

# Memoria de actividades 2012

Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción



Aprobada el 16 de febrero de 2013  
[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

### Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción

---

#### 1. Introducción: ¿Quiénes somos?

---



LA PLATAFORMA por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción (PPiiNA) se conforma como un proyecto de sociedad civil que arranca en el año 2005. Nace del análisis comparado de las políticas públicas implementadas en otros países del entorno europeo respecto al cuidado infantil y la manera en que éstas repercuten en la igualdad o desigualdad de género en cada uno de ellos.

La PPiiNA está compuesta por entidades y socis individuales. [Cuenta con más de un centenar de organizaciones del Estado Español comprometidas con la igualdad](#): organizaciones feministas, hombres por la igualdad de género, seminarios de estudios de investigación, etc., así como de un nutrido grupo de personas independientes preocupadas con el insostenible modelo de roles de género existente. Tiene también el apoyo de personas relevantes dentro del ámbito académico nacional e internacional, como Amelia Valcárcel y Bernaldo de Quirós, Juan Torres López, Marcela Lagarde y de los Ríos o Judith Butler entre otras. Igualmente, la PPiiNA es entidad fundadora de la PLENT (Platform for Equal and Non Transferable Parental Leave), Red internacional por Permisos Parentales Iguales e Intransferibles, creada en Diciembre de 2010 y de la que forman parte ya distintas personas y organizaciones de Alemania, Dinamarca, Islandia, Israel, Italia, Reino Unido, Polonia, Suecia, Francia y Estados Unidos.

La actual desigualdad entre los permisos de maternidad y paternidad es uno de los más emblemáticos pilares de la desigualdad social basada en el modelo 'hombre sustentador- mujer

reproductora', con graves consecuencias para las mujeres, para los hombres, para la infancia y para la sociedad. En España las madres tienen derecho a un permiso de 16 semanas, de las que 6 son obligatorias y 10 susceptibles de ser cedidas a sus parejas, mientras que los padres (o el/la otro/a progenitor/a) únicamente disponen de 2 semanas de permiso propio. Esto hace que, en la práctica, sigan siendo en su mayoría las mujeres (un 98% según datos de la Seguridad Social) quienes 'disfrutan' de las 16 semanas de permiso, ocupándose no sólo de la reproducción sino también del cuidado casi en exclusiva en los primeros meses de vida de sus hijos/as, hecho que las aparta del mercado laboral obstaculizando su desarrollo profesional y autonomía económica. Como consecuencia, todas las mujeres son discriminadas en el mercado laboral al ser percibidas por el empresariado como 'menos disponibles para el empleo', sean o no sean madres y tengan o no tengan previsto serlo; los hombres se ven privados de los derechos necesarios para poder ocuparse de la crianza de sus hijos/as en igualdad; y las criaturas se ven extrañadas del cariño y de la atención de sus papás. Además, cabe destacar que la familia de un solo sustentador es la mayor trampa de pobreza (en particular de pobreza infantil); y que la crisis de fecundidad se agrava al no darse las condiciones para compatibilizar empleo de calidad con maternidad/paternidad. Toda la sociedad se ve perjudicada por esta organización social injusta, ineficiente, insostenible y contraria a los deseos de la ciudadanía

En este contexto, la PPIINA reivindica la ruptura de los roles tradicionales que asocian el cuidado con las mujeres, promoviendo una reforma legislativa que establezca que:

Los permisos por nacimiento y/o adopción se configuren para cada progenitor/a de tal manera que sean INTRANSFERIBLES, DE IGUAL DURACIÓN, CON LA MISMA PARTE OBLIGATORIA Y PAGADOS AL 100%, así como que se explicita el calendario necesario para aumentar progresivamente el permiso de los padres (o del otro/a progenitor/a) hasta llegar a la igualdad de ambos permisos en un plazo razonable, EMPEZANDO POR ESTABLECER DE INMEDIATO LAS SEIS SEMANAS OBLIGATORIAS PARA LOS PADRES, que es la parte obligatoria que ya poseen las madres. Cada progenitor/a tendrá igual derecho independientemente de su sexo, opción/orientación sexual o cualquier otra situación.

*La memoria de actividades 2012 pretende aportar una visión integral del trabajo y los objetivos alcanzados en este periodo, así como del funcionamiento interno de la Plataforma. Para facilitar la visualización se han dividido las actividades en las áreas de trabajo que componen la PPIINA. En los enlaces que acompañan al texto pueden encontrarse ampliaciones de las actividades realizadas y las informaciones aportadas. Todos pertenecen a nuestra web ([www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org))*

*Invitamos a todas las personas a integrarse en la lucha por permisos iguales e intransferibles, bien participando directamente y potenciando cualquiera de las actividades de la PPIINA, o tomando cuantas iniciativas consideréis oportunas. Os pedimos especialmente que contribuyáis a que la PPIINA tenga cada vez más personas y entidades socias, que es la forma de asegurar que pueda seguir existiendo. Estamos a vuestra disposición en [info@igualeseintransferibles.org](mailto:info@igualeseintransferibles.org)*

---

## 2. Resumen de principales actividades y logros conseguidos

---



### Logros políticos:

El año 2012 ha supuesto un gran salto y un cambio de etapa para la PPIINA: empezamos el año con la Propuesta de Ley de Reforma elaborada por la PPIINA ya presentada y respaldada públicamente por 5 partidos políticos (PSOE, PP, IU, UPyD y Equo). En Junio de 2012 conseguimos que [un grupo parlamentario \(IU\) y tres formaciones políticas más \(NB, BNG y ERC\) registraran esta Proposición de Ley en el](#)

[Congreso de los Diputados](#), donde sigue esperando al próximo paso: que algún grupo parlamentario proponga ahora su discusión en el Pleno del Congreso.

