.html)

### RED NOSOTRAS EN EL MUNDO. RADIO VALLECAS

Jornada PPiINA Islandia

<http://www.rednosotrasenelmundo.org/IMG/mp3/Jornada-Islandia-PPiINa.mp3>

<http://www.rednosotrasenelmundo.org/Islandia-igualdad-de-genero-en>

### AMECOPRESS

Análisis de la experiencia islandesa en la equiparación de permisos de maternidad y paternidad

<http://amecopress.net/spip.php?article10344>

### SIN GÉNERO DE DUDAS

Igualdad de género en tiempos de crisis: el caso de Islandia

<http://singenerodedudas.com/blog/igualdad-de-genero-en-tiempos-de-crisis-el-caso-de-islandia/>

### IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

Debate ciudadano: Igualdad de género en tiempos de crisis: El caso de Islandia.

<http://brizas.wordpress.com/2013/10/29/debate-ciudadano-igualdad-de-genero-en-tiempos-decrisis-el-caso-de-islandia/>



PPiINA

INFORME DE ACTIVIDAD 2013

## ÁREA DE COMUNICACIÓN

### MUJER EMPRENDEDORA.NET

La PPIINA analiza la experiencia islandesa en la equiparación de permisos de maternidad y paternidad

<http://mujerempresadora.net/2013/11/13/ppiina-congreso-experiencia-islandesa-equiparacionpermisos-maternidad-paternidad/>

### INSTITUTO ANDALUZ DE LA MUJER

DEBATE CIUDADANO Igualdad de género en tiempos de crisis: El caso de Islandia.

<http://www.juntadeandalucia.es/institutodelamujer/ugen/node/1480>

### ECO LEGANES

Debate ciudadano: Igualdad de género en tiempos de crisis: El caso de Islandia. Jueves, 14 de noviembre

<http://ecoleganes.org/11721-debate-ciudadano-igualdad-de.html?lang=es>

### REDES SOCIALES

Todas las campañas se difunden ampliamente en las redes sociales, principalmente a través de Facebook y Twitter, gracias al trabajo voluntario de muchas personas activistas de la PPIINA como Ángeles Briñon, Fuencisla Sánchez, Dori Fernández, Carmen Castro, Virginia Carrera, Carmen Lobato, etc.



**INFORME DE ACTIVIDAD 2013**