Mientras, la reivindicación sigue avanzando. CiU la incorporó explícitamente a su programa electoral para las elecciones al Parlament de Catalunya de 2012. En octubre de 2012 la **Comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados aprobó por unanimidad una Proposición No de Ley** en la que se insta al Gobierno a “*avanzar hacia la equiparación de los permisos de nacimiento, adopción y acogimiento entre ambos progenitores de forma que ambos cuenten con el mismo período personal e intransferible, eliminando las disfunciones existentes en la legislación actual al respecto y, singularmente, evitando la subrogación de derechos que han de ser individuales.*”. En Diciembre [La PPIINA compareció y presentó sus argumentos](#) ante la Subcomisión del Congreso de lxs Diputadxs mandatada por el Congreso para proponer medidas en consonancia con esa PNL.

La PPIINA considera que hay un antes y un después de este [unánime reconocimiento de la necesidad de los PIINA100% por parte de todos los grupos parlamentarios \(PP, PSOE, CiU, UPyD y Grupo Mixto\)](#). Celebramos que el trabajo realizado por la PPIINA haya dado tan buenísimos resultados. Ahora, puesto que hay unanimidad en el Poder Legislativo, tan solo falta llevar a cabo la reforma legal para eliminar estas ‘*disfunciones existentes en la legislación actual*’ como unánimemente ha calificado el Congreso de lxs Diputadxs a la desigualdad entre el permiso de paternidad y el de maternidad. Ese es precisamente el trabajo de los Señores y Señoras Diputadas/os, y para ello pueden disponer de [La Propuesta de Reforma de los Permisos elaborada por la PPIINA](#).

A partir de este reconocimiento unánime del objetivo de los PIINA100%, nos hemos concentrado en desarrollar los argumentos económicos. Aunque la PPIINA ya tenía bien hechas [las cuentas](#) y está en situación de demostrar que esta reforma no sólo es [viable](#) sino que es más urgente precisamente debido a la crisis, hemos considerado necesario ahondar en este debate. Para ello, durante los últimos meses de 2012 empezamos a preparar una Jornada de Debate que finalmente tendría lugar

el 16 de Febrero de 2013. Próximamente daremos cuenta de esta actividad, que ya corresponde a 2013, y publicaremos las 10 ponencias que se presentaron por escrito.

Otro de los logros políticos de la PPIINA ha sido convencer a un nutrido grupo de instituciones para solicitar a la Unión Europea una subvención con la que poner en pie los PIINA100% a nivel de experiencia piloto en los ayuntamientos de París, Barcelona, Bilbao, Terrasa, Diputación de Sevilla y empresa GAES S.A.

Además de felicitarnos por el gran éxito de nuestro trabajo, agradecemos la contribución de todas las personas y asociaciones socias de la PPIINA, así como de todas las personas que siguen defendiendo esta reivindicación desde sus grupos feministas, desde sus asociaciones y redes sociales, desde sus partidos y sindicatos, desde sus cátedras, desde sus periódicos y agencias de noticias, y desde todos los ámbitos. Este éxito es de todas las personas que luchamos por la igualdad total.

### Actividad más destacada:

Durante el año 2012 la PPIINA ha continuado su trabajo de debate social y difusión de la reivindicación de permisos iguales, intransferibles y pagados al 100% (PINA100%), centrando su actividad externa en dos hitos principales: la **campaña del 19 de marzo** y las **Jornadas Europeas de debate por el cambio estructural hacia la igualdad**

- [La campaña del 19 de marzo en torno al día de los padres](#).

Todos los años la PPIINA aprovecha esta celebración para reivindicar el permiso de paternidad completo que la Seguridad Social les escamotea por el solo hecho de ser hombres, por mucho que hayan cotizado como el que más. Y desde el año 2012 contamos con la participación aún mayor del movimiento de hombres por la igualdad, que en su manifiesto [Agenda de hombres por la igualdad](#) estableció este día como el día de la paternidad responsable, y se comprometió a reivindicar para ello los permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%. Se realizaron actos en varias ciudades, utilizando diversos medios para llamar la atención de la prensa y de la sociedad. [Uno de ellos](#) fue la presentación del *'Manual de Paternidad Express: cómo ser un buen padre en tan solo 15 días'*; manera humorística de denunciar la injusticia y los perjuicios que ocasiona esta negación de derechos a los padres para cuidar a sus bebés adecuadamente

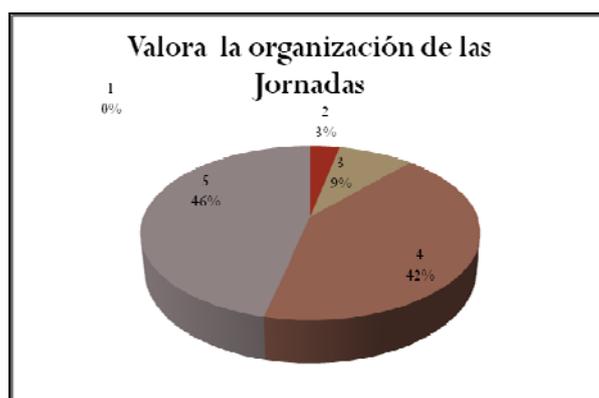


- [III Jornadas Europeas de Debate 'Con su permiso': Por el cambio estructural hacia la igualdad, realizadas en el Museo Reina Sofía el 30 de Junio](#). Esta actividad centró en gran medida los esfuerzos de la PPIINA durante la primera mitad del año. Contamos con inestimables apoyos: el Museo Reina Sofía, el Instituto de la Mujer, las 5 Universidades que reconocieron créditos de libre configuración y/o ECTS (UNED, UAM, URJC y UCM), la generosidad de las personas ponentes que vinieron de lejos sin exigir nada a cambio, las 18 personas que respondieron a [la Convocatoria dirigida a organizar un grupo de personas voluntarias](#) para tareas de organización y desarrollo de las Jornadas; todas las profesionales que aportaron su saber hacer; y todo el equipo de trabajo de la PPIINA que se desvivió para hacer posibles estas jornadas multitudinarias con poquísimos medios: desde el catering solidario a todas las contribuciones que cada persona de la PPIINA aportó desde su área de especialización y saber hacer.

El resultado fue todo un éxito: La jornada contó con la asistencia presencial de 420 personas en el auditorio y un seguimiento desde el webcast de 115 personas más. En lo que respecta a las redes sociales y la dinamización 2.0, se registraron hasta 16.004 visitas en la página web, de 10.910 visitantes únicos. Las adhesiones en el facebook llegaron a las 836; y 541 las visualizaciones de la grabación diferida en el webcast.

Además, se realizaron diez nuevas adhesiones a la PPIINA. Los cuestionarios de evaluación resaltan que un 89% de las personas que participaron, expresaron estar de acuerdo con la reforma planteada.

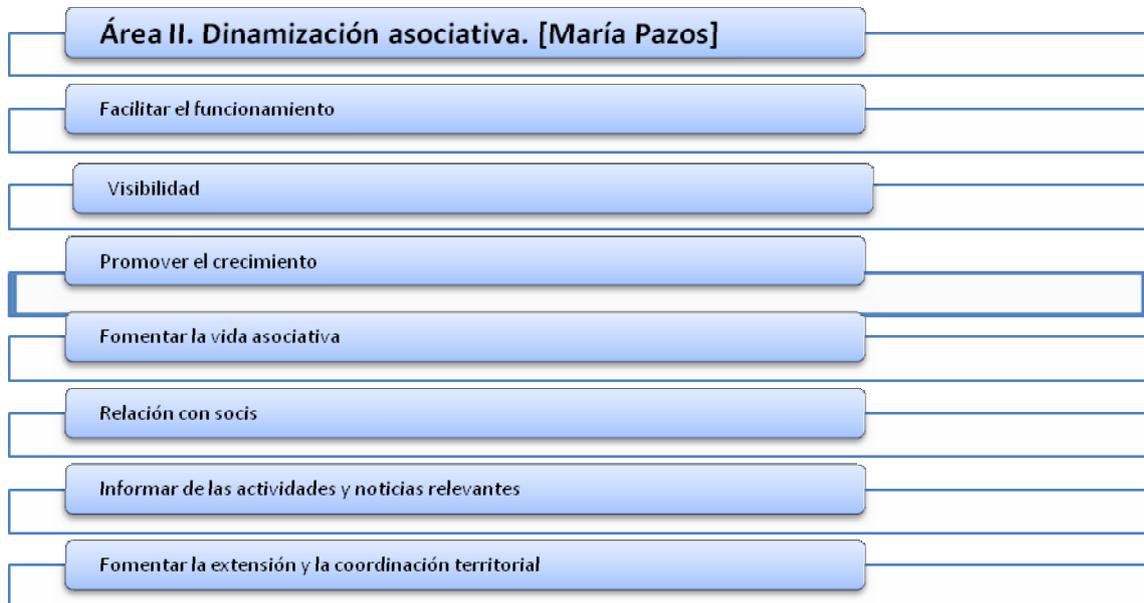
Valoración de la organización de las Jornadas PPIINA del 30 Junio 2012: (Siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta)



---

### 3. Organización y área de dinamización asociativa:

---



Este Área tiene como objetivo la promoción de la vida asociativa, el crecimiento y la visibilidad de la PPIINA, tratando de:

- **Facilitar el funcionamiento** y la coordinación de las distintas áreas e instancias organizativas y de trabajo.
- **Promover el crecimiento:** campañas de afiliación a través de la web, actividades de la PPIINA y otros espacios públicos.
- **Fomentar la vida asociativa:** participación en las reuniones y en las actividades de la PPIINA, potenciando la realización de las iniciativas y propuestas
- **Relación con socis**, a través de la *lista email de socis*, para que todas las personas y entidades de la PPIINA se sientan invitadas a participar activamente en las reuniones internas y en el trabajo. Junto con Marian Alonso, asegurar una correcta gestión de altas, bajas, cobro de cuotas, respuesta a incidencias y peticiones, etc...
- **Informar de las actividades y noticias relevantes** a las personas que se dan voluntariamente de alta en la *lista email 'Noticias PPIINA'* y a las demás listas email (*Diputados/as del Congreso y Senado, asociaciones feministas, etc*)
- **Fomentar la extensión y la coordinación territorial** de la PPIINA
- **Visibilidad:** revisar y procurar que la PPIINA esté linkada en la web de las entidades adheridas, y viceversa

### Resultados de avance en la organización:

- Durante 2012 se han consolidado las áreas de trabajo y el llamado **Comité Global**, creado en 2011 para coordinación entre las reuniones mensuales, de tal manera que el funcionamiento sea más ágil y las reuniones estén más descargadas de asuntos logísticos. El **Comité Global** estuvo formado en 2012 por:

Teresa Jurado: responsable del área Internacional (PLENT)

Carmen Castro: Responsable de las áreas de Comunicación y Organización-Finanzas

Ángeles Briñón: Responsable del área de Participación

María Pazos: Responsable del área de Dinamización asociativa

Fuencisla Sanchez, encargada de coordinar el grupo de charlas.

Hasta Septiembre de 2012 también formó parte del Comité Global Cristina Castellanos, que sigue apoyando a la PPIINA desde Londres.

- Se han mantenido las reuniones mensuales del equipo de trabajo, con importante asistencia y participación sostenida.

- Marian Alonso ha seguido siendo la persona contratada para las tareas administrativas durante 14 horas semanales.

- Hemos creado un grupo para preparación e impartición de charlas de la PPIINA. En octubre de 2012 organizamos un taller, de un día de duración, en el que se ofreció a lxs socis que quisiesen la oportunidad de formar parte del grupo de trabajo 'Charlas de la PPIINA' y prepararse para la impartición de charlas informativas sobre el objetivo, misión y propuesta de reforma de la PPIINA.

- Celebramos el **Encuentro General Ordinario de Socis** (Asamblea anual) en el que aprobamos la [memoria de actividades](#) y la [memoria económica](#) correspondiente a 2011 además de tener un espacio de encuentro, intercambio y debate político sobre nuestra organización.

- Adhesiones y relaciones con las personas y asociaciones miembros (socis): Con las nuevas adhesiones, a finales de 2012 la PPIINA contaba con 93 socis personales y 34 asociaciones al corriente de pago; más otras 62 entidades que respaldan la reivindicación de los PIINA100% pero no pagan cuota.

#### 4. Área de Comunicación

##### Área II. Comunicación. [Carmen Castro]

###### Gabinete de Prensa: [Nuria Varela]

Objetivo: proyección mediática de reivindicación de la PPIiNA en MMCC "corriente principal".

- Contacto con MM.CC convencionales: prensa, radios y TV
- Propone campaña difusión prensa
- Organiza Desayuno periodistas febrero
- Prepara : Notas, comunicados y dossier prensa
- Objetivo de cobertura en medios convencionales: 19M Y 30J

###### Imagen Gráfica Corporativa: [Carmen Castro, Marian Alonso, AHIGE]

- Revisión de folletos y material divulgativo.

###### Autoedición PPIiNA

- Web PPIiNA: Administración [Carmen Castro y Marian Alonso]. Equipo edición de contenidos: [Carmen Castro...]

###### Objetivo

- Referencia en la red en corresponsabilidad
- Mejora productos audiovisuales (videos)
- Mejora enlaces entrantes: ampliar red.
- Actualización contenidos: quincenal.

###### Articulación Redes sociales: "pull 2.0"

Objetivo: dinamización, presencia, debate y participación PPIiNA en redes sociales (FB y TW).

- Grupo 2.0. [Natalia Serrano, Carmen Castro, Marian Alonso, Dori Fernández]
- Plan dinamización y calendario de trabajo: [Natalia Serrano]
- Ciberacción ppiinera en torno al 19M Y 30J
- Jornadas 30J en red: retansmisión en FB, TW y vía streaming.
- Mejora posicionamiento PPIiNA en buscadores: [Ángeles Briñón, Carmen Castro]

El planteamiento del trabajo desarrollado estuvo marcado por la intención de conseguir una mayor proyección mediática de la propuesta de contenidos y reforma legislativa de la PPIiNA; para ello, hemos articulado un grupo de trabajo que ha tenido dos focos de atención: prensa generalista y redes sociales.

Hemos distribuido el trabajo en torno a tres grupos (Prensa, Comunicación 2.0 y Web PPIiNA), tal y como refleja el gráfico:

En este año firmamos un convenio de prácticas con la Universidad de Valladolid, a través del cual tuvimos a Natalia Serrano como Community Manager, dinamizando muy activamente el grupo 2.0 de la PPIiNA.

En Enero se incorporó Nuria Varela como Jefa de Prensa de la PPIiNA con un Plan de comunicación centrado en la idea de entrar en la "corriente principal" de los medios de comunicación. Es decir, crear alianzas y estrategias con los medios de comunicación generalistas. Lo que pretendíamos conseguir como resultado final, a medio plazo, una mayor presencia de la PPIiNA en dichos medios.

## Objetivos del Plan de Comunicación desarrollado

Básicamente, dos. El primero, que los medios generalistas acudan a nuestras convocatorias de prensa cuando tenemos “noticias”.

El segundo, que PPIINA se convierta en fuente de información para los reportajes que tengan que ver con los contenidos trabajados en la Plataforma.

La mayor intensidad del trabajo de este área de trabajo se concentró en el primer semestre del año

### ¿QUÉ HICIMOS?

1. **Desayuno de prensa informativo el 14 de marzo.** El objetivo era tener contacto con los medios generalistas. Presentamos como “noticiable” la Proposición de Ley y la celebración del día de los padres. Participaron periodistas de EFE, Servimedia, Cadena Ser, Tele 5, El País, El Mundo, Yo Dona, Cambio 16, Números Rojos y Revista Con la A.
2. **Convocatoria en El Retiro el día 18 de Marzo como “celebración del Día del padre”.**

El objetivo era aprovechar este día para seguir dando a conocer a la PPIINA. Conseguimos que Tele5 y EFE se hicieran eco del acto y esto se vio reforzado por el artículo de opinión que María Pazos publicó en El País.



3. **Desayuno de prensa informativo el 18 de junio.** El objetivo era mantener la relación y consolidarla en la medida de lo posible, así como anunciar el registro en el Congreso de la Proposición de Ley y la jornada del 30J. Participaron periodistas de EFE, Servimedia, Europa Press, Cadena Ser, Tele 5 y Números Rojos.
4. **Convocatoria con motivo del registro en el Congreso de los Diputados de la Proposición de Ley.** En esta ocasión, convenimos con los grupos parlamentarios que fuesen ellos quienes hicieran la convocatoria. Es la convocatoria con la que conseguimos mayor repercusión

mediática. Se hicieron varias entrevistas en el mismo Congreso a miembros de PPIINA y EFE también se hizo eco de la noticia.

5. Convocatoria con motivo de la jornada del 30J. Invitación a que los medios diesen cobertura informativa a la jornada. A esta convocatoria solo acudieron periodistas freelance, aunque con motivo de la misma se hizo un par de entrevistas (María Pazos y Carmen Castro) en RNE Aragón, también un reportaje para EFE, una entrevista en la Cadena Ser y un reportaje para Números Rojos que salió publicado durante el último trimestre del año.

A pesar de ello, la nota de prensa de la conclusión de las III Jornadas en la que se daba cuenta del compromiso de Marcela Lagarde de llevar la propuesta de la PPIINA a ONU Mujeres, tuvo repercusión mediática y un gran éxito en las redes sociales.

### Algunas de las interacciones mediáticas más relevantes del 2012:

#### FEBRERO

#### **Campaña ¡SÚMATE A LA MAREA VIOLETA!**

Ante los retrocesos en el derecho a la interrupción libre del embarazo, en los derechos de gays y lesbianas y en la protección de las familias monoparentales. Presenciando el dismantelamiento de los servicios públicos, la reducción de las políticas de igualdad, la eliminación de los Servicios Sociales y de Atención a mujeres víctimas de violencia de género, unido con la paralización del aumento del permiso de paternidad, mientras se fomenta el tiempo parcial y se eliminan los derechos laborales decidimos realizar, en el marco de la Marea Violeta la campaña *¡Súmate a la MAREA VIOLETA...contra los ataques a derechos conquistados por el feminismo!*

Campaña: [¡Súmate a la MAREA VIOLETA...contra los ataques a derechos conquistados por el feminismo!](#)

#### **Nota de presa; la PPIINA opina sobre la Reforma Laboral**

La PPIINA denuncia que la Reforma Laboral arrasa con los derechos conquistados por todas las personas trabajadoras y compromete seriamente el futuro de nuestro país. ¿Quién puede soñar con la igualdad salarial mientras que mujeres y hombres no compartan al 50% el cuidado de las criaturas? ¡Queremos derechos laborales y corresponsabilidad para todos y todas! Y para ello los Permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%. La única solución es la reforma estructural por la igualdad y la justicia social.

[La PPIINA opina: La reforma laboral arrasa con los derechos conquistados por todas las personas trabajadoras y compromete seriamente el futuro de nuestro país](#)

## [Campaña 19 Marzo, día de los padres: ¡Con Permiso en igualdad, mucho mejor!](#)

### ABRIL

#### Entrevista para Radio Vallekas

En el día del padre la Plataforma por los permisos iguales e intransferibles por nacimiento y adopción (PIINA) llamamos la atención por el aplazamiento del permiso de paternidad, así lo cuenta Mariano Nieto coportavoz PIINA.

#### Entrevista para yodona.com

Entrevista a la coportavoz de la PPIINA, Carmen Castro.



[respetoeigualdad.piesnegros.org](http://respetoeigualdad.piesnegros.org)

#### [Entrevista de yodona.com a la PPIINA](#)

#### [Entrevista a Mariano Nieto: aplazamiento permisos de paternidad](#)

Publicación del artículo de Cristina Castellanos “Sí los niños y las niñas hablaran...¿qué permisos querrían?”

Cristina Castellanos publica su artículo en la revista Cambio 16 el 23 de abril de 2012

#### [Si los niños y niñas hablaran... ¿qué permisos querrían?](#)

Entrevista para [muchamufa.com](http://muchamufa.com) y

Entrevista a Pilar Seoane, miembro de la PPIINA, [sobre igualdad de derechos en los permisos de paternidad.](#)

#### [Entrevista a Pilar Seoane](#)



### JUNIO

#### Nota de prensa “La proposición de reforma de Ley de la PPIINA entra en el Congreso”

El 26 de junio la proposición de reforma de la PPIINA fue registrada en el Congreso de los Diputados por la diputada Ascensión De las Heras Ladera representante del grupo parlamentario La Izquierda Plural, con el apoyo de la diputada Uxue Barkos Berruezo en

representación de Geroa Bai, la diputada Olaia Fernández Davila de Bloque Nacionalista Galego y Teresa Jordà i Roura, de Esquerra Republicana de Catalunya. Por parte de la PPIINA acudieron a modo de representación y portavoz, Ángeles Briñón, María Pazos y Mariano Nieto.

[La proposición de reforma de Ley de la PPIINA entra en el Congreso](#)

**Nota de prensa “La PPIINA llevará su proposición de la Ley al Parlamento Europeo y a Naciones Unidas”.** La PPIINA concluyó la III Jornada Europea de debate con el compromiso de llevar al ámbito europeo y a Naciones Unidas su Proposición de Ley de reforma del sistema de permisos y prestaciones para el cuidado y atención de menores por parte de sus progenitores en casos de nacimiento, adopción o acogida, registrada el martes 26 de junio en el Congreso de los Diputados.

[La PPIINA llevará su proposición de Ley al Parlamento Europeo y a Naciones Unidas](#)

**Nota de prensa “Unidxs ante la situación de emergencia social”**

Respuesta de la PPIINA ante el desmantelamiento de los servicios públicos y los recortes.

[La PPIINA opina: ¡Unidxs ante la situación de emergencia social!](#)

## OCTUBRE

**Nota de Prensa “En 2013 los padres tampoco tendrán ni siquiera las cuatro semanas de paternidad tan largamente prometidas y siempre incumplidas”.**

Este es [uno más de los recortes](#) que están llevando a España al desastre, y uno de los asuntos que ilustra el déficit democrático de nuestro país: son demasiadas las ocasiones en las que las 4 semanas de permiso de paternidad han sido aplazadas , a pesar de que ya en 2004 todos los partidos presentes en el parlamento habían votado a favor de esta medida: en 2007, según la Ley de Igualdad, el permiso llegaría a ser de 4 semanas en 2013; luego se adelantó a 2011; posteriormente se retrasó a 2012; otra vez volvió a retrasarse a 2013... y ahora el Gobierno aún propone retrasarlo a 2014.

Comunicado: [La PPIINA denuncia: en 2013 los padres tampoco tendrán ni siquiera las cuatro semanas de paternidad tan largamente prometidas y siempre incumplidas](#)

## NOVIEMBRE

**Entrevista de Radio de ONDACIT**

El programa de radio de ONDACIT “Porque si el río suena” entrevistó a la coportavoz de la PPIINA, Carmen Castro y a la diputada de CIU, Lourdes Ciuró, en relación a la aprobación de la PNL presentada por este Grupo Parlamentario en la Comisión de Igualdad: “Modernización del sistema de permisos por nacimiento, adopción y acogimiento”.

[Entrevista sobre la Proposición No de Ley para la reforma de los permisos de paternidad](#)

### **Entrevista de ECO Leganés**

Con motivo de la aprobación en la Comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados y Diputadas, de la Proposición No de Ley en la que se solicita el avance hacia la equiparación de los permisos de nacimiento, adopción y acogimiento entre ambos progenitores, ECO Leganés entrevistó a la coportavoz de la PPIINA, María Pazos.

[La PPIINA en ECO Leganés](#)

La experiencia de este año de trabajo, quedó recogida en una propuesta de Estrategia de comunicación de la PPIINA para el 2013 que provocó un debate activo en las reuniones de socios de Noviembre y Diciembre.

## 5. Área de participación política y difusión

### Área III. Participación Política. [Ángeles Briñón, Fuencisla Sánchez]

- Entrevistas con partidos, sindicatos y gobierno: conseguirlos, organizarlos, coordinarlos y hacerlos

- Relación con grupos feministas y por la igualdad: participación en campañas y eventos organizados por otros grupos, activación de nuestras campañas, etc.

- Bolsos de la PPIiNA: captación de charlas, organización y distribución para que alguien vaya a dar las charlas.

- Presencia de la PPIiNA en eventos: por ejemplo en manifestaciones, mesas informativas, en jornadas feministas, mercadillos, etc..

El 2012 ha sido un año de mucho movimiento para el área de participación.

El éxito más representativo ha sido haber conseguido registrar en el Congreso de los Diputados la proposición de reforma legislativa, elaborada desde la PPIiNA, para la equiparación de los permisos por nacimiento. Y además esto se vio reforzado por la aprobación por unanimidad en el Congreso de Diputados de una iniciativa no legislativa para la equiparación de los permisos por nacimiento.

Ambos resultados son producto del trabajo de insistencia y continuidad que hemos desarrollado desde la PPIiNA con los grupos parlamentarios.

Se envió a los grupos parlamentarios la Proposición de Ley (PL), pidiéndoles que hicieran las sugerencias que consideraran oportunas para su posterior registro y presentación en el Congreso. Es importante señalar que todos los grupos parlamentarios que dieron alguna respuesta a nuestra reivindicación, encontraron que la Proposición de Ley era impecable y en esencia estuvieron de acuerdo con la propuesta de la PPIiNA. No obstante, no consideraron oportuno registrarla en el congreso, salvo los grupos que luego veremos y a los que agradecemos que dieran el primer paso para que la PL se pueda debatir en un Pleno Parlamentario.

La crisis económica fue la principal justificación que pusieron para no registrar la PL. Desde la PPIiNA se ofrecieron argumentos tanto económicos como sociales para defender la necesidad de que la PL se debata y las ventajas que para la sociedad tendría la aprobación de dicha Ley.

A lo largo del año hemos participado en diferentes mesas de debate, tanto de organismos públicos como de organizaciones feministas para defender que los permisos iguales e intransferibles y pagados al 100% son, no sólo necesarios, sino imprescindibles para lograr la igualdad real.

### Algunas de las actividades más relevantes de este área en 2012

#### ENERO

La PPIiNA presentó el pasado 23 de enero nuestra propuesta en la Comisión de Feminismos 15M.



*¡Súmate a la MAREA VIOLETA...*

... contra los ataques a derechos conquistados por el feminismo!

**Denunciamos:**

- Los retrocesos en el derecho a la interrupción libre del embarazo, en los derechos de gays y lesbianas, en la protección de las familias monoparentales, mientras se mantienen los incentivos a la familia tradicional.
- El desmantelamiento de los servicios públicos, de las políticas de igualdad, de los servicios sociales y de atención a mujeres víctimas de violencia de género, la paralización del aumento del permiso de paternidad, mientras se fomenta el tiempo parcial y se eliminan los derechos laborales

**Porque democracia es:**

- ✓ Una sociedad en completa igualdad, en la que cada persona pueda decidir libremente tener hijos/as o no tenerlos
- ✓ Una sociedad en la que todas las personas sean independientes económicamente y tengan derechos sociales plenos
- ✓ Una sociedad en la que los hombres puedan asumir su 50% del cuidado
- ✓ Una sociedad en la que todas las familias estén igualmente consideradas

Por todo ello, la **PPIINA** advierte:

**Retroceso en igualdad = ¡Democracia en peligro!**

**PPIINA**

[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

La **PPIINA** es una Plataforma que lucha por que los permisos para cuidar a los bebés sean, para cada persona progenitora, iguales, intransferibles y con la misma parte obligatoria.

## FEBRERO

### [La PPIINA se suma a la Marea Violeta contra los recortes en igualdad](#)

En la PPIINA decidimos sumarnos a esta iniciativa de movilización en contra los recortes en las políticas de igualdad y en derechos de las mujeres que estamos sufriendo en España.

## MARZO

### [Acto informativo del día del Padre en Madrid: "Con permiso en igualdad: mucho mejor". 18 de marzo.](#)

La **PPIINA** (Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de nacimiento y adopción) ha celebrado en Madrid el Día del Padre con un acto reivindicativo en el que, junto al centenar de asociaciones que conforman la plataforma.

Acto de presentación de la PPIINA en

el Centre Pati Llimona. Barcelona.

Se presentó la PPIINA en la Jornada "Pares i mares per la cura compartida"

## JUNIO

Durante este mes se registró la proposición de la Reforma de la PPIINA en el Congreso de los Diputados y celebramos las III Jornadas de Debate Europeo "Con su Permiso: Por el cambio estructural hacia la igualdad. Permisos Iguales e Intransferibles y Pagados al 100% para una sociedad equitativa y sostenible.

### [La proposición de reforma de Ley de la PPIINA se registra en el Congreso](#)

[Celebración III Jornadas de Debate Europeo. Con su permiso: Por el cambio estructural hacia la igualdad. Permisos iguales e intransferibles y pagados al 100% para una sociedad equitativa y sostenible.](#)

## JULIO

Durante este mes participamos a través de la conferencia de María Pazos Morán “De las cuotas masculinas a la paridad en el cuidado: el papel de los permisos por nacimiento o adopción iguales, intransferibles y pagados al 100% en el curso de verano en El Escorial “Hombres, corresponsabilidad y paternidades activas”

**25** Cursos de Verano 2012  
Universidad Complutense  
aniversario San Lorenzo de El Escorial

**23, 24 y 25 de Julio**

**Hombres, corresponsabilidad y paternidades activas.**  
Una reflexión sobre la necesidad de reformar los permisos de paternidad y de maternidad en España

**Directores:**  
Lorenzo Escot Mangas, Universidad Complutense  
José Andrés Fernández Cornejo, Universidad Complutense

**Participantes:**  
Jesús Rogero, Universidad Autónoma de Madrid; Arelis Díaz Camascaro, Telefónica Latinoamérica; Emilio Ruiz-Roso, Cefgy Merlín España; Francisco Abril Morales, Universidad de Girona y PPIINA; María Pazos, Instituto de Estudios Fiscales y PPIINA; Raquel Santamaría, coordinadora general de la Fundación para la Diversidad; Guðný Björk Eydal, University of Iceland; Carmen Plaza Martín, directora general del Instituto de la Mujer.

**Colabora:** Telefónicas

**Información General**

**RECORDAR**  
La inscripción comienza el 15 de julio y se prolonga hasta el 25 de julio. La matrícula debe completarse, obteniendo el código de acceso, en todo caso, los días 23, 24 y 25 de julio.

**MATRÍCULA ONLINE EXCLUSIVAMENTE**  
La matrícula está disponible a través de la web:  
<https://matricula.ucm.es/CursosVerano12/inscripcion/>  
Información: Secretaría de Cursos de Verano, CC. Ciencias Exactas, 62, Plaza Sur, 28045 Madrid.  
Teléfono: 91 3945410 / 91 3945411 / 91 3945412 / 91 3945406 Fax: 91 3945427  
Correo de dudas a través de: 91 394 5406. Correo: cursosverano@ccm.ucm.es

**CRÉDITOS**  
Los Cursos de Verano de la UCM tendrán reconocimiento de créditos de libre elección (2 créditos para los cursos de 5 días y 1 crédito para los encuentros de 23 días) para aquellos alumnos de la Universidad Complutense de Madrid de 1º al 2º ciclo con matrícula, cumpliendo los requisitos de asistencia y obteniendo una buena impresión aprobada y calificada por los responsables de los Cursos, así como el promedio en la 1ª o 2ª convocatoria de la asignatura correspondiente. El reconocimiento de créditos de grado, el modelo UCM se aplicará a partir de 8 días y a más tardar de 3 días, para aquellos alumnos de la Universidad Complutense que lo soliciten y realicen un examen en el aula.

UNIVERSIDAD COMPLUTENSE MADRID

Santander UNIVERSIDADES

www.ucm.es/cursosverano

## Conferencia en el curso de verano en El Escorial 'Hombres, corresponsabilidad y paternidades activas'

## OCTUBRE

Nota de prensa “Unanimidad en el Congreso: Todos los grupos parlamentarios a favor de los permisos iguales e intransferibles

Anunciamos que la Comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados aprobó por unanimidad una **Proposición No de Ley** en la que se insta al Gobierno a “*avanzar hacia la equiparación de los permisos de nacimiento, adopción y acogimiento entre ambos progenitores de forma que ambos cuenten con el mismo período personal e intransferible, eliminando las disfunciones existentes en la legislación actual al respecto y, singularmente,*

*evitando la subrogación de derechos que han de ser individuales.*”

## UNANIMIDAD EN EL CONGRESO: TODOS LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS (PP, PSOE, CIU, IU, UPyD, Grupo Mixto) A FAVOR DE LOS PERMISOS IGUALES E INTRANSFERIBLES

## NOVIEMBRE

### **Participación en la presentación del colectivo feminista “Trece Rosas”**

Ángeles Briñón, coportavoz de la PPIINA, participó en la presentación del colectivo feminista “Trece Rosas” de Salamanca, el 13 de noviembre con la ponencia “Corresponsabilidad en tiempos de crisis”.

### La corresponsabilidad en tiempos de crisis

Participación en la Jornada “Corresponsabilidad y Empleo” organizada por el Instituto de la Mujer. En el grupo de trabajo se incorporó la propuesta de la necesidad de que los Permisos por Nacimiento y Adopción sean Iguales e Intransferibles

## Comparecencia ante la Subcomisión de la Comisión de Igualdad

La [PPIINA](#) compareció ante la [Subcomisión de la Comisión de Igualdad](#) mandatada por el Congreso para ver cómo debe aplicarse la [histórica Proposición No de Ley aprobada por unanimidad de todos los grupos parlamentarios](#)

[La PPIINA compareció ante la Subcomisión de la Comisión de Igualdad](#)

## 6. Actividad Internacional

### Área IV. Internacional. [Teresa Jurado]

- Coordinación y dinamización de la actual red.

- Extensión: Captación de nuevas entidades y personassocis.

- Relaciones institucionales.

- Alimentación de la web de la PLENT

Desde la PPIINA asumimos que tenemos un papel relevante en la dinamización de la red internacional PLENT de la que somos socias fundadoras, Por eso, hemos intentado seguir alimentando la proyección internacional de esta red.

### Algunas de las acciones más relevantes de este área en 2012

#### ENERO

Establecimos contactos con asociaciones e instituciones en favor de la igualdad en los permisos parentales en Suecia, EE.UU, Francia e Islandia para la participación en las III Jornadas de Debate. Entre los contactos establecidos para ponencias se cuentan: Jeanne Fagnani, Olga Trostiansky, Danielle Boyer, Gyda Margret Petursdottir, Sara Dahlin, Marcela Lagarde, etc.



Tradujimos la proposición de ley de la PPIINA al inglés: [“A Draft Bill on the reform of existing public schemes for parental leave rights and benefits for the caring of children by their parents, in cases of birth, adoption or foster care”](#). Se difunde a través de la red de personas pertenecientes a la plataforma internacional PLENT y de la web de la PPIINA

#### ABRIL

Realizamos un video a Janet Gornick sobre sus estudios y opiniones sobre

los permisos parentales desde una perspectiva comparada. Este video forma la base de [la videoconferencia con Janet Gornick para las III Jornadas Europeas de Debate 'Con su Permiso'](#).

## MAYO

Se crea un grupo de trabajo para estudiar la posible traducción del libro "Through Thick and Thin. Icelandic Men on Paternity leave" de 1998 sobre el experimento piloto islandés que introdujo permisos de paternidad más largos. Este experimento en el ayuntamiento de Reikjavik fue la base para la posterior reforma del sistema de permisos parentales en Islandia en 2000, que introdujo permisos iguales e intransferibles bien pagados de tres meses para cada progenitor.

## JUNIO

Presentamos la PLENT en la conferencia "Work and Family Researchers Network" en Nueva York de la mano de Teresa Jurado, María José y Janet Gornick.



Reunión de la PLENT en Madrid, coincidiendo con la celebración de las III Jornadas Europeas de Debate 'Con su Permiso'. Participaron en ella personas de Francia, Islandia, Suecia y España.

En esta reunión, y en la Jornada pública del 30 de Junio, se presentó [el video de la PLENT](#) que se había elaborado durante ese mes por la PPIINA, con declaraciones de personas de la PLENT previamente

grabadas en actividades anteriores.